



/bsmmmo



BURSA

BİLANÇO

BURSA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI YAYINI

Yıl:23 Sayı:176
EKİM/2021



Meslekte

32.
yıl

Sergiyle, emekle, gururla...



Zirve e-Dönüşüm Ürünleri

ExpressAktarım ile e-Fatura'ları
Zirve Müşavir'de otomatik muhasebeleştirin.

zirve
e-Fatura

zirve
**e-Arşiv
Fatura**

zirve
e-İrsaliye

zirve
e-Defter

zirve
e-SMM

zirve
e-Mutabakat

zirve
e-Müstahsil



Sosyal Medya Hesaplarımız

in

f



@bsmmmo



Doğan YILMAZ ODA BAŞKANI


Hepimiz biliyoruz ki; çağın getirdiği yeniliklere ayak uydurabilmek, içinde bulunduğumuz ekonomik çıkmazda ayakta kalmak ve rekabet gücünü artırabilmek için her alanda değişim ve dönüşüm şart!


Değerli meslektaşım...

Geçmişten aldığımız güç, değerlerine bağlı, ilkeli ve yenilikçi hizmet anlayışımız ve siz değerli meslektaşlarımızın desteğiyle Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (BSMMMO) yönetimine seçilmemizin üzerinden iki yıl geçti.

Üye sayımız 5 bini aştığından bu dönem ilk defa 9 kişiden oluşan BSMMMO Yönetim Kurulumuz, geride bıraktığımız zaman zarfında şüphesiz ki en büyük sınavı tüm dünyayı sarsan Covid-19 pandemisi ile verdi. Vermeye de devam ediyor.

Takdir edeceğimiz üzere bu iki yıl, hiçbirimiz gibi, mesleğimiz ve odamız açısından da kolay bir iki yıl olmadı. Anladık ki pandemi, sadece bizi sevdiğimizimizden

koparmakla, onlarla aramıza mesafeler koymakla kalmıyor, aynı zamanda yaşamakta olduğumuz sorunlara karşı vereceğimiz mücadeleden de bizi alıkoymak adına her türlü engeli karşımıza çıkarıyor.

Elbette yalınlığa kapılmayacak, pandeminin sorunlarımızın üstünü örtmesine izin vermeyecektik. Beş bini aşan üye sayısı Türkiye'nin en büyük meslek örgütleri arasında yerini almanın karşılığını hakkıyla vermemiz gerekiyordu. Ağır pandemi koşulları altında, kenara çekilmeden ve geriye bir adım bile atmadan, en zor günlerde odamızla meslektaşımız arasındaki bağları korumanın ve daha da geliştirmenin yollarını aradık.

BSMMMO'nun 14. dönem yönetim

kurulu olarak, salgın öncesi ilk göreve başladığımız dönemde, mesleki menfaatlerimizi ön planda tutarak odamızın ekonomik yapısını iyileştirmeyi öncelikli hedefimiz olarak belirledik. İyileştirme çalışmalarına önce tasarruf önlemleriyle başladık ve ardından yönetim kurulu olarak üzüler de olsa gönderdiğimiz yazılarla, oda aidat borçlarını çeşitli sebeplerden ötürü ödemeyen/ödeyemeyen meslektaşlarımızdan gerekli hassasiyeti göstermelerini rica ettik. Bu yönde ne kadar eleştiriye maruz kalsak da BSMMMO rozetini yakasına taktığı günden bugüne aidatlarını düzenli ödeyen meslektaşlarımızın tavrı bize moral verdi. Şunun çok iyi farkındayız ki, etkili ve bağımsız bir meslek örgütü olabilmenin ve meslektaşımıza kaliteli hizmet götürmenin yolu, güçlü bir ekonomik yapıya sahip olmayı gerektiriyor.

Bu nedenle üyemizin desteğini almayı ve kendi kaynaklarımızla ayakta durmayı önemsiyor, çağrımıza olumlu dönüş sağlayan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Maddi güç, ayakta kalmak ve gelecekte var olabilmek adına her ne kadar hayati bir önem arz etse de bu durumun bizi tümüyle içe kapanmaya götürmesine izin vermemeliydik. Tam tersine özellikle iktisat ve para sistemindeki büyük küresel gelişmelere ve hayatımızın her alanına baş döndürücü hızla giren dijital dönüşüme kafa yormayı kendimize görev edindik. Pandeminin ayak seslerinin duyulmaya başlandığı bir dönemde, meslektaşlarımız ile iş dünyasının temsilcilerini BSMMO'da düzenlediğimiz '**Kurumsal Dönüşüm Konferansı**'nda buluşturduk ve bir yandan Türkiye'de dijital dönüşümü anlamaya çalışırken, diğer yandan da bu dönüşümü nasıl yönetebileceğimizi, işletmelerin kurumsallaşmaya hazır olup olmadıklarını sorguladık. Hemen hemen tüm ilçelerimizde düzenlediğimiz '**elektronik dönüşüm**' konulu seminerlerle meslektaşlarımızı konunun uzmanlarıyla buluşturduk.

Yine FED eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz'ü BSMMO'da ağırladık. Sayın Şahinöz'den, '**Türkiye Ekonomisi, Küresel-Ekonomik Görünüm ve Piyasalar**' konusunda bilgi edindik.

Ekonomistler gibi araştırmacı yazarları da misafir etme şansı bulduk. Örneğin Cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümüne özel düzenlediğimiz '**Atatürk Etkisi**' konulu söyleşimizde Tarihçi-Yazar Sinan Meydan'ı konuk ettik.

Değerli Sessiz Kahraman!

Evet bu hitap cümlele size neden "sessiz kahraman" diye hitap ettiğimi de anlatmam gerekiyor. Hatırlarsanız, Bursa'nın da aralarında bulunduğu "Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Pilot İl Uygulaması" ile meslektaşlarımızın yoğun bir mesaiye girdiği dönemde, kısa sürede tüm dün-

yaya yayılan **Covid-19** salgınının zorlu sürecine adım atmıştık.

Oda yönetimi olarak, bu hassas süreci kontrollü bir şekilde yönetebilmek adına aldığımız tedbirleri hızlıca uygulamaya koyduk. Örneğin toplantı, seminer ve eğitim faaliyetlerimizi hızlı bir şekilde online platforma taşıdık. Bağımlı çalışan üyelerimizin o dönem işyerlerinde yaşadığı problemleri de dikkate alarak işverenlere ve ilgili kurumlara gönderdiğimiz mektuplarla konuya dikkat çektik.

Ne var ki salgın sürecinde birçok iş kolunda "**Hayat Eve Sığdı**" ama muhasebe iş kolunda hayat eve sığmadı/sığdırılmadı. Meslek mensupları olarak sokağa çıkma yasağının olduğu günlerde dahi biz ofislerimizde ve çalıştığımız işletmelerde, kısa çalışma gibi milyonlarca çalışana ilgilendiren yeni sorumluluklarımızla görevimizin başındaydık.

Hadi siz söyleyin bakalım: **Bunun adına sessiz kahramanlık denmez mi?**

Bırakalım bunun karşılığını almayı, yetkililerden bir teşekkür bile duymamış olabiliriz. Ama hiç kimse unutmasın ki, kayıt tutmak bizim mesleğimizdir. Sessiz kahramanlığımıza karşılık, en azından bu küçük "teşekkür" alacağımızı da kayıtlarımıza aldık ve günü geldiğinde bu kaydı kapatmanın yolunu da bulacağız.

Değerli Meslektaşım...

Ne yazık ki bu süreçte pek çok sessiz kahramanımızı, hesap emekçisini kaybettik. En acısı ise geçmişte güzel anılar yaşadığımız, birlikte çalıştığımız ve tecrübelerinden istifade ettiğimiz meslektaşlarımızın cenazelerine salgın nedeniyle katılmadık. Son görevimizi yapamamanın burukluğuyla onları buradan sevgi ve saygıyla anıyor, hepsine Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve meslek camiamıza baş sağlığı diliyorum.

Artık pandemiyle mücadelede önemli bir mesafe almış durumdayız. Özellikle, haklarını ödeyemeyeceğimiz sağlık emekçilerinin yürüttüğü aşı çalışmalarıyla birlikte yavaş yavaş normalleşmeye doğru adımlar atıyor ve faaliyetlerimizi de yüz yüze gerçekleştirmeye başlıyoruz.

İlk etapta bağımlı çalışanlarımızın sorunlarının çözümü, meslektaşlarımızın muhasebe alanında aradığı yeterliliklere sahip yardımcı personelleri yetiştirme kursu ve genç meslektaşlarımıza ofis desteği gibi son derece önemsendiğimiz projeleri başlattık. Mesleki sorunların takibi ve çözüme kavuşturulması, özetle meslek siyaseti adına tam kadro sahada olmaya devam edeceğiz.

Salgın, yangın, doğal afet ve trafik kazaları derken her yanımızın acıyla kuşatıldığı bu zor günlere dair son sözü Victor Hugo'ya bırakmak istiyorum.

Ne demişti büyük yazar: En karanlık gece bile sona erer ve güneş tekrar doğar!

29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı kutlu olsun.

Unutmayacağız!

BSMMMO Gemlik İlçe Temsilcimiz ve aynı zamanda Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonumuzun Başkanı kıymetli kardeşim Emir Es, ne yazık ki dergimizin basılı yeni sayısını göremeden Covid-19 pandemisine yenik düştü. Acımızın büyüklüğünü tarif edemem.

Kendisini rahmetle anıyor, dergimize ve mücadelemize yaptığı katkıları unutmayacağımızı bir kez daha belirtmek istiyorum.

Bu vesileyle Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu Başkanı olarak künyemizde adının geçmesi için öneride bulunan komisyon üyelerimize de ayrıca teşekkürlerimi sunuyorum.



BİLANÇO

iC

Yıl:23

Sayı:176

EKİM/2021

BİLANÇO

YIL 23 SAYI 176

Bursa SMMM Odası Adına Sahibi ve Genel Yayın
Yönetmeni
DOĞAN YILMAZ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
FATMA ÇİL

Yürütme Kurulu
Doğan YILMAZ
Nazan ÖZSOY
Fatma ÇİL
İsmail ÖZDEMİR

Yayın Danışmanı
İbrahim ÖGE

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu
Emir ES - Komisyon Başkanı

Çiğdem KURT BAYRAKTAR Komisyon Başkan Yardımcısı
Aslı YILMAZ ŞARDAĞ Komisyon Sekreteri
Komisyon Üyeleri;
Ahmet Süleyman GÜZEY,
Ali AYHAN, Ali ERDOĞAN, Aslı ŞENTÜRK,
Ayhan SALMAN, Aytekin HAMDİ, Coşkun
KAYAK, Cüneyt ÖZENDİM, Egemen ŞAHİNOL,
Elif ŞENGÖZ, Emrah AKBULUT,
Emre ÖZKAN, Hüseyin HÜSEYİNOĞLU,
İlker AYDIN, Mehmet ÇETİNKAYA,
Narin ŞEN KAYA Nilüfer ÖLMEZOĞLU, Özgür ÖZ-
TÜRK, Recep YILMAZ, Samet DEMİRTAŞ,
Şahin DÜNDAR, Tuncay ŞENTÜRK

Basın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu
Sinem KARABULUT

Tasarım ve Yayın Sorumlusu
Nazlı ÖZCAN

YÖNETİM YERİ VE YAZIŞMA ADRESİ
BURSA SMMM ODASI
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Akademi Cd.
No: 8 (Carrefour Arkası) Nilüfer / BURSA

TEL : 444 16 44
FAKS : (0 224) 451 19 19

www.bursa-smmm.org.tr
e-mail: dergi@bursa-smmm.org.tr

Basım Yeri:
CİHAN MATBAA
Veysel Karani, Vila Sk. No:5, 16260
Osmangazi/Bursa

Yayın Tarihi: 25/11/2021



BU İŞİN “e” Sİ YOK,
UYGULAMASI ÇOK!

16



DEVLETİN MALİYE VE İŞ
YÜKÜNÜ BİZ SIRTLDADIK

18

- 02 BAŞKANDAN
- 07 EDİTÖRDEN
- 08 BSMMMO 14. DÖNEM
- 11 DÖNEMİN İLK MECLİS TOPLANTISI
- 12 "EN İYİ İKTİSATÇILAR MUHASEBECİLERDİR."
- 14 KURUMSAL DÖNÜŞÜM: HEM DE ORKESTRA GİBİ
- 20 İŞLETMENİN TEMELİ MUHASEBE, GÜVENCESİ İSE SMMM'LERDİR!
- 22 HAKLI TALEPLERİMİZ GÖRMEZDEN GELİNEMEZ
- 24 MAVİ GÖZLÜ YİĞİDİN MANEVİ MİRASÇILARI
- 28 KAMUSAL FAYDAYA "ÖRNEK" PROTOKOL!
- 30 NİTELİKLİ YARDIMCI PERSONEL YETİŞİYOR
- 31 SEN DEĞİŞİRSEN DÜNYA DEĞİŞİR
- 32 'OFİS DESTEĞİ PROJESİ'NDE SONA DOĞRU
- 38 EMPERYALİZME VURULAN OKKALI TOKAT: 30 AĞUSTOS
- 42 PANDEMİ SÜRECİNDE YAŞANANLAR
- 48 VERGİ İNCELEMEDE EMPATİNİN ÖNEMİ
- 50 KDV'DE "KURU FASULYE" ÇELİŞKİSİ
- 54 BLOCKCHAIN İLE PARANIN TEK "KUTBU" OLMAYACAK!

İNDEKİLER



“HEDEF GÜÇLÜ
BİR TÜRKİYE”

26



BİLİMDE İLERLEMENİN
KOŞULU: DEMOKRATİK
VE ÖZERK ÜNİVERSİTE

34



100 YILLIK UNUTMA
UNUTTURMA

64

58 DEĞİŞMEYEN TEK ŞEY DEĞİŞİM!

60 BU RUHSAT HERKESE NASİP OLMAZ!

72 GİDENLERİN ARDINDAN

73 BİR GÜN “ESKİDEN BA-BS FORMU
DOLDURURDUK” DİYEBİLECEK MİYİZ?

74 BURSA BİLANÇO YENİDEN ÇIKIYOR
NE MUTLU BİZE!

76 MUKADDİME'DEN BUGÜNÜ OKUMAK

78 YAZILI MEDYA NEREYE GİDİYOR?

80 VERGİ UYUŞMAZLIKLARINDA KAMU DENETÇİLİĞİ
KURUMUNA BAŞVURU

84 ŞİRKETLERE DOLAYLI YOLDAN VERGİLENDİRME
GETİRİLMİŞTİR!

86 TTK'DAKİ DEĞİŞİKLİKLER VE YENİ DÜZENLEMELER

88 İDARE HUKUKU AÇISINDAN ZULÜM (MOBBİNG)
NEDENİYLE KORUNMA YOLLARI

91 BAĞIMSIZ DENETİMİN KARA DELİĞİ:
İLİŞKİLİ KİŞİ(!)

94 AR-GE VE İNOVASYONUN İHRACATTAKİ
ÖNEMİ

96 UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ
ÜZERİNE BİR İNCELEME

98 İŞ DÜNYASINDA ANLAŞILMAYA ÇALIŞILAN
SİSTEM:ERP

100 İÇ KONTROL VE RİSK

102 DÖVİZ SÖZLEŞMELERİNİN TÜRK LİRASI'NA
ÇEVİRİLMESİNDE DAMGA VERGİSİ'NİN
DURUMU VE ÖRNEK UYGULAMALAR

105 VERGİDEN KAÇINMA- VERGİ KAÇIRMA

107 KARŞI VEKÂLET (AVUKATLIK)
ÜCRETLERİNİN VERGİLENDİRİLMESİ

111 BİR MEKTUP YAZDIM SAYIN BAKANA!

115 TREN GELİR HOŞ GELİR

116 VEFATLAR

DİRLİK VE DÜZENE
3 YILLIK İMZA

37

BU COĞRAFYADA
O'NUN ETKİSİ BİTMEZ

40

ÖNCE KENDİNLE
SONRA DÜNYAYLA

52

ŞAHİNÖZ: BÜYÜMEK
BAŞKA, KALKINMAK
BAŞKA BİR ŞEY

56





FATMA
ÇİL / SMMM
BURSA SMMM ODASI
Yönetim Kurulu Sekreteri

fatma@fcemuhasebe.com

BİR CUMHURİYET "BİLANÇO"SU

Sevgili meslektaşım...

"Her Şey İnsan İçin Her Şey Meslek Onuru İçin" kapağıyla, ilk sayısı Ocak 1991'de yayınlanan **Bursa Bilanço Dergisi**'nin, yeni sayısını uzun bir aradan sonra basılı olarak sizinle buluşturmanın heyecanını yaşıyoruz.

BSMMMO Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu'nun katkılarıyla hazırlanan ve ilk sayısından bu yana meslek örgütümüzün adeta haberleşme yüzü olan Bilanço, son yıllarda gelişen internet yayıncılığı ve sosyal medya akımına rağmen basılı yayınlar arasındaki kıymetinden ve güzelliğinden hiçbir şey kaybetmedi.

Evet bin bir emekle hazırlanan Bilanço'nun bugün elinizde tuttuğunuz 176. sayısı ile huzurlarınızdayız.

O yüzden Bilanço'yu "**bugünlere getiren isimleri anmakta yarar var**" diye düşünüyorum.

M. Şahin Gencal'in BSMMMO Başkanlığı döneminde yani Ocak 1991'de çıkan ilk sayımızda dergimizin künyesinde Basın Yayın Komisyonu üyesi olan isimler şu şekilde sıralanıyor:

"**Ahmet Timur, Ali Erdoğan, Bülent Çetin, Sedat Akbıyık, Ömer Özen, Ayhan Demirhan, Muhterem Çakır, Mümin Pekcan, Sami Desenci, Zehra Bostancı, Nihat Ömür Karalar, Şaban Mürsel, Mahir Akyol ve Necmettin Deniz.**"

Bu isimler gerçekten de aradan geçen 30 yılda Bilanço'ya aralıksız destek verdi.

O ilk sayıya verdikleri emek sayesinde Bilanço'nun yayın dünyasına attığı ilk adım çok önemliydi. Sonraki yayınlar için bir sinerji oluşturan o ekipten şimdi aramızda olmayan meslektaşlarımızı bir kez daha rahmetle anıyorum. Işıklar içinde uyunurlar...

Tabi ki burada Bilanço Dergisi'nin bugünlere gelmesinde M. Şahin Gencal'ın ardından; sırasıyla BSMMMO'da başkanlık yapan **Osman Çetinkaya, Rahmi Yılmaz, Niyazi Pakyürek, Bülent Çetin, Özcan Pamuk, Ebubekir Şimşek, Mesut Topcu ve Ahmet Hikmet Sönmez**'in ve dönemlerinin komisyon üyelerinin katkıları da unutmak mümkün değil.

Özetle dünden bugüne her dönem Bilanço Dergisi'ne yazılarıyla, düşünceleriyle katkı veren bütün meslektaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum.

Sevgili meslektaşım...

Son olarak Büyük Ata'nın söylediği gibi gerçek iktisatçılar bizleriz ve mali tabloları okuma becerimiz kadar siyasi tabloları da okumayı çok iyi biliyoruz.

"**Bir Cumhuriyet Bilanço**"su yaparak şu cümleleri rahatlıkla kurabiliyoruz:

Bugünkü tabloya bakıp sakın yanılmayın. Çünkü koşullar ne olursa olsun, hiçbir kötü emelin, Türkiye Cumhuriyeti'ne zarar veremeyeceğini, yüreği Atatürk inancı ve yurt sevgisiyle dolu Türk Ulusu'nun gücü ve istenci karşısında tutunamayacağını çok iyi biliyoruz.

Ve biliyoruz ki Cumhuriyet'in, yeni eserlerle yüceltilmesi, değiştirilemez nitelikleriyle korunması ve yaşatılması, varlığımızın sonsuza kadar sürdürülebilmesinin en önemli güvencesidir.

Dolayısıyla Cumhuriyet'i yaşatmak, toplumun tüm kesimlerinin, yöneteni ve yönetileniyle herkesin sorumluluklarını, hiçbir kuşkuyla yer bırakmadan yerine getirmesiyle başarılabilir bir amaçtır.

Cumhuriyetimizin 98. yaşı kutlu olsun...

BSMMMMO

14.DÖNEM



Yönetim Kurulu



Disiplin Kurulu



Denetleme Kurulu

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (BSMMMMO) 25-26 Mayıs 2019 tarihlerinde gerçekleşen genel kurul ve seçimlerinin ardından göreve gelen kurullar, Oda Hizmet Binası'nda gerçekleşen devir teslim töreni ile 3 yıl sürecek olan görevlerini, önceki dönem kurul temsilcilerinden devralarak yeni döneme adım attı.

Seçilen ve atanan tüm kurullar, kendi aralarında yaptıkları ilk toplantılarda görev dağılımlarını gerçekleştirdi. Yönetim Kurulu'nda görev dağılımının yapıldığı ilk toplantıda; Doğan Yılmaz başkanlığa, Nazan Özsoy başkan yardımcılığına, Fatma Çil sekreterliğe, Bircan Kılıç saymanlığa, İsmail Özdemir, Asım Karaman, Fatih Arslan, Bünyamin Savaş Albayrak ve Osman Yıldırım yönetim kurulu üyeliğine seçildi. Denetleme Kurulu'nda ise Ayhan Erken başkanlığa seçilirken, Sibel Çelik ve Bünyamin Çolak ise kurul üyeliğine getirildi. Disiplin Kurulu'nda ise Nurcan Güngör başkanlığa, Basri Açıkgöz başkan yardımcılığına, Sema Aslan sekreterliğe seçilirken, Sedat Öpçiner ve Şahinaz Üyük ise kurulda üye olarak yer aldı.

TESMER VE HRMK'DA GÖREV DAĞILIMI

Doğan Yılmaz başkanlığında 3 yıl süresince görev yapacak olan TESMER Bursa Şubesi Yönetim Kurulu'nun ilk toplantı sonrası yapılan görev dağılımı ise şu şekilde oldu: Ali Demir başkan yardımcısı, Kürşad Kaan Yüksek sekreter, Yunus Arabacı sayman, Ayser Kaya, İhsan Acar ve Özer Turan ise üye. İsmail Özdemir başkanlığındaki Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun ilk toplantısında alınan karar ile Mesut Serhat Yurdaor başkan yardımcılığına, Feramuzşah Sarı sekreterliğine, İlker Turan saymanlığa seçilirken, Orhan Şen, Ümit Ayan ve Ercan Demirkıran'ın üye olarak kurulda yer almasına karar verildi.



TESMER Bursa Şubesi Yönetim Kurulu



Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu

İLÇE TEMSİLCİLERİ

Öte yandan; BSMMMO'ya bağlı ilçe temsilcilikleri de seçimlerini gerçekleştirerek, görev dağılımlarını yaptı. Göreve gelen yeni kadrolar, 3 yıl süreli hizmet dönemine başladı.

İZNİK VE YENİŞEHİR

Doğan Yılmaz başkanlığındaki Oda Yönetim Kurulu Üyeleri'nin de katılımlarıyla gerçekleşen seçimlerde sırasıyla; İznik, Yenişehir, Gemlik, Orhangazi, Karacabey, Mustafakemalpaşa, Mudanya ve en son İnegöl ilçesi 3 yıllık hizmet dönemi kadrolarını belirledi. İlk olarak, 1 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren İznik İlçe Temsilciliği'nde Mustafa Çelik başkanlığa, Fatih Çatak başkan yardımcılığına, Necmettin Çö-

İZNİK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Mustafa ÇELİK	Başkan
Fatih ÇATAK	Başkan Yardımcısı
Necmettin ÇÖMEZ	Sekreter
Hurisel GÜNEY	Üye
Serhat AYDIN	Üye

YENİŞEHİR İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Gülencan MARDİN	Başkan
A. Halim SOYDAN	Başkan Yardımcısı
Figen TEMEL	Sekreter

GEMLİK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Emir ES	Başkan
Erdal KARATAŞ	Başkan Yardımcısı
İbrahim TOKGÖZ	Sekreter

mez sekreterliğe, Hurisel Güney ve Serhat Aydın ise üyeliğe seçildi. Yine 1 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Yenişehir İlçe Temsilciliği'nde ise Gülsen Mardin başkanlığa, A. Halim Soydan başkan yardımcılığına, Figen Temel de sekreterliğe seçildi.

GEMLİK, ORHANGAZİ VE KARACABEY

4 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Gemlik İlçe Temsilciliği'nde Emir Es başkanlığa, Erdal Karataş başkan yardımcılığına, İbrahim Tokgöz ise sekreterliğe seçildi. 4 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Orhangazi İlçe Temsilciliği'nde Osman Mısırlı başkanlığa, Ahmet Tamer Oğuzoğlu başkan yardımcılığına, Bülent Subaşı ise sekreterliğe seçildi. 6 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Karacabey İlçe Temsilciliği'nde Nuri Uzel başkanlığa, Sezgin Akbaş başkan yardımcılığına, Muhammet Budak saymanlığa, Daniela Altan sekreterliğe, Ercan Yıldız ise üyeliğe seçildi.

MUSTAFAKEMALPAŞA, MUDANYA VE İNEGÖL

6 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Mustafakemalpaşa İlçe Temsilciliği'nde İlker Turhan başkanlığa, Ahmet Küçükkuştel başkan yardımcılığına, Kevser Pazarcıklı sekreterliğe, Samet Kula ve Yiğit Sevim ise üyeliğe seçildi. 7 Kasım 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren Mudanya İlçe Temsilciliği'nde Emin Küçük başkanlığa, Sinem Şahin başkan yardımcılığına, Fahri Erten ise sekreterliğe seçildi. Son olarak; 4 Aralık 2019 tarihinde seçimlerini gerçekleştiren İnegöl İlçe Temsilciliği'nde ise Ali Matışlı başkanlığa, Fatih Uslu başkan yardımcılığına, Esra Okkay Gümüş sekreterliğe, Ersin Can saymanlığa, Seçil Sülek GÜNTAŞ da komisyonlardan sorumlu üyeliğe seçildi.

ORHANGAZİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Osman MISIR	Başkan
A. Taner OĞUZOĞLU	Başkan Yardımcısı
Bülent SUBAŞI	Sekreter

KARACABEY İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Nuri UZEL	Başkan
Sezgin AKBAŞ	Başkan Yardımcısı
Muhammet BUDAK	Sayman
Daniela ALTAN	Sekreter
Ercan YILDIZ	Üye

MUSTAFAKEMALPAŞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

İlker TURHAN	Başkan
Ahmet KÜÇÜKKURTEL	Başkan Yardımcısı
Kevser PAZARCIKLI	Sekreter
Samet KULA	Üye
Yiğit SEVİM	Üye

MUDANYA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Emin KÜÇÜK	Başkan
Sinem ŞAHİN	Başkan Yardımcısı
Fahri ERTEN	Sekreter

İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Ali MATIŞLI	Başkan
Fatih USLU	Başkan Yardımcısı
Esra OKKAY GÜMÜŞ	Sekreter
Ersin CAN	Temsilcilik Saymanı
Seçil SÜLEK GÜNTAŞ	Komisyon Sorumlu Üyesi

ETİK KOMİSYONU

Hasan KIRIMLI	Başkan
Cevat SEVİNÇ	Başkan Yardımcısı
Mustafa ÜNAL	Sekreter
Bedriye GÜVEN	Üye
İlkay MUTLUAY	Üye
Nesrin YAŞAR	Üye
Umut EKİCİ	Üye

DÖNEMİN İLK MECLİS TOPLANTISI



Açılış ve yoklamanın ardından saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan dönemin ilk meclis toplantısı, Oda Başkanı Doğan Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla devam etti. Oda Meclisi Yönergesi'nin 3. Maddesi'ne göre; gönüllü üyelerin meclis üyeliğine kabulü ile devam eden toplantı, 14'üncü Dönem Oda Meclis Divanı'nın seçilmesiyle sürdü. Hazirunun oylamasına sunulan ve kabul edilen Meclis Divanı şu isimlerden oluştu:

Servet Kuru (Meclis Başkanı), Ayhan Karşın (Başkan Vekili), Kaner Yavuz (Başkan Vekili), Ahmet Serhatlı (Raportör), Kerim Bulut (Raportör), Selda Ercan Küçükkalem (Raportör), Vesile Bakırcı (Raportör). Başkanlık divanının seçilmesinin ardından yeni meclis divanına, meclis tutanaklarını imzalama yetkisi verildi.

BSMMMO 14'üncü Dönem 1'inci Olağan Meclis Toplantısı, BAOB Yerleşkesi'ndeki Oda Hizmet Binası'nda gerçekleşirken, toplantıda Meclis Divanı seçildi.

“EN İYİ İKTİSATÇILAR MUHASEBECİLERDİR”



Oda Başkanı Doğan Yılmaz, Oda'nın kurul üyeleri, komisyon başkanları, ilçe temsilcileri ve üyelere oluşan heyetle birlikte, Anıtkabir'i ziyaret etti. Anıtkabir'de çelenk töreni düzenleyerek, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü kabri başında anan Doğan Yılmaz başkanlığındaki BSMMMO heyeti, tören anında duygusal anlar yaşadı.



Doğan YILMAZ/Oda Başkanı

TÜRMOB ZİYARETİ

Anıtkabir çelenk töreni programının ardından; BSMMMO Heyeti, Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği'ni de (TÜRMOB) ziyaret etti. Genel Başkan Yeminli Mali Müşavir Emre Kartaloğlu'nu makamında ziyaret eden Doğan Yılmaz başkanlığındaki BSMMMO Heyeti, genel başkana görevinde başarılar diledi.

BSMMMO Yönetim ve Kurul üyeleri, Anıtkabir'i ziyaret etti, Kurtuluş Müzesi'ni gezdi. Anıtkabir Hatıra Defteri'ni imzalayan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, çağdaş ve demokratik Türkiye hedefinden ayrılmadan, cumhuriyeti sonsuza dek yaşatmayı ilke edindiklerini söyledi.

Genel kurul ve seçimler sonrasında göreve geldikten sonra böyle bir gezi planladıklarını dile getiren BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, "Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası kurulları ve üyeleri olarak, Cumhuriyetimizin Kurucusu Aziz Atatürk'ün huzurunda bulunmanın onur ve gururunu yaşadık. Atamızın devrimlerinden aldığımız gücü geleceğe taşımak, cumhuriyetin ilkelerine bağlılığımızı geliştirmek; Bursa SMMM Odası olarak, 5 bin 100 üyemiz ve 900 stajyerimiz için

ertelenmez bir hedeftir. Atamızın 'En iyi iktisatçılar muhasebecilerdir' düsturundan hareketle, ülke ekonomisini ileri seviyelere taşımak için verdiğimiz çaba; vatanımıza, çocuklarımıza, geleceğimize ve mesleğimize borcumuzdur. Asıl borcumuz ise Ulu Önderimizin açtığı aydınlık yolda hiç durmadan yürümektir" dedi.

BSMMMO Başkanı Yılmaz, çağdaş ve demokratik Türkiye hedefinden ayrılmadan, cumhuriyeti laik, demokratik ve sosyal hukuk devleti olarak sonsuza dek yaşatmayı ilke edindiklerinin de altını çizdi. Çelenk töreninin ardından Anıtkabir hatıra defterini de imzalayan BSMMMO Başkanı Yılmaz, programın devamında heyetle birlikte Anıtkabir Atatürk ve Kurtuluş Savaşı Müzesi'ni gezdi.

KURUMSAL DÖNÜŞÜM: HEM DE ORKESTRA GİBİ

“

Kurumsallaşmayı orkestra örneğiyle açıklayan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, “Çok iyi bir virtüöz de olsanız ömrünüz sınırlı. Ancak virtüöz değişse de tıpkı kurumsallaşan şirketler gibi kendi içinde bir disiplini olan orkestralar faaliyetlerine devam eder” dedi.

”

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından düzenlenen ‘Kurumsal Dönüşüm’ konferansı, meslek camiası ve iş dünyasından çok sayıda ismi BSMMMO’da buluşturdu. Moderatörlüğünü Enterprise Resource Planning/Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) Danışmanı Hilal Coşkun’un yaptığı konferansın konuşmacıları, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Kasım Çapraz, Ermetal Yönetim Kurulu Başkanı Fahrettin Gülener, Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras ve Nar Yönetim Danışmanlık Ltd. Şti.’nden Gül Ataç Savaşır’dan oluştu. Türkiye’de kurumsal dönüşüm ve insan

kaynakları, dijital dönüşümü anlamak ve yönetmek ile işletmelerin kurumsallaşmaya hazır olup olmadıkları gibi konular masaya yatırıldığı konferansın açılış konuşmasını BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz yaptı. BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, “Bugün mali müşavirler olarak, meslek hayatındaki en önemli paydaşımız olan iş dünyası ile bir aradayız. Her zaman diyoruz ki iş insanları, bir yatırım ya da girişim kararı vereceklerse, mutlaka mali müşavirlerine danışsınlar, onlarla istişare yapsınlar. Böylesinin daha sağlıklı olacağı kanaatindeyiz. Bu yüzden aradaki iletişimin de güçlü olması gerektiğini düşünüyoruz.

Oda olarak, iş dünyasının iki önemli ayağı olan mali müşavirleri ve iş insanlarını bir araya getiren bu tür etkinliklere devam etmeyi planlıyoruz” dedi.

YOLA DİMDİK DEVAM ETMEK

Türkiye’deki ekonomik sıkıntılarının nedenlerinden birinin de yeterince kurumsallaşamama olduğuna işaret eden BSMMMO Başkanı Yılmaz, “Oysa kurumsallaşma bir ahengi ve bir disiplin içinde kişiye bağlı olmaksızın çalışan çarkı anımsatır” diyerek, şunları kaydetti:

“Kurumsal dönüşümü müzik üzerinden tarif etmek istiyorum. Çok iyi keman çalıyor, çok iyi bağlama çalıyor olabilirsiniz. Çok iyi bir virtüöz olabilirsiniz. Ömrünüz sona erince, siz de bitiyorsunuz. Ama orkestralar öyle değil. Orkestra olmayı başarırınsanız, biri gider diğeri gelir ve orkestra aynı şekilde aynı performansla yoluna devam eder. Dünyada da böyle tıpkı büyük orkestralar gibi büyük şirketler var. Ülkemizde ise büyük dediğimiz şirketlerimiz çok genç. Firma kurumsallaştığı zaman bütün çalışanları, danışmanları, mali müşavirleri de beraberinde kurumsallaşılıyor. Sadece montaj yaparak araba üretmek değil, tasarımı ve yazılımı da dahil tümüyle kendimizin yapacağı yerli üretimlerimiz ile ürünler ortaya koymak, bu şekilde dünyadaki yerimizi almak istiyoruz. Ve karşımıza çıkacak her türlü sıkıntıda yolumuza dimdik devam etmek istiyoruz. Bu yüzden kurumsallaşmak çok önemli. Bizler de iyi bir virtüöz değil, orkestra olmak istiyoruz.”



Fahrettin GÜLENER
Ermetal Yönetim Kurulu Başkanı



Doğan YILMAZ/Oda Başkanı



Yalçın ARAS
Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı



Gül ATAÇ SAVAŞIR/Kurumsal Dönüşüm & İnsan Kaynakları



Hilal COŞKUN/Konferans Moderatörü ERP Danışmanı

FİNANSMANIN ÖNEMİ

BSMMMO Başkanı Yılmaz’ın açılış konuşmasının ardından konferansın moderatörü Hilal Coşkun, ilk sözü Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Kasım Çapraz’a verdi. Çapraz, dönüşümde finansın yeri ve öneminden bahsederken, Ermetal Yönetim Kurulu Başkanı Fahrettin Güleler firmasındaki dönüşüm vizyonu hakkında bilgi verdi. Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras ise işletmelerin kurumsallaşmaya hazır olup olmadıkları konusuna değindi. Konferansın son konuşmasını yapan Gül Ataç Savaşır ise kurumsal dönüşüm ve insan kaynaklarının dönüşüme etkisinden bahsetti.

KONFERANSIN İKİNCİ BÖLÜMÜ

Kurumsal Dönüşüm Platformu Koordinatörü M. Göker Sarp’ın yönetiminde gerçekleşen konferansın ikinci bölümünde ise Uludağ İncecek Muhasebe Müdürü Raif Hüseyin Gürel, Aktaş Holding Bilgi Sistemleri Yöneticisi Gökçem Tokay, Çimtaş Yönetim Bilgi Sistemleri Grup Müdürü Gökhan Dağhan, Rudolf Duraner Bilgi Sistemleri Yöneticisi Kadir Ulusoy sunum yaptı. Kurumsal Dönüşüm Platformu Koordinatörü M. Göker Sarp’ın sorularını yanıtlayan panelistler, çalıştıkları firmalarda uyguladıkları sistemler hakkında bilgi verdi. Soru cevap bölümüyle devam eden etkinliğin sonunda, katılımcılara günün anısına plaket takdim edildi.



M. Göker SARP/Kurumsal Dönüşüm Platformu Koordinatörü

BU İŞİN “e” Sİ YOK, e-UYGULAMASI ÇOK!



Kısa adı TÜRMOB olan Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği'nce planlanan 'Muhasebede Gündem-1, e-belge, e-defter Uygulamaları' ile 'Muhasebede Gündem-2, Güncel SGK ve Muhasebe Uygulamaları' konulu seminerler Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (BSMMMO) ev sahipliğinde gerçekleştirildi.



BSMMMO'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen 'TÜRMOB Muhasebede Gündem-1, e-belge, e-defter Uygulamaları' ile 'Muhasebede Gündem-2, Güncel SGK ve Muhasebe Uygulamaları' konulu seminerler ilgiyle takip edildi.

Dünyadaki dijital dönüşümle birlikte “e-uygulama” kapsamı giderek genişliyor. Haliyle devlet kurumları gibi meslek örgütleri de bu yöndeki eğitim programlarına önem veriyorlar. Tıpkı TÜRMOB’un BSMMMO ev sahipliğinde düzenlediği “Muhasebe Gündem” seminerleri gibi...



‘Muhasebede Gündem-1, e-belge, e-defter uygulamaları’ başlıklı seminer Yeminli Mali Müşavir Yıldırım Bozbiyık ile LUCA Proje Koordinatörü TÜRMOB Eğitmeni Cenk İÇER’in sunumunda gerçekleştirildi.

BAOB Yerleşkesi Oditoryum Salonu’nda gerçekleşen eğitim programı çerçevesinde; ‘Muhasebede Gündem-1, e-belge, e-defter uygulamaları’ başlıklı seminer Yeminli Mali Müşavir Yıldırım Bozbiyık ile LUCA Proje Koordinatörü TÜRMOB Eğitmeni Cenk İÇER’in, ‘Muhasebede Gündem-2, Güncel SGK ve Muhasebe Uygulamaları’ başlıklı seminer ise TÜRMOB Eğitmeni Yavuz Kara’nın sunumunda gerçekleştirildi. BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz’ın açılış konuşmalarıyla başlayan ve meslek mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleşen programda, sırasıyla Yeminli Mali Müşavir Yıldırım Bozbiyık ile LUCA Proje Koordinatörü TÜRMOB Eğitmeni Cenk İÇER, meslek mensuplarına e-fatura, e-arşiv, e-arşiv (portal), e-irsaliye, e-gider pusulası, e-smm, e-müstahsil makbuzu, e-bilet, e-defter, zaman damgası, e-uygulamalara geçişte yeni kriterler ve süreler ile müracaat süreçleri hakkında bilgi verdi.

GÜNCEL SGK VE MUHASEBE

TÜRMOB Eğitmeni Yavuz Kara’nın sunumunda gerçekleşen ‘Muhasebede Gündem-2, Güncel SGK ve Muhasebe Uygulamaları’ seminerinde ise işçi özlük dosyaları ve iş sözleşmeleri, ücret ve ücretin unsurları, çalışma süreleri ve yıllık ücretli izin, bordro parametreleri, muhtasar ve prim hizmet beyannamesi, dönem sonu muhasebe uygulamalarında hatırlatmalar konularında bilgi aktarıldı. Öncelikle muhtasar prim hizmet beyannamesine girilecek bilgilere değinen TÜRMOB Eğitmeni Yavuz Kara, sunumunda meslek mensuplarının sorumluluğu konusunda şunları söyledi:

“Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde yer alan bilgilerin, defter ve kayıtlara ve bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmamasına kendi kusurlu davranışları ile sebebiyet verdiklerinin Kurumca veya yetkili adli mercilerce tespit edilmiş olması ha-

linde işverenlerle birlikte müşterek ve müteselsil sorumluluk söz konusudur. Sorumluluk için, defter, kayıt ve belgelerin imza karşılığı veya yazılı tutanak yoluyla, bilgilerin ise elektronik posta, kısa mesaj veya yazılı tutanak gibi yollarla meslek mensuplarına intikali gerekmektedir. İşveren veya işveren tarafından yetki verilen kişinin imzası olmayan veya bu kişiler tarafından intikal ettirilmeyen bilgi ve belgelere istinaden meslek mensupları tarafından düzenlenen defter, belge ve bilgiler için ilgili meslek mensupları sorumlu sayılacaktır.”

Meslek mensuplarının defter kayıt ve belgelere uygunluk sorumluluğunun devam ettiğinin de altını çizen TÜRMOB Eğitmeni Kara, çalışanların detaylı listesinin muhtasar beyannamesinin ekinde de görülebildiğini bildirdi. Soru-cevap bölümü ile devam eden seminerlerin sonunda konuşmacılara plaket takdim edildi.

BURSA HAYAT
BSMMMO
BURSA
GAZETE**BSMMMO'dan mektup var!**

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) Başkanı Doğan Yılmaz, Oda Yönetimi olarak, işletmeler bünyesinde bağımlı olarak mesleki faaliyetlerini sürdüren meslektaşlarına yönelik gerçekleştirdikleri çalışma hakkında bilgi verdi. Bugün 5 bin 200 üyesi ve bin 250 civarı stajyeri ile BSMMMO'nun Bursa'daki en büyük akademik meslek odalarından biri olduğunu söyleyen Doğan Yılmaz, "Üyelerimizin 2 bin 473'ü serbest çalışmakta, geriye kalan 2 bin 727'si ise çeşitli şirketlerde bağımlı çalışarak meslek yaşamlarını sürdürmektedirler. İşletmeler bünyesinde bağımlı çalışan meslek mensuplarımız, çalıştıkları işletmeler için büyük bir değerdir. Bizler, Oda Yönetimi olarak bu değeri firma sahiplerine hatırlatmak ve meslektaşlarımızın çalıştıkları işletmelerde üstlendikleri sorumluluklar konusunda farkındalık ortaya koymak hedefiyle işletme sahiplerine birer mektup hazırladık ve iş insanla-

rımıza gönderdik" dedi. Meslektaşlarının ciddi bir akademik eğitimden, yılları bulan staj süreci ve yeterlilik sınavlarından geçerek mali müşavirlik unvanını kullanmaya hak ettiklerini ve işletmeler için büyük bir değer taşıdıklarının altını çizen BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, hazırladıkları mektupta da saygıdeğer iş insanlarına bunu hatırlatmak istediklerini kaydetti.

İŞ İNSANLARINA TEŞEKKÜR

Mektup içeriğinden bahseden Doğan Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü: "Mektubumuzda da ifade ettiğimiz üzere; işletmenin temeli muhasebe, güvencesi ise mali müşavirlerdir. Meslektaşlarımız, ciddi bir emek sonucunda elde ettikleri mesleki ruhsatları ile Türkiye genelinde 120 bin kişilik büyük ailemizin kıymetli birer üyesidirler. Bu yönüyle şirketlerin kalbi olan muhasebe departmanları, bilinmelidir ki güvenli ve yetkin ellere teslim edilmiştir. Kendini sürekli yenileyen ve geliştiren mali müşavirlerle çalışan, onlara dayanımına uygun pozisyon açan, ekonomik ve özlük hakları konusunda gerekli duyarlılığı gösteren işletmelerimiz hep kazanacak, kendini geleceğe taşıyacak ve nesiller boyu topluma hizmet etmeyi sürdürecektir. Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını ile tetiklenen ekonomik darboğazdan geçtikten bu günlerde, Bursa ve Türkiye ekonomisi uğruna verilen örnek üretim mücadelelerinden ötürü de tüm değerli iş insanlarınıza yürekten teşekkür ediyoruz." (İHA)



DEVLETİN MALİYE İŞ YÜKÜNÜ BİZ SIRTLADIK

Pandemi sürecini değerlendiren BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, zaten omuzlarında yeterince yük olan meslek mensuplarının Türkiye'nin en zor günlerinde, tüm muafiyetlerin dışında kalarak devlet maliyesindeki iş yükünü sırtlandığını söyledi.

“

Mali müşavirler olarak, devletin belirli sektör ve meslek gruplarına vermiş olduğu maddi destek paketlerinden bizlerin faydalanmamasını ise hayretle karşıladık.

”



Doğan YILMAZ
BSMMMO Başkanı

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) Başkanı Doğan Yılmaz, yaptığı yazılı açıklama ile pandemi sürecinde devlet, işveren ve meslek mensuplarının ilişkilerini değerlendirdi. Mali müşavirlerin pandemi sürecindeki özverili çalışmalarının ve ülke ekonomisi için üstlendikleri misyonun çok değerli olduğunu söyleyen BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, “Salgının devam ettiği zorlu günlerde tüm dünya ülkeleri, ekonomik ve sosyal hayatı ayakta tutmak için sürekli olarak yeni tedbir ve teşvikleri uygulamaya koydular. Dünyada ve ülkemizde ekonomik hayatın durma noktasına geldiği koronavirüs salgını sürecinde sağlık çalışanlarını hariç tutarsak belki de en fazla stres altında çalışmaya devam eden meslek mensuplarının başında serbest muhasebeci mali müşavirler geliyor. Devlet en çok kaynağa ihtiyaç duyduğu dönemde vergilerden mahrum kalmasın, şirketler bu zor zamanları en az hasarla atlatsın, ücretsiz izne çıkarılan personele ödeme yapılabilsin, sağlık çalışanlarının ücretleri kolaylıkla ödenebilsin, tüm sağlık gereksinimleri hızla finanse edilsin diye mali müşavirler olarak bizler, tüm muafiyetlerin dışında tam kadro gece gündüz çalıştık. Her geçen gün daha da artan iş yükümüzle çalışmaya devam ediyoruz” dedi.

UZUN MESAİ GEREKTİRİYOR

“Salgının başlamasıyla birlikte vergisel açıdan birçok bildirimler, beyanlar ve ödemeler ötelense de birçok vergisel işlemin interaktif vergi dairesinden yapılması sağlansa da hayata geçirilen e-vergi uygulamalarını yürüten ve sonuçlandıran kişiler mali müşavirlerdir ve tüm bu işlemler uzun bir mesai gerektirmektedir” diyen Doğan Yılmaz, “İnsanlar evlerine gelen kargoyu bile virüs kaparımla endişesiyle açmaya imtina ederken, mali müşavirler mükelleflerin verilerini e-uygulamalara girebilmek için mükelleflerden alış-satış faturaları, tahsilat makbuzları, çek senet görüntüleri ve banka ekstreleri gibi belgeleri fiili olarak alarak, yakın temasa girmek durumunda bırakılmışlardır” diye konuştu.

İŞ YÜKÜ ÇOK AMA DESTEK YOK!

BSMMMO Başkanı Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Bu zorlu süreçte, sigorta ve vergi ayağında işlemlerin devamının sağlanması, işverenlere ve çalışanlara sağlanan teşvik ve desteklerin takibi gibi onlarca konuda iş yükümüzün arasında bir de görevimiz ile ilgili olsun olmasın

mükelleflere pek çok konuda danışmanlık hizmeti veriyoruz. Üzerimizdeki psikolojik yük, artık dayanılmaz bir noktaya gelmiştir. Daha önceki kısıtlama dönemlerinde olduğu gibi tam kapanma döneminde de temel önceliği üretim, imalat, tedarik ve lojistik zincirlerinde herhangi bir aksama yaşanmaması olan sokağa çıkma kısıtlaması sırasında, bahse konu sektörlerde çalışanlara yönelik sokağa çıkma muafiyeti getirilmiştir. Getirilen muafiyet kapsamında, bu sektörlerde faaliyet gösteren işletme yetkilileri, personelleri için hazırlanması gereken çalışma izni görev belgesini de mali müşavirlerinden talep etmektedirler. Zaten fazla olan omuzlarımızdaki iş yükü, maalesef ki pandemi döneminde daha da arttı. Pandemi devletin ekonomik iş yükünü adeta mali müşavirler sırtlandı. Maddi ve manevi olarak bu süreçte çok yorulduk, anlayış bekledik. Mali müşavirler olarak, devletin belirli sektör ve meslek gruplarına vermiş olduğu maddi destek paketlerinden bizlerin faydalanmamasını ise hayretle karşıladık. Umarım devletin maliye yönetimi bu yaşananlardan ders çıkarır, yeni bir salgın dalgasında önceden dile getirdiğimiz bu taleplerimiz dikkate alınır.”

İŞLETMENİN TEMELİ MUHASEBE, GÜVENCESİ İSE SMMM'LERDİR!

“İşletmenin temeli muhasebe, güvencesi ise mali müşavirlerdir” anlayışıyla muhasebestin ruhsatlı bir mali müşavire emanet eden şirketinizi tebrik ediyor, gösterdiğiniz duyarlılık için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Şirketinizde görev yapmakta olan meslektaşımız, Bursa SMMM Odası'nın ciddi bir akademik eğitimden, yılları bulan staj süreci ve yeterlilik sınavlarından geçerek mali müşavirlik unvanını kullandığı hak etmiş, 120 bin kişilik büyük ailemizin kıymetli bir üyesidir. Bu yönüyle şirketinizin kalbi olan muhasebe departmanınızın güvenli ve yukarı bir ele teslim ettiğinizi biliyoruz. Bir mali müşavirle çalışıyor olmanız, odamızın bilgi ve deneyimlerini sizlerle doğrudan paylaşmasının da önemi açmaktadır.

İşletmelerimizin sağlıklı koşullarda faaliyetlerini sürdürmelerinde mali müşavirlere büyük görev düşüyor. Meslektaşlarımızın bu sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için, işletmelerle geliştireceğimiz diyalog ve yakın ilişkiye büyük önem veriyoruz. Zor koşullarda karıp buğünlere getirdiğiniz işletmelerin, büyümesi, gelişmesi, istihdama ve ülke ekonomisine katkı sağlaması için karşılıklı dayanışma ve saygı çerçevesinde, görev tanınımıza uygun olarak her türlü çabayı göstermeye devam edeceğiz.

Bildiğiniz gibi teknik ve mevzuat bakımından son derece hızlı değişim gösteren dinamik bir meslek iera etmekteyiz. Üyelerimizi, pandemi koşullarında dahtı yalnız bırakmamak için var gücümüzle çaba gösterdik. Geçmişte olduğu gibi bugün de eğitimlerimizle, yazılı ve görsel yayımlarımızla, seminer, panel ve sempozyum gibi etkinliklerimizle meslektaşlarımızın bilgilerini güncel tutacak, mesleki gelişimlerine ve teknolojik yenilenmelerine katkı sunacak adımlar attık. Odamızın bu çalışmalarına, mali müşavirlerin katılımı sağlanması hususunda siz işletme yöneticilerimizin gerekli anlayışı göstereceğinden hiçbir kuşkuumuz bulunmuyor.

Kendini sürekli yenileyen ve geliştiren, mali müşavirlerle çalışan, onlara donanımlarına uygun pozisyon açan, ekonomik ve özlük hakları konusunda gerekli duyarlılığı gösteren işletmelerimiz hep kazanacak, kendini geleceğe taşıyacak ve nesiller boyu topluma hizmet etmeyi sürdürecektir.

Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını ile teriklenen ekonomik darboğuzdan geçtiğimiz şu günlerde, Bursa ve Türkiye ekonomisi uğruna verilen örnek tiretim mücadeleden ötürü siz değerli iş insanına yürekten teşekkür ediyor. 2021'de bu gücü daha çok hissetmeniz dileğiyle, mutlu ve başarılı bir yıl diliyoruz.

Saygılarımızla:

Doğan Yılmaz

BURSA SMMM ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI



“Üyelerimizin 2 bin 473’ü serbest çalışmakta, geriye kalan 2 bin 727’si ise çeşitli şirketlerde bağımlı çalışarak meslek yaşamlarını sürdürmektedirler. İşletmeler bünyesinde bağımlı çalışan meslek mensuplarımız, çalıştıkları işletmeler için büyük bir değerdir.”

BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, işletmeler bünyesinde görev yapan meslektaşlarının işletmeler için önemli bir değer olduğunu belirterek, “Farkındalık oluşturmak adına iş dünyasına gönderdiğimiz mektuplarla da bu gerçeği hatırlatmaktan geri durmuyoruz” dedi

Firmalar bünyesinde görev yapan mali müşavirlerin, çalıştıkları işletmeler için önemli bir değer olduğunu vurgulayan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, Oda Yönetimi olarak bu değeri firma sahiplerine hatırlatmak ve meslektaşlarının çalıştıkları işletmelerde üstlendikleri sorumluluklar konusunda farkındalık yaratmak amacıyla işletme sahiplerine hazırladıkları mektupları iş insanlarına gönderdiklerini söyledi.

Meslektaşlarımız, ciddi bir emek sonucunda elde ettikleri mesleki ruhsatları ile Türkiye genelinde 120 bin kişilik büyük ailemizin kıymetli birer üyesidirler. Bu yönüyle şirketlerin kalbi olan muhasebe departmanları, bilinmelidir ki güvenli ve yetkin ellere teslim edilmiştir.”

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) Başkanı Doğan Yılmaz, Oda Yönetimi olarak, işletmeler bünyesinde işletmeler bünyesinde görev yapan mesleki faaliyetlerini sürdüren meslektaşlarına yönelik gerçekleştirdikleri çalışma hakkında bilgi verdi. Bugün 5 bin 200 üyesi ve bin 250 civarı stajyeri ile BSMMMO’nun Bursa’daki en büyük akademik meslek odalarından biri olduğunu söyleyen Doğan Yılmaz, “Üyelerimizin 2 bin 473’ü serbest çalışmakta, geriye kalan 2 bin 727’si ise çeşitli şirketlerde bağımlı çalışarak meslek yaşamlarını sürdürmektedirler. İşletmeler bünyesinde bağımlı çalışan meslek mensuplarımız, çalıştıkları işletmeler için büyük bir değerdir. Bizler, Oda Yönetimi olarak bu değeri firma sahiplerine hatırlatmak ve meslektaşlarımızın çalıştıkları işletmelerde üstlendikleri sorumluluklar konusunda farkındalık yaratmak amacıyla işletme sahiplerine birer mektup hazırlayarak, iş insanlarımıza gönderiyoruz. Ruhsat olarak aramıza katılan ve bir firma bünyesinde bağımlı olarak çalışmaya başlayan her meslektaşımız için bunu yapıyoruz” dedi. Meslektaşlarının ciddi bir akademik eğitimden, yılları bulan staj süreci ve yeterlilik sınavlarından geçerek mali müşavirlik unvanını kullanmayı hak ettiklerini ve işletmeler için büyük bir değer taşıdıklarının altını çizen BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, hazırladıkları mektupta da saygıdeğer iş insanlarına bunu hatırlatmak istediklerini kaydetti.

MUHASEBE DEPARTMANI EMİN ELLERDE

Mektup içeriğinden de bahseden Doğan Yılmaz, sözlerini şöyle sürdürdü: “Mektubumuzda da ifade ettiğimiz üzere; işletmenin temeli muhasebe, güvencesi ise mali müşavirlerdir. Meslektaşlarımız, ciddi bir emek sonucunda elde ettikleri mesleki ruhsatları ile Türkiye genelinde 120 bin kişilik büyük ailemizin kıymetli birer üyesidirler. Bu yönüyle şirketlerin kalbi olan muhasebe departmanları, bilinmelidir ki güvenli ve yetkin ellere teslim edilmiştir.

Kendini sürekli yenileyen ve geliştiren mali müşavirlerle çalışan, onlara donanımlarına uygun pozisyon açan, ekonomik ve özlük hakları konusunda gerekli duyarlılığı gösteren işletmelerimiz hep kazanacak, kendini geleceğe taşıyacak ve nesiller boyu topluma hizmet etmeyi sürdüreceklerdir. Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını ile tetiklenen ekonomik darboğazdan geçtiğimiz şu günlerde, Bursa ve Türkiye ekonomisi uğruna verilen örnek üretim mücadelelerinden ötürü de tüm değerli iş insanlarımıza yürekten teşekkür ediyoruz.”

HAKLI TALEPLERİMİZ GÖRMEZDEN GELİNEMEZ



Mali tatilin adı var kendisi yok!

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) Başkanı Doğan Yılmaz, 1-20 Temmuz tarihlerini kapsayan, 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun ile ilgili görüşlerini paylaştı. Kanun gereği, 1 Temmuz-20 Temmuz döneminin mali tatil olduğunu söyleyen BSMMMO Başkanı Yılmaz, "Her yıl temmuz ayının bir-

den yirmisine kadar (yir-misi dahil) mali tatil uygulanır. Ya-saya göre, istisnalar hariç, mali tatil süresince işlemlerinde incelemeye başlanılmaması ve incele-

me (def-ter, ir-ade ve mu-kellef tutanak imzalamayın davet edilmez. Yasa bu şekilde olmasına rağmen

den önce başlanılmış olan ince-lemeler ek olarak, belge ve bilgi talep edilmez ve mukellef tutanak imzalamayın davet edilmez. Yasa bu şekilde olmasına rağmen



‘YEŞİL PASAPORT İSTİYORUZ’

Türkiye'nin en güçlü meslek örgütlerinden biri olan BSMMMO'nun yayın organı olan BİLANÇO Dergisi Yayın Kurulu olarak bu sayımızda serbest muhasebeci mali müşavirlerin haklı taleplerini sayfalarımıza taşıma kararı aldık. İşte sorun ve taleplerimiz

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) olarak, mesleki gündem ve taleplerimizi, düzenlediğimiz basın açıklamalarıyla kamuoyu ile paylaştık. Sorunlarımızın gündeme gelmesi, tartışılması ve çözüme kavuşturulması noktasında çabamızı sürdürüyoruz. Muhasebe, denetim ve danışmanlık hizmetleriyle ekonominin en önemli paydaşlarından biri olan camiamızın, tüm gayretli çalışmalarına karşın, çözümünü son derece basit ve insancıl taleplerinin görmezden gelinmesine tepkimiz ve çözüm arayışımız, halen devam etmektedir. Bulduğumuz her platformda ifade ettiğimiz üzere;

"MÜCBİR SEBEP İSTİYORUZ"

Meslektaşlarımız, hastane yataklarında yatarken, evladını, annesini, babasını mezara yeni koymuşken, yeni doğum yapmışken bile beyanname ve bildirim göndermek zorunda kalmaktadırlar. Taleplerimizin bir kısmı karşılanırsa da mükellefler için geçerli olan mücbir sebep halinin meslek mensupları için de geçerli olması sağlanmalıdır.

"MALİ TATİLİN ADI VAR KENDİ YOK!"

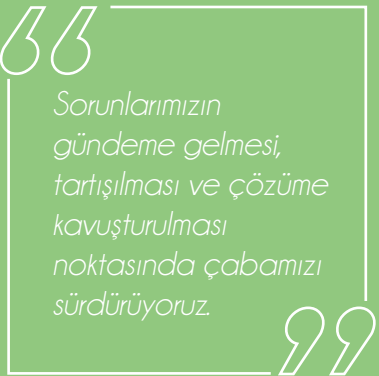
Hali hazırda mevcut olan mali tatil, gerçek bir tatil olmaktan çok uzaktadır. Mali tatilin, gerçekçi ve yaşanabilir bir şekle kavuşturulması gerekmektedir. Kamu kurumlarınca istenen bilgi, beyan ve

formların sayısı oldukça artmıştır. Tüm verilerin bir merkezde toplanması ve ilgili kurumların bu merkezden bilgileri alması sağlanmalıdır. Ayrıca getirilen ek yükümlülüklerin bedelinin eş zamanlı olarak ücret tarifesine dahil edilmesini talep ediyoruz. Düzeltme amaçlı verilen beyan ve bildirimlerde ceza uygulamasından vazgeçilmelidir. Dördüncü dönem geçici vergi beyanı kaldırılmaktadır. Serbest meslek geliri, Gelir Vergisi Kanunu'na göre tahsilat esasına bağlı olmasına karşın, Katma Değer Vergisi Kanunu'na göre hizmetin ifa edilmiş olmasından dolayı tahakkuk esasına bağlı tutulmuştur. Serbest meslek geliri Katma Değer Vergisi Kanunu yönünden de tahsilat esasına bağlanmalıdır.

"YEŞİL PASAPORT BİZİM DE HAKKIMIZ!"

Kamu İdaresi bürokrasisinden paydaş anlayışı ile hareket etmelerini bekliyor, özellikle meslek örgütümüze bakış açısının değişmesini, meslek örgütümüzün taleplerinin dikkate alınarak işbirliği ortamının tesis edilmesini talep ediyoruz. Küreselleşen dünyada yabancı sermaye ile birebir çalışan ve iş dünyasına yön vermek zorunda olan meslek mensuplarımızın dünya ile entegrasyonunu artıracak tedbirler alınmalı, yeşil pasaport uygulamasına dahil edilerek yurt dışına çıkış kolaylığı sağlanmalıdır.

Sorumlarımızın gündeme gelmesi, tartışılması ve çözüme kavuşturulması noktasında çabamızı sürdürüyoruz.



MAVİ GÖZLÜ YİĞİDİN MANEVİ MİRASÇILARI

“

Benim manevi mirasım ilim ve akıldır. Benden sonrakiler, bizim aşmak zorunda olduğumuz çetin ve köklü zorluklar karşısında, belki gayelere tamamen erişemediğimizi, fakat asla taviz vermediğimizi, akıl ve ilmi rehber edindiğimizi tasdik edeceklerdir.

”

Doğrusu böyle bir coğrafyada Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 57 yıllık kısa ömrünü, mücadelesini, milletimize kazandırdıkları ve kazandırmak istediklerini doğru anlamadan, doğru yorumlamadan yarınların hesabını yapmanın artık ne kadar zor olduğunu bugün daha iyi öğrendik. Gençlerin Atatürk'e olan sevgi ve ilgisinin yoğunlaşması, toplumun her kesiminden "Artık cumhuriyetimizin kuruluş ayarlarına dönmeliyiz" taleplerinin dillendirilmesi bu durumun bir yansıması değil mi?

Gerçekten de Milli Mücadele ve 1920 ile 1938 yılları arasında sağlanan gelişme ve değişim, bu topraklarda yaşayan milyonlarca yurttaşın kucaklaşmasına vesile olduğu gibi bütün ülkede çağ ile yarışma düşüncesinin temelini atmıştı. Bu nedenle çağdaşlaşmayı esas alan bu köklü değişim, milletin de desteğini ve katkısını alarak genç devleti inanılmaz bir noktaya taşımış, Türkiye Cumhuriyeti müthiş bir gelişmeye imza atmıştı. Milletini çağ ile tanıştıran, bütün bir ülkeye hedef olarak "Muasır medeniyet seviyesinin üzerine çıkmayı" gösteren Ata'yı BSMMMO Yönetimi olarak sadece 10 Kasımlarda değil, her daim, O'nun



muazzam mücadele azmi, bizlere yüklediği sorumluluklar ve gösterdiği hedeflerle andık, anmaya devam edeceğiz.

Bakın BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, bu konuda ne diyor:

AKIL VE İLİM

"Benim manevi mirasım ilim ve akıldır. Benden sonrakiler, bizim aşmak zorunda olduğumuz çetin ve köklü zorluklar karşısında, belki gayelere tamamen erişemediğimizi, fakat asla taviz vermediğimizi, akıl ve ilmi rehber edindiğimizi

tasdik edeceklerdir. Benim Türk milleti için yapmak istediklerim ve başarmaya çalıştıklarım ortadadır. Benden sonra beni benimsemek isteyenler, bu temel eksen üzerinde akıl ve ilmin rehberliğini kabul ederlerse, manevi mirasçılarım olurlar' diyen Atatürk'ün manevi mirasçıları bugün bizleriz. O'nu ve bizim için yaptıklarını unutmadık, unutmayacağız. 10 Kasım sabahlarının verdiği hüznü; O'nu her geçen gün daha fazla anlayarak, ilkelerini yaşatarak sonsuz minnet ve özleme dönüştürmeye devam edeceğiz."



HEDEF GÜÇLÜ BİR TÜRKİYE

İstihdama 26 ayrı teşvik uygulamasıyla 244 Milyar TL'lik destek sağladıklarını bildiren SGK Başkanı İsmail Yılmaz, "Gerek devlet gerek STK'lar gerekse de odalarımız olarak güçlü bir Türkiye yolunda her daim çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7326 Sayılı Kanun, Bursa'da masaya yatırıldı. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) ev sahipliğinde, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından düzenlenen "7326 Sayılı Yapılandırma Kanunu Bilgilendirme Semineri"ni, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve SGK Başkanı İsmail Yılmaz'ın yanı sıra Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç, İşverenler Daire Başkanı İbrahim Özçelik, Bursa Sosyal Güvenlik İl Müdürü Erhan Karaca, BTSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri, Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Doğan Yılmaz ve Oda Yönetim Kurulu Üyeleri ile firma temsilcileri de takip etti.

Programın açılışında konuşan BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, pandeminin birçok sektörde yıkıcı etkilerini sürdürdüğü dönemde işletmeleri ve çalışanları koruyan düzenlemelerin büyük önem taşıdığını vurguladı. BTSO olarak salgın döneminde ilgili bakanlıklar ve TOBB nezdinde çok önemli çalışmalar gerçekleştirdiklerini belirten

Başkan Burkay, "Pandeminin ilk günlerinde BTSO liderliğinde 90'ı aşkın sivil toplum kuruluşumuzla istihdamı korumak adına ortak bildiri yayınlayan ilk şehirlerden biri olduk. Yeni normalleşme sürecinin de ilave düzenlemelerle desteklenmesi büyük önem taşımaktadır. Ekonomik İstikrar Kalkanı paketi kapsamında; KDV ve SGK prim ödemelerinin ertelenmesi firmalarımıza rahat bir nefes aldirmiştir. Bununla birlikte Odamızın talepleri doğrultusunda SGK ile özel hastaneler arasında yapılan sözleşme gereği uygulanan sağlık uygulama tebliği rakamları yıllık enflasyon oranında güncellenmiştir. Kamuya olan mali borçların yeniden yapılandırılması, matrah ve vergi artırım, işletme kayıtlarının düzeltilmesi, şirket aktifindeki taşınmazların kayıtlı değerlerinin yükseltilmesi gibi düzenlemelerin yer aldığı 7326 sayılı Kanunu da iş dünyamız adına oldukça önemli buluyoruz. Tüm bu destekler için Sayın Cumhurbaşkanımıza, hükümetimize ve Sosyal Güvenlik Kurumumuza teşekkürlerimizi sunuyorum" diye konuştu.



İbrahim BURKAY/BTSO Başkanı

Pandeminin ilk günlerinde BTSO liderliğinde 90'ı aşkın sivil toplum kuruluşumuzla istihdamı korumak adına ortak bildiri yayınlayan ilk şehirlerden biri olduk.



İLK TOPLANTI BURSA'DA

SGK Başkanı İsmail Yılmaz, 7326 sayılı Kanun kapsamındaki yapılandırmanın ilk toplantısını Bursa'da gerçekleştirdiklerini söyledi. Türkiye genelinde bu toplantıları düzenlemeye devam edeceklerini ifade eden Yılmaz, "Pandemi döneminde ilk olarak 7256 sayılı yapılandırmayı düzenlemiştik. Bu kapsamdaki müracaatlara baktığımızda kriz dönemini de göz önünde bulundurursak gerçekten iyi bir başarı elde ettik. Kurumun 202 milyar liralık alacağını yapılandırdık. 2 milyon 250 bin civarı vatandaşımız yapılandırmaya müracaat etti. 7326 sayılı yapılandırmada da aynı başarıyı bekliyoruz. Bu yapılandırma kanunu kapsamındaki düzenlemelerle zor bir dönemden geçen iş dünyamızın yanında olarak sıkıntılarını bir miktar azaltmayı ve bu dönemi atlattırmayı sağlamalarını hedefliyoruz." dedi.

"Bu dönemde yaklaşık 44 milyar liralık bir prim erteleme gerçekleştirildi" diyen SGK Başkanı Yılmaz şöyle devam etti: "Pandemi tedavisi için sağlık uygulama tebliğinde düzenleme yaparak, her bir pandemi hastası için 660 TL tedavi gideri ilave ek ödeme düzenledik. Yoğun bakım ödeme ücretlerini 2 katına çıkardık ve sağlık ödeme kapsamına aldık. Kronik hastalığı bulunan hastalarımızın ilaçlarının reçete ve raporları bitse dahi temin edebilmeleri için düzenlemeler hayata geçirdik. Bu noktada Genel Sağlık Sistemimizin güçlülüğünü bir kez daha görmüş olduk. Bizim 'Türk



İsmail YILMAZ/SGK Başkanı

“Gerek devlet gerek sivil toplum kuruluşları gerekse de odalarımız olarak tüm unsurları ile güçlü bir Türkiye yolunda her daim çalışmaya devam edeceğiz.”

mucizesi' olarak adlandırdığımız Genel Sağlık Sigortası sistemini anlattığımızda kimse inanmıyor. Bugün baktığımızda nüfusumuzun yüzde 99,5'i bu kapsamdadır. Bugün sağlığa erişemeyen hiçbir vatandaşımız söz konusu değildir. Pandemi döneminde bunun faydalarını hep beraber gördük.”

224 MİLYAR TL'LİK DESTEK

Pandemi döneminde dört ayrı teşvik uygulamasına imza attıklarını belirten, özellikle kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılmasının işverene önemli katkı sağladığını kaydetti. Yılmaz, "Bugün itibarı ile 26 teşvik uygulaması söz konusu. Hali hazırda 19 teşvikimiz uygulanmaya devam etmekte. Bildiğiniz üzere geçen ay yapılan düzenleme ile asgari ücret desteğini de 2021 yılı içinde uygulamaya, işverenlerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Bu 26 teşvik ile bugüne kadar istihdama katkı için sağladığımız destek tutarı yaklaşık 224 milyar lira. Devletimiz bu konuda çok ciddi kaynak aktarmış ve aktarmaya devam etmektedir" dedi.

Temmuz ayı itibarıyla sona eren fesih kısıtı sonrası istihdam piyasasındaki gelişmeleri değerlendiren Yılmaz, şunları kaydetti: "Bunun sonuçlarını merak ediyorduk. İlk ay verilerine baktığımızda Bursa'da yaklaşık 30 bin civarı bir sigortalı işçi artışı olduğunu görüyoruz. Türkiye genelinde de yaklaşık 200 bin artış var. Dolayısı ile herhangi bir sektörümüzde şu an işten çıkarma veya istihdamın azalması söz konusu değil. Ülkemiz adına çok sevindirici bir sonuç. Biz bunun artarak devam edeceğini düşünüyoruz. Gerek devlet gerek sivil toplum kuruluşları gerekse de odalarımız olarak tüm unsurları ile güçlü bir Türkiye yolunda her daim çalışmaya devam edeceğiz.”

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Başkanı Doğan Yılmaz da iş dünyasının çok büyük sıkıntılar çektiği pandemi döneminde bu yasaya ihtiyaç olduğunu belirterek, yapılandırmanın başarıyla uygulandığını söyledi. Açılış konuşmalarının ardından Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ve İşverenler Daire Başkanı İbrahim Özçelik 7326 Sayılı Kanun kapsamında iş dünyasının merak ettiği konuları cevaplandırdı.

KAMUSAL FAYDAYA “ÖRNEK” PROTOKOL!



Prof. Dr. Ahmet Saim KILAVUZ
BUÜ Rektörü

Doğan YILMAZ/Oda Başkanı

Yüksek öğrenimdeki gençlerin staj ve kariyer, meslek mensuplarının sürekli eğitim ve iş dünyasının nitelikli personel talebini karşılamayı amaçlayan protokol, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ile Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından imza edildi.



Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğünde gerçekleşen törende, iş birliği protokolü BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ile BSM-MMO Başkanı Doğan Yılmaz tarafından imza edildi. BSMMMMO Sekreteri Fatma Çil Eradaş, Yönetim Kurulu Üyesi Osman Yıldırım, Denetleme Kurulu Başkanı Aynan Erken, Disiplin Kurulu Başkanı Nurgün Güngör, TESMER Yönetim Kurulu Sekreteri Kürşad Kaan Yüksek TESMER Yönetim Kurulu Saymanı Yunus Arabacı ile akademisyenlerin hazır bulunduğu imza töreninde söz alan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Daha önce üniversitemizin çeşitli birimlerini kapsayacak şekilde Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ile protokoller imzalamıştık. Bu protokolleri meslek yüksekokullarımızı da kapsayacak şekilde genişletmek istedik" dedi.

"Eğitim öğretimin yanında üniversitelerin en önemli görevi kazanımlarını toplumla paylaşmaktır. Bu anlayış, yönetime geldiğimiz günden bu yana her alanda vurguladığımız bir husustur" diyen Rektör Kılavuz, "Netice itibarıyla üniversitenin toplumla yakın ilişkiyi temin etme çalışmalarımızın olumlu sonuçlarını da görmeye başladık. Medyadan da takip ettiğiniz üzere Bursa Uludağ Üniversitesi olarak araştırma üniversiteleri arasında 14. sıradan 11. sıraya çıktık. Hedefimiz ilk 10'a girmek.



Netice itibarıyla üniversitenin toplumla yakın ilişkiyi temin etme çalışmalarımızın olumlu sonuçlarını da görmeye başladık. Medyadan da takip ettiğiniz üzere Bursa Uludağ Üniversitesi olarak araştırma üniversiteleri arasında 14. sıradan 11. sıraya çıktık. Hedefimiz ilk 10'a girmek.



Aynı günlerde bir başka başarımız da Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile TÜBİTAK'tan geldi. İki kurumun birlikte açıkladığı Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksi'nde 21. sıradan 19. sıraya yükseldik. Ortaya çıkan bu başarılardan bütün toplumun faydalanacağına inanıyorum ve tüm STK'larla iş birliğine açık olduğumuzu vurgulamak istiyorum. Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ile imzaladığımız bu protokol de daha nitelikli muhasebecilerin yetişmesi noktasında topluma hizmet edecektir. Hayırlı uğurlu olmasını temenni ediyorum" dedi.

TOPLUMLA İÇ İÇ OLMAK

Muhasebe mesleğinin bilgi ve donanım gerektirdiğini, bu bilgi ve donanımın da geleceğin yolunu aydınlattığına dikkati çeken BSMMMMO Başkanı Doğan Yılmaz da "Biz Oda yönetimi olarak muhasebeciliğin sadece şirketlerde ya da ofislerde kapalı kapılar ardında yapılan bir meslek olmadığını düşünüyoruz. Bu kapsamda üniversiteler ve STK'larla birlikte hareket ederek topluma karşı olan görevlerimiz olduğu inancını taşıyoruz" dedi.

BSMMMMO olarak Bursa Uludağ Üniversitesi'nin sanayi ve toplumla iç içe olma arzusunu önemsediklerini bildiren Başkan Doğan Yılmaz, şunları kaydetti:

"Bu anlayış bizim için çok kıymetli. Meslektaşlarımızın her iki kurumun bu ortak anlayışından faydalanarak şehrimize ve ülkemize karşı faydalı işler yapacağına inanıyorum. Üniversitenin tüm akademik birimlerini kapsayacak protokolün hayırlı olmasını diliyorum."

BUÜ Mesleki Yüksekokullar Koordinatörü Prof. Dr. Soner Altun da protokolün imzalanmasında emeği geçen herkese teşekkür etti. Tarafların imza ettiği protokolle; sektörün aradığı niteliklere sahip kalifiye meslek elemanı yetiştirme, bu alana yönelen öğrencilere staj ve kariyer imkânları sağlama ve meslek mensuplarının sürekli mesleki geliştirme eğitimleri ve iş dünyasının aradığı yeterliliklere sahip eleman yetiştirilmesi amaçlanıyor.

NİTELİKLİ YARDIMCI PERSONEL YETİŞİYOR



Üniversite-BSMMMO işbirliğinde; iş dünyasının muhasebe alanında aradığı yeterliliklere sahip yardımcı personelleri yetiştirme kursu Oda Hizmet Binasında devam ediyor.

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ile Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) arasında imzalanan protokol çerçevesinde; iş dünyasının muhasebe alanında aradığı yeterliliklere sahip yardımcı personelleri yetiştirme kursunun ilki, düzenlenen belge töreni ile sona ererken, 6 haftalık ikinci kurs programı da BSMMMO Hizmet Binası'nda başladı. Teorik ve pratik eğitimin birlikte verildiği, akademisyenlerin ve mali müşavirlerin eğitmenliğinde gerçekleşen ikinci kurs programının açılışında konuşan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, "Uludağ Üniversitesi ile imzaladığımız protokol çerçevesinde ilkini geçtiğimiz ağustos ayında başlattığımız kursumuzun ikinci programını da 17 kursiyerimizin katılımıyla Oda Hizmet Binamızda başlattık" dedi.

TEORİK VE PRATİK EĞİTİM

"Kursumuzda; muhasebe alanında sektörün aradığı niteliklere sahip, uygulamaya hazır kalifiye meslek elemanı yetiştirmeyi, bu alana yönelen öğrencilere staj ve kariyer imkânı sağlama ve iş dünyasının aradığı yeterliliklere sahip eleman yetiştirilmesini amaçlıyoruz" diyen Doğan Yılmaz, şöyle konuştu:

"Meslek Yüksekokulu Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Bölümü mezunları ile eğitime devam eden öğrencilerin katıldığı kurs programımızda, üniversitemizin değerli akademisyenleri ile mesleği icra eden meslektaşlarımız eğitmenlik yapıyorlar. Kursiyerlerimize, teorik ve pratik eğitimi bir arada alma imkânı sağlanıyor. Kursumuza katılan tüm kursiyerlerimize eğitim ve meslek hayatlarında başarılar diliyorum."

PROGRAMIN İÇERİĞİ

Öte yandan; 6 hafta sürecek olan ikinci kurs programında da ilkinde olduğu gibi, muhasebe programları uygulamalarının genel kullanımları ve mesleki teknik bilgilerin yanı sıra, muhasebe bürolarındaki iş ortamı, yazılı iletişim, zaman planlaması, kariyer gelişimi, mesai disiplini, büro mahremiyeti, bilgi teknolojileri ve ticari yazılımlar, mesleki takvim vb. konularda da bilgi verilecek.



Bursa Uludağ Üniversitesi ile BSMMMO arasında imzalanan protokol çerçevesinde; iş dünyasının muhasebe alanında aradığı yeterliliklere sahip yardımcı personelleri yetiştirme kursunun ilki, düzenlenen belge töreni ile sona ermişti.



SEN DEĞİŞİRSEN DÜNYA DEĞİŞİR



Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSM-MMO) İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Görevlisi Ömer Çam'ın sunumunda, 'Sen Değişirsen Dünya Değişir' konulu seminer düzenlendi.

BSMMMO Hizmet Binası'nda gerçekleşen seminer, Oda Başkanı Doğan Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başladı. Alışılmış seminer konularının dışında gerçekleştirdikleri seminer ile mesleki yoğunluklarına biraz mola vereceklerin söyleyen Doğan Yılmaz, Oda etkinlikleri hakkında da kısaca bilgilendirme yaparak, sözü sunumunu yapmak üzere İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Görevlisi Ömer Çam'a bıraktı.

Bilinçli farkındalığı tanımlayarak sunumuna başlayan Ömer Çam, tam sorumluluk, farkındalık, içimizdeki biz, bakış açılarını değiştirmek, güçlendiren inançlar, değişimin önündeki engeller ve engellerin nasıl fırsata çevrilebileceği gibi konulardan bahsetti. Değişim ve yenilenme atölyesi semineri, aşure dağıtımı ile sona erdi.



Değişim ve yenilenme atölyesinde; tam sorumluluk, farkındalık, içimizdeki biz, bakış açılarını değiştirmek, güçlendiren inançlar, değişimin önündeki engeller ve engellerin nasıl fırsata çevrilebileceğinden bahsedildi.



Ömer ÇAM
İstanbul Kültür Üniversitesi
Öğretim Görevlisi

'OFİS DESTEĞİ PROJESİ'NDE SONA DOĞRU



“

BSMMMO Başkanı Yılmaz, projenin hayata geçmesiyle birlikte; genç meslektaşların, büro edinme konusunda yaşadıkları sorunların önemli ölçüde çözüme kavuşturulacağını söyledi.

”



BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, mesleğe yeni adım atan ve ilk defa büro açacak mali müşavirlere yönelik büro donanımı, program gibi her türlü alt-yapının sağlanacağı Ofis Desteği Projesi'nde, mimari çizimlerin ardından sıranın yer tahsisine geldiğini açıkladı

Konuyla ilgili bir açıklama yapan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, mimari çizimleri hazırlanan Ofis Desteği Projesi'nde yer tahsisinin de kısa süre içinde yapılacağını belirtti. Ruhsat alarak mesleğe yeni adım atan genç meslektaşlara yönelik gerçekleştirmeyi planladıkları ofis desteği projesinde önemli bir noktaya geldiklerini kaydeden Doğan Yılmaz, "İlk defa büro açacak meslektaşlarımızın bir kısmına büro donanımı, program gibi her türlü alt-

yapısının Oda tarafından sağlanacağı bir yapı kuruyoruz. Projemizin mimari çizimini de gerçekleştirdik. Yer konusunda Oda hizmet binamızın da içinde bulunduğu BAOB Yerleşkesi içinde Büyükşehir Belediyesi'ne ait olan ofisleri kiralamayı düşünüyoruz. Kısa süre önce yer tahsisi konusunda, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ı makamında ziyaret ettik. Aynı zamanda meslektaşımız olan Sayın Aktaş'a projemizi sunarak yer tahsisi konusunda desteğini talep ettik" dedi.

BSMMMO Başkanı Yılmaz, projenin hayata geçmesiyle birlikte; genç meslektaşların, büro edinme konusunda yaşadıkları sorunların önemli ölçüde çözüme kavuşturulacağını söyledi.

“

Kısa süre önce yer tahsisi konusunda, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ı makamında ziyaret ettik.

”

BİLİMDE İLERLEMENİN KOŞULU: DEMOKRATİK VE ÖZERK ÜNİVERSİTE



“Yüksek eğitim kurumları demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır” çağrısında bulunan Bursa Akademik Odalar Birliği Yönetimi, üniversitelerin rektör atamalarıyla değil, uluslararası başarılarla gündeme gelmesi gerektiğinin altını çizdi.

Kisa adı BAOB olan Bursa Akademik Odalar Birliği Yönetimi, yazılı bir açıklamayla son dönemde yüksek öğretim kurumlarında yaşanan gelişmeleri değerlendirdi. Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMO) ve Bursa Barosu'nun yanı sıra Bursa Eczacı, Bursa Tabip, Mimarlar, Peyzaj Mimarları, İç Mimarlar, Şehir Plancıları ve Bursa Veteriner Hekimler Odaları ile Ziraat Mühendisleri, Çevre Mühendisleri, Gıda Mühendisleri, Jeofizik Mühendisleri, Jeoloji Mühendisleri, Elektrik Mühendisleri, Kimya Mühendisleri, Maden Mühendisleri, Makina Mühendisleri, Meteoroloji Mühendisleri ve Tekstil Mühendisleri Odalarının Bursa Şubelerinin imza attığı açıklamada; yüksek öğretim kurumlarının kendi yöneticilerini seçebilecekleri demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmasının gerekliliğine vurgu yapıldı.

İSTİHDAM SORUNU

“Türkiye’de 2002 yılında biri vakıf olmak üzere toplam 74 üniversite varken, bu sayı 2002-2017 yılları arasında açılan 61 devlet, 46 vakıf üniversitesi ile 2017’de 144’ü devlet, 47’si vakıf olmak üzere toplam 191’e yükselmiştir. 2020 yılı itibarıyla ise ülkemizde 127’si devlet 71’i vakıf olmak üzere toplam 198 üniversite ve 3 de vakıf meslek yüksekoku-



lu bulunmaktadır” denilen açıklamada şu görüşlere yer verildi:

“Bu üniversiteler açılırken dünyada bilim alanında yaşanan gelişmeler ile geleceğe yönelik planlama ve projeksiyonlar dikkate alınmamış, üniversiteler bir bölgesel kalkınma aracı olarak görülmüştür. Son yıllarda sayısı giderek artan vakıf üniversiteleri de dikkate alındığında bu gelişmenin ticari ve ekonomik boyutları olduğu da göze çarpmaktadır. Plansız bir biçimde artan üniversite ve buna bağlı olarak eğitim programları sayısı mezun sayılarına da yansımış ve bunun sonucunda kısa vadede üstesinden gelinmesi olanaksız bir istihdam sorunu yaratmıştır. Her ne kadar YÖK’ün yükseköğretimde kaliteyi artırma ve akreditasyona yönelik attığı olumlu adımlar olsa da iyi ve kaliteli bir eğitim sürecinin sonunda mezun olanlar ya iş bulamamakta ya da piyasada hak ettikleri saygıyı görememekte, ücreti alamamaktadırlar.”



Son günlerde Boğaziçi Üniversitesi’ne yapılan rektör atamasıyla ülke gündemine oturan rektör atamaları üniversitelerin demokratik yapılarının yeniden sorgulanması gerekliliğini doğurmuştur.



DÜNYA SIRALAMASI

Bu bilgiler ışığında "yeni üniversitelerin açılması yönündeki kararlarının gözden geçirilmesi" gerektiği çağrısı yapılan açıklamada, şu görüşler dile getirildi:

"Etkili bir planlama ile karar alınmamaktadır. Mevcut üniversitelere eş ve yeterli olarak sağlanmamaktadır. Ucuz maliyet anlayışı ve politik baskı gücünü kullanma yaklaşımı mevcuttur. Yeni üniversitelerin kuruluşu iller arası yarışma konusu yapılmaktadır. Yeni üniversiteler yeni kadrolaşma planlarının bir parçası olarak ele alınmaktadır. ODTÜ Enformatik Enstitüsü bünyesinde 2009'da Türk ve dünya üniversitelerini akademik performanslarına göre sıralamak amacıyla kurulan URAP'ın 2020-2021 dönemine ilişkin listesinde; ilk 500'de ülkemizden sadece Hacettepe Üniversitesi yer almıştır.

İlk 500'e giren Hacettepe Üniversitesi dışında diğer üniversitelerimizin dünya sıralamasındaki yerleri

İstanbul Üniversitesi: 632,	Boğaziçi Üniversitesi 1096,
İstanbul Teknik Üniversitesi: 725,	Erciyes Üniversitesi 1101,
Orta Doğu Teknik Üniversitesi: 751,	Selçuk Üniversitesi 1153,
Ankara Üniversitesi: 824,	Karadeniz Teknik Üniversitesi 1187,
Ege Üniversitesi: 915,	Fırat Üniversitesi 1200,
Gazi Üniversitesi: 924,	İstanbul Üniv.-Cerrahpaşa 1215,
İhsan Doğramacı Bilkent Üniv.: 960,	Bursa Uludağ Üniversitesi 1319,
Dokuz Eylül Üniversitesi 971,	Çukurova Üniversitesi 1329,
Koç Üniversitesi 1021,	Akdeniz Üniversitesi 1356,
Atatürk Üniversitesi 1052,	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Marmara Üniversitesi 1070,	1468, Çankaya Üniversitesi 1478,
Yıldız Teknik Üniversitesi 1090,	Sabancı Üniversitesi 1481
	olmuştur (urapcenter.org)."

“Yönetim yapısının demokratik ve özerk bir kimliğe kavuşturulmasına gereksinim vardır”

SORUNUN KAYNAĞI ATAMALAR

“Üniversitelerimizin bu sıralamada daha yukarıya çıkabilmeleri için araştırma altyapısını güçlendirecek yeterli mali kaynaklara sahip olmalarının yanında, öğretim elemanlarının niteliklerinin yükseltilmesine ve yönetim yapısının demokratik ve özerk bir kimliğe kavuşturulmasına gereksinim vardır” uyarısının da yapıldığı açıklamada şu şekilde noktalandı:

“Son günlerde Boğaziçi Üniversitesi'ne yapılan rektör atamasıyla ülke gündemine oturan rektör atamaları üniversitelerin demokratik yapılarının yeniden sorgulanması gerekliliğini doğurmuştur. 2016 yılında çıkarılan KHK öncesinde de tam demokratik bir atama süreci olmasa da en azından üniversite öğretim üyelerinin oylarıyla belirlenen 6 aday YÖK'e sunulmakta, YÖK tarafından da bu 6 aday arasından 3'ü atanmak üzere Cumhurbaşkanı'na arz edilmekteydi. Son yıllarda yapılan uygulamalar üniversitelerin akademik başarılarını olumsuz etkilemiş, örneğin; URAP sıralamasında 2016 yılında 671. sırada yer alan gündemdeki Boğaziçi Üniversitesi 2020 yılında bin 96. sıraya gerilemiştir. Bursa Akademik Odalar Birliği olarak üniversitelerin çok hızlı bir biçimde kendi yöneticilerini seçebilecekleri demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmalarının gerek idari gerekse de akademik yönden şeffaf ve hesap verebilir olmalarının gerektiğine inanıyor, üniversitelerimizin rektör atamalarıyla değil uluslararası arenadaki başarılarıyla ülke gündemine oturmalarını yürekten diliyoruz.”

DİRLİK VE DÜZENE 3 YILLIK İMZA



Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri (TEZ-KOOP-İŞ) Sendikası ile Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BSMMMMO) arasında, Oda personelini kapsayan toplu iş sözleşmesi üç yıllığına yenilendi.



Doğan Yılmaz başkanlığındaki BSMMMMO Yönetim Kurulu, Oda Denetleme ve Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu üyeleri ile TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin'in katıldığı imza töreninde Oda personeli de hazır bulundu. BAOB Yerleşkesindeki hizmet binasında gerçekleşen imza töreninde konuşan BSMMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, "Sözleşme görüşmelerini ortak anlayış ve hoşgörü çerçevesinde kısa sürede sonuçlandırmış bulunuyoruz. Bu süreçte emeği geçen herkese teşekkür ediyor, üç yıl geçerli olacak sözleşmenin BSMMMMO ve

Odamız çalışanlarına katkı sağlamasını temenni ediyorum" dedi.

2023'E KADAR

Törende konuşan TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin ise sözleşmenin taraflara hayırlı olmasını diledi. Tören, tarafların toplu iş sözleşmesine imza atması ile sona erdi. Bu arada BSMMMMO Oda personellerine yönelik ilki 2011 yılında imzalanan toplu iş sözleşmesi atılan imzalarla üç yıllığına yenilendi. Toplu sözleşme, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2023 dönemlerini kapsayacak.



Tarafların katılımıyla BSMMMMO Hizmet Binası'nda imzaları atılan protokol, 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında geçerli olacak.

EMPERYALİZME VURULAN OKKALI TOKAT: **30 AĞUSTOS**



BSMMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, 30 Ağustos Zaferi'nin emperyalizm ve yerli işbirlikçilerine vurulan okkallı bir tokat olduğunu belirterek, "Hiç şüphe yok ki yeni Türk devletinin temeli bu zaferle sağlandı ve Türk ulusunun ölümsüz yaşayışı burada taçlandırıldı" dedi.

Hiç şüphe yok ki yeni Türk devletinin temeli bu zaferle sağlandı ve Türk ulusunun ölümsüz yaşayışı burada taçlandırıldı

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın, 30 Ağustos Zafer Bayramı ve Türk Silahlı Kuvvetler Günü nedeniyle düzenlediği tören, çok sayıda meslek mensubunun katılımıyla gerçekleştirildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan törende konuşan BSMMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, "Bugün büyük zaferin 99. yıldönümünü gururla kutluyor, Türkiye Cumhuriyetimizin banisi, 30 Ağustos Zaferinin Başkomutanı Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve O'nun silah arkadaşlarıyla birlikte Kurtuluş Savaşımızın bütün şehitleri ve ebediyete intikal eden bütün gazilerini saygıyla, rahmetle anıyoruz" dedi.

BSMMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, 30 Ağustos 1922 Zaferi'nin tarihimizin en önemli dönüm noktalarından biri olma-

sının yanında, yalnızca Türk Ulusunun değil; emperyalizmin ezdiği bütün ulusların, hatta bütün insanlığın, özgürlüğe, kurtuluşa ve onurlu bir yaşam kararlığına yönelişinin adımı olduğunu söyledi.

ÇAĞDAŞ UYGARLIK YOLU

"Hiç şüphe yok ki yeni Türk devletinin temeli bu zaferle sağlandı ve Türk ulusunun ölümsüz yaşayışı burada taçlandırıldı" diyen Doğan Yılmaz, sözlerini şu cümlelerle noktaladı:

"Evet bugün bu büyük zaferin 99. yıldönümünde atalarımızdan aldığımız güçle; Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği Çağdaş uygarlık yolunda kararlı bir şekilde ve emin adımlarla yürümeye devam ediyoruz, edeceğiz de... Bu kararlılık ve düşüncelerle, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, bu zaferi bize armağan eden İstiklal mücadelemizin bütün kahramanlarını, kanlarıyla canlarıyla bu toprakları vatan yapan ve ülkemizin milletle bölünmez bütünlüğü için canlarını seve seve feda eden aziz şehitlerimizi ve kahraman gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyor, Türk Silahlı Kuvvetlerimizin kahraman mensuplarının ve bütün vatandaşlarımızın 30 Ağustos Zafer Bayramı'nı kutluyoruz."

BSMMMMO Yönetiminin hazır bulunduğu tören, çelenk sunumuyla son buldu.

AĞUSTOS

BU COĞRAFYADA O'NUN ETKİSİ BİTMEZ

“

“Bu coğrafyada son 400 yıla baktığımızda Türk Milleti'nin kurtuluşuna dair panzehir olacak etki sade ve sadece Atatürk etkisidir. Sadece Türkiye'de değil dünya ölçeğine baktığımızda kurtarıcı bir etkiye sahip olduğunu görürsünüz Atatürk'ün, bu etkisi yaşanmış bitmiş tarih olmuş bir etki değildir. Bu topraklarda, coğrafyamızda ancak ve ancak yolumuzu Atatürk etkisiyle aydınlayabiliriz.

”



Tarihçi Yazar Sinan Meydan, Atatürk'ün cumhuriyetin ilk yıllarında yaptığı "Hedefimiz milli iktisat, bağımsızlığın sürekli olması için iktisadi bağımsızlık temel ilkemiz olmalı" uyarısının ne kadar doğru olduğunu bugün daha iyi anlaşıldığını söyledi.

Cumhuriyet Bayramı kutlamaları çerçevesinde BSMMMO'nun düzenlediği Tarihçi Yazar Sinan Meydan'ın "Atatürk Etkisi" konulu söyleşi büyük ilgi gördü. BSMMMO'nun hizmet binasında gerçekleştirilen söyleşinin onur konuğu Tarihçi Yazar Sinan Meydan'ı ağırlamaktan duydukları mutluluğu dile getiren Başkan Doğan Yılmaz, Atatürk'ün "Hürriyet olmayan bir memlekette ölüm ve çöküş vardır. Her ilerleşişin ve kurtuluşun anası hürriyettir" sözlerini anımsattı. Bu anlayışın cumhuriyet üzerine inşa edildiğini anlatan Doğan Yılmaz, "Meslek camiası olarak cumhuriyetimizi ilelebet yaşatma ve cumhuriyetin kazanımlarını yeni nesillere aktarma konusunda kararlıyız. Bu duygularla cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümü kutlu olsun" dedi.

BAĞIMSIZLIK VE MİLLİ EKONOMİ

Sunumunu Atatürk'ün cumhuriyeti ilan ettikten bir gün sonra Köşk'e davet ettiği İsmet İnönü'ye verdiği rapordaki "Hedefimiz milli iktisat, bağımsızlığın sürekli olması için iktisadi bağımsızlık temel ilkemiz olmalı" uyarısına gönderme yaparak başlayan Sinan Meydan, "Ekonominin bağımsız olmadan siyasetiniz de bağımsız olmaz. Kurucu unsurumuz olan Mustafa Kemal' in sözüdür. Bu söz Osmanlı İmparatorluğu'nun iflasi ve işgalinden sonra sarf eden Atatürk'ün günümüzde bile düşündüğümüzde ne kadar doğru bir söz olduğunu görmekteyiz" diye konuştu.

"Mustafa Kemal etkisi, bu coğrafyada kısaca direniş ve kurtuluşun etkisidir.

Türkiye'yi hem emperyal işgalden hem de geri kalmışlıktan çekip çıkarmanın etkisidir" diyen Sinan Meydan, şöyle devam etti:

"Bu coğrafyada son 400 yıla baktığımızda Türk Milleti'nin kurtuluşuna dair panzehir olacak etki sade ve sadece Atatürk etkisidir. Sadece Türkiye'de değil dünya ölçeğine baktığımızda kurtarıcı bir etkiye sahip olduğunu görürsünüz Atatürk'ün, bu etkisi yaşanmış bitmiş tarih olmuş bir etki değildir. Bu topraklarda, coğrafyamızda ancak ve ancak yolumuz Atatürk etkisiyle aydınlatabiliriz."



Sinan MEYDAN/Tarihçi Yazar

Tarihçi Yazar Sinan Meydan, Cumhuriyet Bayramı çerçevesinde, BSMMMO'da Atatürk Etkisi konulu söyleşi gerçekleştirdi.



BU ETKİ HiÇ SİLİNMEYECEK

Cumhuriyetin temelinde akıl ve bilimin olduğunu da sözlerine ekleyen Sinan Meydan, söyleşisini şöyle noktaladı:

"Bu coğrafyada Atatürk etkisi vardır ve hiç silinmeyecektir. İkimizde ölümsüz olan Mustafa Kemal'i hiçbir zaman çıkartmamalıyız. Ülkesi için çalışan üreten herkes de bu etkinin yaşamasını sağlayan fertlerdir."

Etkinlik, BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz'ın günün anısına, Tarihçi Yazar Sinan Meydan'a plaket takdim etmesiyle sona erdi.

Ekonominiz bağımsız olmadan siyasetiniz de bağımsız olmaz. Kurucu unsurumuz olan Mustafa Kemal' in sözüdür.



PANDEMI SÜRECİNDE YAŞANANLAR

“ Aralık 2019’da Çin’de başlayan ve Türkiye’de ilk vaka tespitinin 11 Mart 2020’de yapıldığı COVID-19 salgınında yaşananları, mesleğe ve meslek mensuplarına yansımalarını tek bir yazıda okurlarımıza sunmak istedik... Derginiz Bilanço için bu derlemeyi BSMMMO Basın-Halkla İlişkiler Sorumlusu Sinem Karabulut hazırladı. ”

Mevcut BSMMMO Yönetimi’nin görevi teslim aldığı Mayıs 2019’daki kongrenin üzerinden 7 ay geçmişti ki Çin’in Hubei bölgesinin başkenti olan Wuhan kentinde baş gösteren yoğun Koronavirüs (COVID-19) vakaları üzerine Dünya Sağlık Örgütü (WHO) bütün devletleri alarma geçirdi. Birkaç ay sonra salgının sadece Çin ile sınırlı olmadığı anlaşılınca WHO yerkürede pandemi ilan etti. Sonra vaka haberleri Mart 2019’dan itibaren Türkiye’de duyulmaya başlayınca hayatımızın değiştiği; sağlık, ekonomi, eğitim ve sosyal hayatımızı derinden etkileyen, hepsinden önemlisi en değerli hazinemiz sağlığımız ve sevdiklerimizle sınırdığımız bir dünyanın içinde bulduk kendimizi.

Hala etki ve şiddetini artırarak devam ettiren, belirsiz bir sürecin içinde can çekiyoruz...

Ve bu sürecin ne kadar daha devam edeceğini bilmeyerek...

Pek çok meslek mensubunu yitirdiğimiz bu süreçte; tek umudumuz, daha da fazla kayıp vermeden, bulunan tedavi yöntemlerinin işe yaradığını görmek ve pandemi öncesi normal hayatlarımıza geri dönebilmek...

Peki, halen etkisini sürdüren bu süreçte gelişen mali uygulamalar, çıkartılan kanunlar ve yapılan düzenlemeler muhasebe mesleği ve meslek mensuplarını nasıl etkiledi, neler yaşandı?

ASIL OLAN YAŞAM HAKKIDIR

Mart 2020’de Türkiye genelinde 85 meslek örgütüyle birlikte yapılan basın açıklamasıyla BSMMMO Yönetimi, “Pandeminin neden olduğu olağanüstü koşullarda uygulanmak üzere hükümetin ‘Ekonomik İstikrar Kalkanı’ paketinin

sosyal ve ekonomik açıdan sağlayacağı faydaya inanıyor ve destekliyoruz. Bu kapsamda, ekonomik tedbirler arasında yer alan vergisel tedbirleri doğru ancak eksik buluyoruz” görüşünü kamuoyuyla paylaştı.

BSMMMO Yönetimi aynı açıklamayla Maliye idaresine “Mart 2020’de verilmesi gereken (KDV1-2, Muhtasar, MuhSGK, Damga Vergisi, Turizm Katılım Payı, Basi GEKAP vb.) tüm beyan ve bildirimlerinin ertelenmesini ve mücbir sebep halinin kabulünü, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin ertelenmesini, e-Defter beratlarının yüklenme süresinin ertelenmesini, Vergi incelemelerinin ertelenmesini ve bu süreçte yaşanacak tahsilat sıkıntıları göz önüne alındığında, iş dünyasına sağlanan destekler kapsamında biz muhasebe meslek mensuplarının da dahil edilmesini istiyoruz. Çok geç olmadan sesimize kulak verilmesini talep ediyoruz. Çünkü asıl olan yaşam hakkıdır!” çağrısını yaptı.

SÜRECİN SESSİZ KAHRAMANLARI

Salgının yeni bir dalgayla pik yaptığı Eylül 2020’de çok sayıda meslek mensubunun da Covid-19’dan vefatı üzerine bir açıklama yapan BSMMMO Yönetimi, baş sağlığı dilekleriyle birlikte pandemi sürecinde uyulması gereken kuralları anımsattı. Aynı açıklamada ölüm vakalarındaki artışa rağmen, canı pahasına ülke ekonomisinin ayakta kalması için en zor koşullarda çalışma hayatına devam eden meslek mensupları için “Sessiz savaşçı ve kahraman” tanımı yapıldı.





SALGINDA FESİH YASAĞI

Ekim 2020'de BSMMMO Yönetimi, milyonlarca çalışanı ve işvereni ilgilendiren 'Pandemi Döneminde İş Sözleşmelerinin Sonlandırılması' konusunu masaya yatırdı. Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurşen Caniklioğlu'nun sunumunda gerçekleştirilen online seminerde, kısa çalışma ödeneği ve iş akdi fesih yasağının kapsamı ele alındı. 30 Haziran 2021'de sona eren salgın sürecinde iş akdi fesih yasağının; uygulamaya alınan kısa çalışma ödeneğiyle birlikte hem işvereni hem de çalışanı korumaya yönelik olduğu vurgusu yapıldı.

ONLINE DÖNEME ZORUNLU GEÇİŞ

Ekim 2020'de BSMMMO Yönetimi adına Başkan Doğan Yılmaz, yaptığı açıklamada salgın sürecinde devlet kurumları gibi iş dünyasındaki dijital dönüşümün önemine vurgu yaptı. Meslek mensuplarının salgın öncesinde birçok hizmeti elektronik ortama taşıdığına dikkat çeken

Başkan Yılmaz, "Oda olarak, belirli periyotlarla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarımız başta olmak üzere; eğitimlerimiz, kurslarımız ve faaliyetlerimizi online platforma taşıdık. Odamıza zorunlu olarak gelmesini gerektiren iş ve işlemler için de randevulu sisteme geçiş sağladık" dedi. Aynı açıklamada iş dünyasına da seslenen Başkan Yılmaz, teknolojiye yatırım ve uygun personel eğitimi ve istihdamının zorunlu hale geldiğini hatırlattı.

MÜCBİR SEBEP KARARI

Ocak 2021'de Covid-19 pandemisi nedeniyle işletmelerin faaliyetlerini durdurması mücbir sebep hali kabul edildi ve mücbir sebep kapsamında kapatılan işletmelerin vergi ödemeleri ertelendi. Ağırlıklı olarak hizmet ve eğlence sektörünü ilgilendiren ve 31375 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği'ne dair görüşlerini yazılı bir açıklamayla kamuoyuyla paylaşan BSMMMO Yönetimi, "İşletmeler mücbir sebep kalktıktan 26 gün sonra vergi beyannamesi vermeye başlayacak" duyurusu yaptı.

HİBE DESTEĞİ VE KİRA YARDIMI

Ocak 2021'de başlatılan Covid-19 sürecinden olumsuz etkilenen esnafa maddi destek sağlamak amacıyla sağlanan hibe desteği ve kira yardımına dair görüşlerini paylaşan BSMMMO Yönetimi, uygulamanın detayı hakkında şu açıklamayı yaptı:

"Gelir kaybı desteği olarak, ticari kazançları basit usulde tespit edilenlere, vergiden muaf esnafa ve bunların dışında kalan esnaf ve sanatkarlar ile gerçek kişi tacirlere aylık bin TL olmak üzere toplamda 3 bin TL hibe desteği sağlanacak. Gelir kaybı desteğinden faydalanabilecek gerçek kişilerin vergi sicil kayıtlarına göre esas faaliyetlerini yürüttükleri iş yerlerinin kira olması halinde, bu kişilere büyükşehir belediyelerinin bulunduğu yerlerde aylık 750 TL olmak üzere üç aylık toplamda 2 bin 250 TL, diğer yerlerde aylık 500 TL olmak üzere toplamda bin 500 TL kira desteği verilecek. İş yeri kira bedelinin kira desteği tutarının altında olması durumunda ise iş yeri kira tutarı kadar kira desteği ödenecek. Tebliğ kapsamında belirtilen şartları taşıyanların, TC kimlik numarası ve şifre ile e-devlet sistemi üzerinden başvuru yapabilecek."

DİJİTAL AKTİVİTELERİMİZ

Şartlar ne olursa olsun "sürekli eğitim" politikasından taviz vermeyen BSMMMÖ Yönetimi 2020 sonbaharı ve 2021 kış aylarında eğitim programlarının tamamını dijital platforma taşıdı.

CANLI YAYIN "KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ"

18 Nisan 2020 Cumartesi günü
Saat 13:00
Facebook: Bursa SMMM Odası

18 Nisan 2020'de; Oda Başkanı Doğan Yılmaz, Bursa SGK İl Müdürü Erhan KARACA ve Bursa İŞKUR İl Müdürü Feyzullah eren TÜRKMEN sunumunda, Kısa Çalışma Ödeneği konulu online seminer düzenlendi.

COVID-19 SONRASI TÜRKİYE VE DÜNYA EKONOMİSİ

10 Mayıs 2020 Pazar günü
Saat 14:00
Facebook: Bursa SMMM Odası

10 Mayıs 2020'de; Oda Başkanı Doğan Yılmaz, Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin ŞAHİNÖZ'ün sunumunda, COVID-19 Sonrası Türkiye ve Dünya Ekonomisi konulu online seminer düzenlendi.

YABANCI İŞÇİ ÇALIŞTIRMA

23 Haziran 2020
Saat 17:00

23 Haziran 2020'de; Oda Başkanı Doğan Yılmaz, TESMER Saymanı SMMM Yunus ARABACI, TESMER Yönetim Kurulu Üyesi SMMM. Özer TURAN sunumunda, Yabancı İşçi Çalıştırma konulu online seminer düzenlendi.

7252 SAYILI KANUN KAPSAMINDA SGK (NORMALLEŞME) TEŞVİĞİ UYGULAMASI

17 Eylül 2020
Saat 17:00

17 Eylül 2020'de; Oda Başkanı Doğan Yılmaz, LUCA Bursa Temsilcisi Birol Köse ile İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı Yusuf Özoğlu'nun sunumunda, 7252 Sayılı Kanun Kapsamında SGK (Normalleşme) Teşviki Uygulaması konulu online seminer düzenlendi.

KDV VE ÖTV UYGULAMALARINDA GÜNCEL DÜZENLEMELER
(Servis-Kira-Eğitim Sektörlerinde KDV İndirimleri)

8 EKİM 2020
Perşembe günü
SAAT 17:00

8 Ekim 2020'de; Maliye Bakanlığı KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü Kemal Oktar'ın sunumunda, 'KDV ve ÖTV Uygulamalarında Güncel Düzenlemeler' konulu online seminer düzenlendi. Oda Başkanı Doğan Yılmaz'ın moderatörlüğünde gerçekleşen seminerde, Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner de sunum yaptı.

PANDEMİ DÖNEMİNDE İŞ SÖZLEŞMELERİNİN SONLANDIRILMASI

14 EKİM 2020
SAAT 17:00

14 Ekim 2020'de; Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurşen Caniklioğlu'nun sunumunda, 'Pandemi Döneminde İş Sözleşmelerinin Sonlandırılması' konulu online seminer düzenlendi.

VERGİ İNCELEME SÜRECİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

5 KASIM 2020 Perşembe günü
SAAT 17:00

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Smm. Melahat ÜNER
İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı

KONUŞMACI
K. Nadir GÜLHAN
Yeminli Mali Müşavir

CANLI YAYIN
YouTube

5 Kasım 2020'de; Yeminli Mali Müşavir K. Nadir Gülhan'ın sunumunda, 'Vergi İnceleme Sürecinde Dikkat Edilecek Hususlar' konulu online seminer düzenlendi. Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner'in moderatörlüğünde gerçekleşen online seminerin açılış konuşmasını ise Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı.

SGK İNCELEMELERİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

19 KASIM 2020- Perşembe günü SAAT 17:00

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Ali DEMİR
TESMER Bursa Şubesi Başkanı

KONUŞMACI
İsmail OTLUBEL
Söz Akad. Başkanı

Yusuf ÖZÖĞLU
İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı

CANLI YAYIN
YouTube

19 Kasım 2020'de; SGK eski Başmüfettişi İsmail Otlubel'in sunumunda, 'SGK İncelemelerinde Dikkat Edilecek Hususlar' konulu online seminer düzenlendi. Oda Başkanı Doğan Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan seminerin moderatörlüğünü TESMER Bursa Şubesi Başkan Yardımcısı Ali Demir yaparken, seminere İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı Yusuf Özoğlu da katkı verdi.

ANONİM VE LIMITED ŞİRKETLERDE ORTAKLARIN VE YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI

CANLI YAYIN SEMİNER

10 ARALIK

Saat 16:30

CANLI YAYIN
YouTube

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Smm. Yunus ARABACI
TESMER Bursa Şubesi Başkanı

KONUŞMACILAR
Prof. Dr. Doğan ŞENYÜZ
Üİ Öğretim Üyesi

Smm. Kasım ÇAPRAZ
Ticaret Mevzuatı ve Muhasebe Standartları Komisyonu Başkanı

10 Aralık 2020'de; Oda Başkanı Doğan Yılmaz moderatörlüğünde SGK İl Müdürü Erhan Karaca sunumunda, 7256 Sayılı Kanun Kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Alacaklarının Yapılandırılması konulu online seminer düzenlendi.

COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNİN PSİKOSOSYAL ETKİLERİ VE YÖNETİMİ

23 ARALIK Perşembe günü
SAAT 16:00

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Smm. Ayser KAYA
TESMER Bursa Şubesi Başkanı

KONUŞMACI
Dr. Bekir TASALI
Psikiyatri Uzmanı

CANLI YAYIN
YouTube

23 Aralık 2020'de; Psikiyatri Uzmanı Dr. Bekir Tasalı'nın sunumunda, 'COVID-19 Pandemi Sürecinin Psikososyal Etkileri ve Yönetimi' konulu online seminer düzenlendi. TESMER Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Ayser Kaya'nın moderatörlüğünde gerçekleşen online seminerin açılış konuşmasını ise Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı.

7256 SAYILI KANUN KAPSAMINDA YENİ İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

7 Ocak 2021 Perşembe günü
Saat 16:30

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Smm. İhsan ACAR
TESMER Bursa Şubesi Başkanı

KONUŞMACILAR
Smm. Yusuf ÖZÖĞLU
İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı

Smm. Burak KIRENCİ
İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Üyesi

CANLI YAYIN
YouTube

7 Ocak 2021'de; BSMMMO İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı Yusuf Özoğlu ve Komisyon Üyesi Burak Kirenci'nin sunumlarında, '7256 Sayılı Kanun Kapsamında Yeni İstihdam Teşvikleri' konulu online seminer düzenlendi. TESMER Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi İhsan Acar'ın moderatörlüğünde gerçekleşen online seminerin açılış konuşmasını ise Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı.

DEVİR BİRLEŞME BÖLÜNME

28 Ocak 2021 Perşembe günü
Saat 16:30

ACIŞ KONUŞMASI
Smm. Doğan YILMAZ
Bursa BSMMO Gözet. Başkanı

MODERATÖR
Smm. Kürşad Kaan YÜKSEK
TESMER Bursa Şubesi Başkanı

KONUŞMACILAR
Prof. Dr. Halit AKER
Prof. Dr. Adnan GERÇEK
Smm. Kasım ÇAPRAZ
Ticaret Mevzuatı ve Muhasebe Standartları Komisyonu Başkanı

CANLI YAYIN
YouTube

28 Ocak 2021'de; Uludağ Üniversitesi'nden Prof. Dr. Halit Aker, Prof. Dr. Adnan Gerçek ve BSMMMO Ticaret Mevzuatı ve Muhasebe Standartları Komisyonu Başkanı Kasım Çapraz'ın sunumlarında, 'Devir, Birleşme, Bölünme' konulu online seminer düzenlendi. TESMER Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri Kürşad Kaan Yüksek'in moderatörlüğünde gerçekleşen online seminerin açılış konuşmasını ise Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı.



30 Ocak 2021'de; TESMER Eğitimci Smm. Güler Güney'in sunumunda, 'Dönem Sonu İşlemlerinde Özellik Arz Eden Hususlar' konulu online seminer düzenlendi. Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner'in moderatörlüğünde gerçekleşen online seminerin açılış konuşmasını ise Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı.



20 Şubat 2021'de; Açılış konuşmasını Oda Başkanı Doğan YILMAZ'ın yaptığı online seminerin moderatörlüğünü BSMMO Yönetim Kurulu Sekreteri Fatma ÇİL ERADAŞ'ın üstlendiği, Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Üyesi BAU İşletme Lisansüstü Programları Direktörü İstanbulblockchainwomen Derneği Kurucu Üyesi Prof. Dr. Fatma ULUCAN ÖZKUL ve Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Blockchain Girişimcisi Cemil Şinasi TÜRÜN'ün sunumunda Blockchain ve Kripto Paralar Kripto Paraların Muhasebeleştirilmesi ve Vergilendirilmesi Blockchain Nedir? Bitcoin Nedir? Blockchain Teknolojisi ve Finans konuları anlatıldı.

HESAP EMEKÇİLERİ OLMADAN OLMAZ!

Evet, Covid-19 pandemisi sürecinde yoğun gayretleri ve gösterdikleri çabalarıyla sağlık çalışanlarımıza minnettarlığımızı iletiyor, bu ölümcül süreçte hayatlarını yitirenleri rahmetle anıyoruz. Diğer taraftan; meslek mensuplarının sunduğu hizmetin ne derece önem taşıdığını da bu süreçte net bir şekilde gördük.

Meslek mensupları, pandemi süresince çalışmalarına ara vermeden devam ederken; bir yandan işletmelerin varlıklarını korumalarına destek oldu, diğer yandan da kamu finansmanına hayati katkı sağladı.

Pandemi sebebiyle adeta hayatın durduğu, evlere kapanılan, işletmelere kilit vurulan ve üretim çarklarının dönmemesi sebebiyle ekonomide yaşanan sıkıntının kronikleşen tahsilat sorunlarının derinleştiği dönemde; meslek mensupları durmadı ve canları pahasına çalışmaya aralıksız devam etti.



4 Şubat 2021'de; Yeminli Mali Müşavir Ekrem Öncü'nün sunumunda, 'Varlık Barışı' konulu online seminer düzenlendi. Açılış konuşmasını Oda Başkanı Doğan Yılmaz'ın yaptığı online seminerin moderatörlüğünü ise Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkan Yardımcısı Zehra Göker Elmas üstlendi.



VERGİ İNCELEMEDE EMPATİNİN ÖNEMİ



“

Yeminli Mali Müşavir Nadir Gülhan, vergi inceleme sürecinde müfettiş inisiyatifinde hazırlanan rapora mükellefin müdahale şansı olmadığını belirterek, "İnceleme sürecinde her iki tarafın da birbirine yardımcı olması, empati yapabilmesi çok önemli" dedi.

”

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (BSMMMO), düzenlediği 'Vergi İnceleme Sürecinde Dikkat Edilecek Hususlar' konulu online seminer, Yeminli Mali Müşavir Nadir Gülhan'ın sunumunda gerçekleştirildi. BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan seminerin moderatörlüğünü BSMMMO Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner yaptı.

Sunumu ilgiyle dinlenen Yeminli Mali Müşavir Nadir Gülhan, öncelikle vergi inceleme sürecinin; inceleme gereçleri, inceleme başlangıcı, incelemede usul,

tutanak ve diğer hukuki işlemler ile rapor değerlendirme komisyonu, uzlaşma ve dava aşamalarından oluştuğunu hatırlattı. Mükelleflerin neden incelemeye alındıkları konusunda da bilgi veren Nadir Gülhan, "Mükelleflerin incelemeye alınmaları bir ihbar ve şikâyet sonucu olabilir. Risk Analiz Merkezi (VDK), Vergi Dairesi tarama ve kontrolleri sonucu olabilir. İzaha davet ve takdire sevk, vergi iadeleri (zorunlu ya da tercihen), karşit incelemeler veya Rekabet Kurulu, yargı ve MASAK gibi kurumların talepleri doğrultusunda mükellef incelemeye alınabilir" dedi.

İŞ YERİ DAHA SAĞLIKLI

Vergi incelemelerinin esasen iş yerinde yapıldığını ama bunun şart olmadığını söyleyen Nadir Gülhan, "İncelemenin iş yerinde yapılması mükellefe fayda sağlar. Çünkü defter belgesi yoğun olan incelemelerde; incelemenin bir an önce yapılması, müfettişe de kolaylık sağlama açısından, iş yerinde yapılan incelemeler her zaman daha sağlıklı sonuçlar doğuruyor. Ama iş yeri müsait değil ve çalışma ortamı teftişe uygun değil



İnceleme mükelleflerin, rapor ise müfettişlerin serbest çalışma alanıdır. Rapor, tamamen müfettişin kendi inisiyatifi, değerlendirmesi ve vardığı sonuçlarla yazılıyor.



ise mükellefin incelemenin yapılacağı yer ile ilgili talep hakkı var. İnceleme hem iş yeri hem de dairede yapılabilir. Bunu mükellefin başlangıçta inceleme tutanağında belirtmesi gerekiyor" bilgilerini verdi. İncelemeye sunulması gereken zorunlu bilgi ve belgeler hakkında da konuşan Gülhan, inceleme görüşmelerine katılabilecekler, incelemede itiraz ve talepler, sunulması zorunlu belgeler, hazırlanması istenen döküm vb. çalışmalar, belgelerin süresinde sunulması ve süre uzatımı konularına da değindi.



Yeminli Mali Müşavir K. Nadir Gülhan, BSMMMO tarafından online olarak düzenlenen seminerde, 'Vergi İnceleme Sürecinde Dikkat Edilecek Hususlar' hakkında bilgi verdi. Seminerin moderatörlüğünü SMMM Melahat Üner yaptı.



İNİSİYATİF VE ANLAYIŞ

Yeminli Mali Müşavir Nadir Gülhan, vergi incelemelerinde empati yapabilmenin de çok önemli olduğunu altını çizerek, süreç içerisinde tarafların birbirine yardımcı olması gerektiğini bildirdi.

"İnceleme mükelleflerin, rapor ise müfettişlerin serbest çalışma alanıdır" diyen Gülhan, incelemede itiraz ve talepler konusunda ise şu bilgileri paylaştı:

"Tutanak, mükellef açısından en serbest zaman. Çünkü mükellefin rapora bir müdahale şansı yok. Rapor, tamamen müfettişin kendi inisiyatifi, değerlendirmesi ve vardığı sonuçlarla yazılıyor. Mükellefin kendisini ifade edebileceği, baştan sona her sözü söyleyebileceği tek yer tutanaktır. Dolay-

ıyla, incelemeye başlama tutanağı haricindeki hangi tutanak olursa olsun istediği ifadeyi verebilir.

Eğer tutanakta verilen ifadeler dikkate alınmıyorsa; mükellefin tutanağı imzalamama hakkı var. Mükellef, konu ile ilgisini kurabildiği ölçüde istediği bilgi ve belgeyi tutanağına ekleyebilir ama burada Türk Ceza Kanunu'nun 206. maddesinde yer alan 'Resmî Belgenin Düzenlenmesinde Yalan Beyanda Bulunma Suçu' bazen göz ardı edilebiliyor. Bu ciddi bir suç. Müfettişler bu konuda gerekli uyarılarda bulunuyorlar ama ifadeyi veren kişiler, o anki pratik faydalar amacıyla bazen bunu göz ardı edebiliyorlar. Bunun TCK'da bir yaptırımı olduğu ve 3 aydan 2 yıla kadar hapis cezası ile sonuçlanabileceği göz ardı edilmemeli."

EN ÖNEMLİ SAFHA

"İncelemede en önemli safha tutanaktır. Delil mahiyetindedir zaten. Tutanaktaki ifadelerin değişmesi zordur" diyen Gülhan, tutanak ve diğer hukuki işlemler başlığında; tutanağın önemi ve her zaman alınabileceği, tutanaktaki maddi hatalar ve ifade değişiklikleri, tutanağın önceden gönderilmesi ve esaslı değişiklikler, tutanakta tespit dışında yorum ve hesaplamalar, tutanağın bağlayıcılığı, tutanağın resmi evrak sayılması ve TCK boyutu, bilgi isteme yazıları, karşıt tespitler ile elektronik yazışmalar konularına da değindi. Soru-cevap bölümü ile devam eden online seminerin sonunda, Rapor Değerlendirme Komisyonu, uzlaşma ve dava aşamaları hakkında da bilgi veren Gülhan, "Meslek mensuplarına tavsiyem; Rapor Değerlendirme Komisyonu'nun taleplerini hiç atlamadan her tutanağın içine eklemeleridir" dedi.



Kemal OKTAR/Maliye Bakanlığı
KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü

KDV'DE “KURU FASULYE” ÇELİŞKİSİ



Maliye Bakanlığı KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü Kemal Oktar, indirimli KDV oranlarındaki çelişkiyi “Kuru fasulye” örneğiyle anlattı. Oktar: “Diyelim ki canınız kuru fasulye çektii. Gidip birinci sınıf lokantada yerseniz yüzde 8, ikinci sınıf lokantayı tercih ederseniz yüzde 1 oranında KDV ödemeniz gerekecek...”



Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSMMMO), Maliye Bakanlığı KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü Kemal Oktar'ın sunumunda, 'KDV ve ÖTV Uygulamalarında Güncel Düzenlemeler' konulu online seminer düzenlendi. BSMMMO Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner'in açılış sunumu ve BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz'ın moderatörlüğünde gerçekleşen seminerin konuşucusu Maliye Bakanlığı KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü Kemal Oktar, “31 Temmuz-31 Aralık 2020” dönemini kapsayan ve halen belirli ürünlerde devam eden indirimli KDV oranına tabi hizmetler” hak-

kında çarpıcı bir sunum yaptı.

Deneyimli maliye bürokratlarından Kemal Oktar, öncelikle “31 Temmuz 2020 tarihli ve 2812 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı” uyarınca; sinema, tiyatro, opera, operet, bale, müze giriş, otel, motel, pansiyon, tatil köyü ve benzeri konaklama tesislerinde sunulan geceleme hizmeti için yüzde 8 olan KDV oranının yüzde 1'e çekildiğini hatırlattı.

KDV'DE SINIF FARKI

Bununla birlikte “Gazino, açık hava gazinosu, bar, dans salonu, diskotek, pavyon, taverna, birahane, kokteyl salonu



Doğan YILMAZ/Oda Başkanı

ve benzeri yerler ile birinci sınıf lokanta ruhsatı ya da işletme belgesine sahip olan yerler ile üç yıldız ve üzeri oteller, tatil köyleri ve benzeri tesislerin bünyesindeki lokantalarda verilen yeme-içme hizmetleri için yüzde 18 olan KDV oranı, bu yerlerde verilen hizmetlerin alkollü içeceklerle isabet eden kısmı hariç, yüzde 8 olarak uygulanacak” vurgusunu yapan Kemal Oktar, şunları kaydetti:

“Görüldüğü üzere; yemek yediğiniz yer ödeyeceğiniz KDV açısından önemli. Canınız kuru fasulye çekti diyelim. Gidip de birinci sınıf bir lokantada yerseniz yüzde 8 oranında KDV ödemeniz gerekiyor, ikinci sınıf bir lokantada yerseniz bu tarihler arasında yüzde 1 oranında KDV ödemeniz gerekecek. KDV'nin böyle ayrımcı vergilemeye çanak tutan uygulamaları var gerçekten.”

EVE 8, APARTMANA 18

İş yeri kiralamasında da yine bu tarihler arasında yüzde 8 KDV oranı uygulanması öngörüldüğünü hatırlatan Maliye Bakanlığı KDV-ÖTV Şubesi eski Müdürü Kemal Oktar, şöyle devam etti:

“Kongre, konferans, seminer, konser, fuar ve lunapark giriş ücretleri, düğün, nikah, balo ve kokteyl salonlarında verilen organizasyon hizmetleri, berberlik ve kuaförlük hizmetleri ile güzellik salonunda verilen hizmetler, terzilik, giyim eşyası ve ev tekstil ürünlerinin onarım ve tamirati, ayakkabı ve deri eşyaların onarımı ile ayakkabı boyama hizmetle-

ri, kuru temizleme, çamaşırhane, giyim eşyası ve diğer tekstil ürünlerini ütülme hizmetleri halı ve kilim yıkama hizmetleri, bisiklet, motosiklet ve motorlu bisikletlerin bakım ve onarımı, evde kullanılan elektrikli cihazların, tüketici elektroniği ürünlerinin, ısıtma ürünlerinin, ev ve bahçe gereçlerinin, mobilyaların ve ev döşemelerinin, bilgisayarların, telefon, faks gibi iletişim araç ve gereçlerinin, müzik aletlerinin, çilingirlik ve anahtar çoğaltma hizmetleri ile hamallık hizmetleri, motorlu kara taşıtlarının yağlanması, yıkanması, cilalanması hizmetleri ile bunlara ait koltuk ve döşemelerin bakım ve onarımı, yolcu taşımacılığı hizmetleri ile süs bitkileri ile çiçek teslimleri, hane sakinlerine verilen konut bakım, onarım, boya ve temizlik hizmetleri de indirimli yani yüzde 8 KDV oranı ile uygulanacak. Bu tarihlerde; evinizi boya badana yaptırırsanız yüzde 8, apartmanınızı boya badana yaptırırsanız yüzde 18 oranında KDV uygulanacak.”

Üniversite ve yüksekokullar ile 5580 Sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanunu, 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu, 573

KAZANAN MALİYE İDARESİ

Sunumunun ikinci bölümünde ÖTV düzenlemelerine değinen Kemal Oktar, binek otomobillerinin vergi oranları ile oran belirlemesine ilişkin matrah tutarlarında artış yapıldığını hatırlattı. Oktar, “Yurt dışında arabayı üreten firma kazanıyor, onu Türkiye'ye ithal eden kazanıyor, distribütör kazanıyor, bayi kazanıyor. Bunların hepsi 100 kazanıyorsa; Maliye'de ÖTV, KDV'nin de matrahına girdiğinden bundan yüzde 277 kazanıyor. Bu o kadar güzel bir ticaret ki onlar sattıkça, Maliye 3 katı kadar para kazanıyor. Bazı tüketici dernekleri 'böylesine bir vergileme sistemi olmaz' diyerek dava açtılar ama davanın sonucunu hep birlikte göreceğiz” dedi.

Tütün mamulleri ve alkollü içkilerde maktu ÖTV artışı konusuna da değinen



Melahat ÜNER
Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı

Kemal Oktar'ın sunumunda gerçekleşen 'KDV ve ÖTV Uygulamalarında Güncel Düzenlemeler' konulu online seminerin moderatörlüğünü Oda Başkanı Doğan Yılmaz, açılış sunumunu ise Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner yaptı.

Sayılı Özel Eğitim Hakkında Kanun Hükümünde Kararname kapsamında verilen eğitim ve öğretim hizmetleri için yüzde 8 olan KDV oranının da yüzde 1 olarak uygulanacağını söyleyen Kemal Oktar, “Faturası ne zaman düzenlenirse düzenlensin, 1 Eylül 2020-30 Haziran 2021 tarihleri arasında yüzde 1 oranı uygulanacaktır. Fazla tahsilatlar iade edilecektir. Veliler ile okul idaresi arasında ihtilafların yaşanması da muhtemeldir” dedi.

Oktar, şöyle konuştu: “Her yılın 3 Ocak ve 3 Temmuz'u bu mamulleri kullananların not alması gereken tarihlerdir. Çünkü bu tarihlerde alkollü içkiler ile tütün mamullerinde uygulanan maktu vergiler artar. ÖTV Kanununun 12. maddesinin 3. fıkrası uyarınca, alkollü içecekler ve tütün mamullerindeki maktu ve asgari maktu vergi tutarları, 3 Temmuz 2020 tarihinden itibaren TÜİK tarafından belirlenen üretici fiyat endeksindeki son altı aylık artış oranı olan yüzde 6,89 oranında artarak uygulanmaya başlanmıştır. Sigaralarda vergi yükü yüzde 88'lere geldi. Yani sigaranın yüzde 88'i vergi. Türkiye'de yılda 5 milyar paket sigara tüketiliyor. Her bir sigara tütüren vatandaşın, devlete ne kadar katkı yaptığı ortada.”

Online seminer, soru-cevap bölümü ile sona erdi.



Aşure ikram etkinliğine Bursa Vergi Dairesi Başkanı Hüseyin Erol, SGK Bursa İl Müdürü Erhan Karaca, Bursa Defterdar V. Mehmet Fesih Yılmaz, İŞKUR Bursa İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen, Bursa Vergi Dairesi Grup Müdürü Yavuz Doğan da katılım gösterdi.

ÖNCE KENDİNLE SONRA DÜNYAYLA

BUÜ Öğretim Üyesi Dr. İbrahim Öztahtalı, "Dünyada barış istiyorsak, önce işe kendimizden başlamamız gerekiyor. Kendisiyle barışık olmayan bir insanın başkalarıyla barışık olması, doğayla barışık olması, dünyayla barışık olması mümkün değil" dedi.

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSMMMO) 1 Eylül Dünya Barış Günü çerçevesinde; Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Güzel Sanatlar Fakültesi Drama Yazarlığı ve Dramaturji Anasanat Dalı Başkanı Öğretim Üyesi Dr. İbrahim Öztahtalı'nın sunumunda, 'Bir İnsan' konulu söyleşi ve ardından aşure programı düzenlendi. BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan söyleşi ve aşure ikram etkinliğine Bursa Vergi Dairesi Başkanı Hüseyin Erol, SGK Bursa İl Müdürü Erhan Karaca, Bursa Defterdar V. Mehmet Fesih Yılmaz, İŞKUR Bursa İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen, Bursa Vergi Dairesi Grup Müdürü Yavuz Doğan da katıldı. BSMMMO

Hizmet Binası'nda gerçekleşen, Oda Kurul Üyeleri ve komisyon başkanlarının da hazır bulunduğu etkinlikte, 'Bir İnsan' konulu söyleşisini gerçekleştirmek üzere Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. İbrahim Öztahtalı kürsüye çıktı.

DÜNYANIN BARIŞI

Sözlerine "Dünyada barış istiyorsak, önce işe kendimizden başlamamız gerekiyor" diyerek başlayan Dr. İbrahim Öztahtalı, "Barışı sağlamak zor değil ama korumak çok zor. Aslında bir mesele, insanı düzeltmekten geçmiyor. İnsanı düzelttiğiniz zaman anı düzeliyor. Şunu insanoğluna hiç çıkarmaması gerekiyor."



Dr. İbrahim ÖZTAHTALI

şı, dünyanın barışıdır. Kendisiyle barışık olmayan bir insanın başkalarıyla barışık olması, doğayla barışık olması, dünyayla barışık olması mümkün değil. Dünyada barış istiyorsak, önce kendimizden başlamamız gerekiyor” dedi.

KÂİNATIN GÜZELİ

Her insanın bir kâinat olduğunu, kâinatın özünün ise insandan oluştuğunu dile getiren Dr. İbrahim Öztahtalı, şöyle konuştu:

“İnsan dünyanın gözbebeğidir. İnsan sadece insan olduğu için bile çok değerli bir varlıktır. Bunu mutlaka hissetmemiz, hissettirmemiz lazım. Kâinatın tamamı bir insanda mevcut olduğuna göre, bu insan kâinatın merkezi olduğuna göre, her şey önce insanla başlıyor. Barışın başladığı yer de insandır. Barış sadece insanın insanla olan barışı değil. İnsanın doğayla olan, etrafıyla olan, insanın kendisiyle olan barışı da fevkalade önemli. Bu yüzdendir ki insanın dünya barışına ulaşabilmesi, evrensel kimliği yakalayabilmesi için önce kendisiyle barışması gerekiyor. Barışın temelini ise doğru bir iletişim oluşturur. İnsanlar anlaşamadıkları için savaşırlar. İki arkadaş arasındaki savaşın sebebi de iletişimsizliktir. İki devlet arasındaki savaşın da kaynağı iletişimsizliktir. Barışın temelinde sağlıklı ve sağlam bir iletişim olmak zorunda. Doğru iletişim kurmadığımız müddetçe barışı sağlamamız mümkün değildir.”

BİLGİYİ KULLANMAK

İnsanla ilgili kanaatin oluştuğu sürenin ilk üç saniye olduğunu ifade eden Dr. Öztahtalı, bunun doğrulanma süresinin ise üç sene olduğunu kaydetti. “İnsanlar dış görünüşleriyle karşılanır, konuşmalarıyla uğurlanır” diyen Öztahtalı, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Değersizlik duygusunun önüne geçmek için önce insanın kendisine değer vermesi gerekiyor. Bir insanın hayatı boyunca yapacağı en büyük yatırım,



BSMMMO tarafından, 1 Eylül Dünya Barış Günü çerçevesinde; Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. İbrahim Öztahtalı'nın sunumunda, 'Bir İnsan' konulu söyleşi gerçekleşti.



Program, söyleşinin ardından gerçekleşen aşure ikramı ile sona erdi.

kendisine yaptığı yatırımdır. Bilginiz, nezaketiniz, becerileriniz ve kendinize yaptığımız yatırımlarla katmanların üstüne çıkmaya başlarsınız. Değer görmek için önce insanın kendisine değer vermesi gerekiyor. Bundan yıllar sonra bilgiye sahip olmak değil. Bilgiyi kullanma şekli değerli olacak. İnsanlar farkı böyle yaratabilecekler. Yakın bir zamanda bilgiye ve teknolojiye sahip olmanın önemi kalmayacak. Anlamı olan şey, onu kullanma becerisi olacak. Yani, bir

şeyi kullanabilme beceriniz sizi bir başkasından ayıracak.”

AŞURE İKRAMI

Meslek mensuplarının ilgiyle dindiği ve soru-cevap şeklinde devam eden söyleşinin ardından; BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. İbrahim Öztahtalı'ya günün anısına plaket takdim etti. Program, söyleşinin ardından gerçekleşen aşure ikramı ile sona erdi.

BLOCKCHAIN İLE PARANIN TEK “KUTBU” OLMAYACAĞI!

“

Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul, “İnternetle birlikte bilgi nasıl merkezsizleşti, bilgiye erişim nasıl kolaylaştı ise şimdi de blockchain teknolojisi ile artık para merkezsizleşiyor. Merkezi yapının varlığı artık sona eriyor” dedi.

”

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSMMMO), düzenlenen 'Blockchain ve Kripto Paralar' konulu online seminer, yoğun bir katılımı gerçekteşti. Bahçeşehir Üniversitesi (BAÜ) Öğretim Üyesi, BAÜ İşletme Lisansüstü Programları Direktörü ve İstanbul Blockchain Women Derneği Kurucu Üyesi Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul ile Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Blockchain Girişimcisi Cemil Şinasi Türün'ün sunumunda, BSMMMO Yönetim Kurulu Sekreteri Fatma Çil'in mederatörlüğünde gerçekleştirilen seminerin açılışında konuşmasını BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz yaptı. Ardından ilk sözü olan Boğaziçi Üniversitesi

Öğretim Görevlisi Blockchain Girişimcisi Cemil Şinasi Türün, 'Blockchain Nedir? Bitcoin Nedir? Blockchain Teknolojisi ve Finans' başlığı üzerinde durdu.

“Hem teknolojik hem de sosyolojik olarak, yeni bir dönüşümün içindeyiz” diyen Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Cemil Şinasi Türün, “Blockchain aslında bir muhasebe kayıt sistemi. Bitcoin ise alım satım miktarını gördüğümüz ancak kimden kime gittiğini şifreli olduğu için bilmediğimiz bir sistem. Bitcoinler, gayri kanuni yani kayıt dışı işlemler için uygun değil. Çünkü takibi çok kolay olan bir yapı” dedi.





Cemil Şinasi TÜRÜN

Boğaziçi Üniversitesi Öğretim
Görevlisi Blockchain Girişimcisi

Vadeli çeklerde Türk insanının keşfettiği derinliğin blockchain parasının geleceği olduğuna değinen Tütün, şöyle devam etti:

“Şu anki blockchainde kredi yaratma enstrümanı yok. Bitcoin bir kredi enstrümanı değil. Hiçbiri itibara dayalı kredi yaratmıyor. Hepsi emtia formunda. Yani maden gibi. Ortaya çıkartıldığı zaman varsa var, yoksa yok. Dijital altın, dijital gümüş gibi. Bir kısmı menkul kıymet gibi, hisse senedi gibi muamele görüyor. Ama hiçbiri kredi değil, bono değil, tahvil değil. Üstelik dünyada bunu konuşabileceğimiz bir teknik insan, bir finansçı bulunmuyor. Öyle bir durumda ki dünyada finansal sistem yıkılıyor ve yıkıldıktan sonra yerine yapılacak enstrümanlar şu anda Türkiye’de var” diyerek sonlandırdı.

YIKICI VE DÖNÜŞTÜRÜCÜ YAPI

Tütün’ün ardından sözü olan Bahçeşehir Üniversitesi (BAÜ) Öğretim Üyesi, BAÜ İşletme Lisansüstü Programları Direktörü ve İstanbul Blockchain Women Derneği Kurucu Üyesi Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul da “Kripto Paraların Muhasebeleştirilmesi ve Vergilendirilmesi” konusunun üzerinde durdu. Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul, “Blockchain teknolojisi, altında yatan birçok uygulamayı hem yıkıcı hem de dönüştürücü şekilde etkiliyor. Yıkıcı değişim tarafından baktığımızda, burada araçların ortadan kalktığı bir teknolojiyi görüyoruz. Dönüştürücü tarafından baktığımızda ise muhasebe tarafından halihazırda kullanılan uygulamaların, sistemlerin tamamıyla dönüşeceği ve bunun da meslek mensupları düzeyinde hem bilgi hem beceri hem de yetkinlik alanında birçok değişikliklere gebe olduğunu ve çok yakın bir gelecekte bunlara şahit olacağımızı söyleyebilirim” diye konuştu.

Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Her şeyin sorgulandığı bir dünyada; çift taraflı yüzyıllardır devam eden muhasebe kayıt sistemi, devletten yatırımcılara, şirket içindeki yöneticilerden çalışanlara kadar doğru ve güvenilir bilgiyi sunuyor mu? Maalesef sunmuyor. Bunun en büyük kanıtı da 2008 yılında yaşadığımız dünya finansal krizi. Onun önce-



Fatma ULUCAN ÖZKUL

Bahçeşehir Üniversitesi (BAÜ)
Öğretim Üyesi, BAÜ İşletme
Lisansüstü Programları Direktörü
ve İstanbul Blockchain Women
Derneği Kurucu Üyesi

sinde yaşanan Enron skandalı. Arthur Andersen’in nasıl iflas ettiğini hatırlıyoruz. Muhasebe yolsuzluklarının nelere sonuç verdiğini gördük. Dolayısıyla artık buna çözüm bulmanın zamanı çoktan gelmişti ve üç taraflı kayıt sistemiyle birlikte biz aslında şu anda yaşadığımız sıkıntıları, çok büyük ölçüde ortadan kaldırebiliyoruz.”

PARADA ÇOK MERKEZLİ DÖNEM

Sunumuna, “Blockchain teknolojisinin getirdiği en önemli husus; yapılan kaydın değiştirilemez olması” diyerek devam eden Prof. Dr. Özkul, “Blockchain teknolojisi ile yapılan muhasebe kaydını değiştirmeye hiç kimsenin ne yetkisi ne de gücü var. Blockchain teknolojisinin felsefesi bu. Her şey değişmez, her şey adil, her şey ortada ve herkesin paylaştığı bir sistem söz konusu. İnternetle birlikte artık bilgi nasıl merkezsizleşti, bilgiye erişim kolaylaştı ve kapılar açıldı ise şimdi de artık para merkezsizleşiyor. Merkezi yapının varlığı artık sona eriyor. Bunu kabul etmek lazım. Ve süreç içinde yönetimler de merkezsizleşecek. Bilgi gitti, para gidiyor, yönetimler de gidecek. Toplum bunu isteyecek. Ve süreç bizi buna götürecektir” diye konuştu.



Fatma ÇİL/ Oda Yönetim Kurulu Sekreteri

ŞAHİNÖZ: BÜYÜMEK BAŞKA, KALKINMAK BAŞKA BİR ŞEY



Erkin ŞAHİNÖZ
ABD Merkez Bankası
FED Eski Araştırma Direktörü

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'na, Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz'ün sunumunda, 'Türkiye Ekonomisi, Küresel & Ekonomik Görünüm ve Piyasalar' konulu seminer düzenlendi.

Hizmet Binası'nda meslek mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleşen seminerin açılış konuşmasını Oda Başkanı Doğan Yılmaz yaptı. BSMMMO Başkanı Yılmaz, "Bizler sadece vergi ve muhasebe yapan meslek mensupları değiliz. Çoğumuzun hizmet verdiği kesim küçük ve orta ölçekli firmalar. Bu firmaların büyük bir bölümünün ekonomik danışman kadrosu tahsis edebilecek ne finansmanı ne de geleneği mevcut. Bu işi de genelde bizler yapıyoruz" dedi. Meslek mensuplarının bu durumunun farkında olması gerektiğinin altını çizen BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz,

şunları söyledi: "Meslektaşlarımızın ekonomi, dünya siyaseti ve ekonomisi konusunda kendilerini geliştirdiklerinde bunun Bursa ve Türkiye ekonomisine de çok büyük katkı sağlayacağını düşünüyorum."

Ekonomi Yazarı ve ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz: Dünyada çok hızlı bir değişim ve dönüşüm var. Ülkeler bu değişim ve dönüşüme ayak uydurmak zorundalar. Dünün yöntemleriyle bugünü yönetenler, yarın olmayacaklar...

HIZLI BİR DÖNÜŞÜM

BSMMMO Başkanı Yılmaz'ın açılış konuşmasının ardından sözü, 'Türkiye Ekonomisi, Küresel & Ekonomik Görünüm ve Piyasalar' başlıklı sunumunu yapmak üzere, Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz aldı. Şahinöz, sunumunda, kur ve faizin yönü, ekosistem nasıl tahmin edilir, bilanço ve risk yönetimi, Türkiye ve dünya ekonomisindeki dönüşümler, sanayi 4.0 ve etkileri, blokzincir, büyük veri yapay zekâ, nesnelerin interneti, brexit ve Türkiye'ye etkileri üzerinde durdu. "Dünyada çok hızlı bir değişim ve dönüşüm var. Ülkeler bu değişim ve dönüşüme ayak uydurmak zorundalar" diyen Erkin Şahinöz, şunları kaydetti:

"Dünün yöntemleriyle bugünü yönetenler, yarın olmayacaklar. Bu kişiler için de

ülkeler için de şirketler için de geçerli. Değişim ve dönüşümün sağlıklı olabilmesi için çok iyi analiz yapabilmek lazım. Hiçbir şeyi sosyolojisinden, tarihinden, psikolojisinden, geçmişinden koparamazsınız. Kopardığınız zaman yaptığınız bütün analizler hep yarım kalır.”

“YÜKSELEN GÜÇ VE PANİK”

Dünyada bir tarafta yükselen güç, diğer tarafta egemen gücün var olduğunu söyleyen Erkin Şahinöz, “Geçmişten bugüne dek yükselen güce sahip ülkeler, egemen güce sahip ülkeleri tehdit etmiş. Son 500 yılda 16 kez gerçekleşmiş bu ve 12 seferinde savaş ile sonuçlanmış. Bugün de savaşa götüren tuzak ile karşı karşıyayız. Yükselen gücün egemen gücü tehdit ettiği günümüzde yükselen güç Çin, egemen güç ise Amerika. Yükselen güç Çin, egemen güç Amerika’yı müthiş şekilde panikletti” dedi.

Şahinöz, yükselen güç ve egemen güce sahip ülkelerin günümüzdeki noktaya nasıl geldiklerine dair de şu bilgileri paylaştı:

“1970’li yıllardan başlayan bir süreçte dünyada bir iş bölümü yapıldı. Batı temsilcisi Amerika, Doğu temsilcisi Çin olarak düşünün. Batı, doğuya ‘Sen, insanın kas gücüne ilişkin işleri al. Biz de insanın akıl gücüne hayal gücüne inovasyon kabiliyetine, becerilerine ve yetkinliklerine yönelik işleri alalım’ dedi. Saatte 1 dolara çalışmaya hazır bir ordu insanı olan Doğu da bunu kabul etti. İş bölümünün başladığı yıllarda her şey yolunda gitti. Her iki taraf için de kazan kazan gibi görünen bu durum aslında bir tu-

zaktı. 90’lı yıllarla birlikte iş değişmeye başladı. Çin çok önemli bir silaha sahipti. Müthiş bir taklit gücü ve ters mühendislik gücü var. Batının üretimdeki ticari sırrını çözdü. Ticari sırrı çözmesiyle birlikte üretime yöneldi. Geçen yıl verilere bakıldığında görüldü ki global tedarik zincirinin yüzde 60’ı Çin’in eline geçmiş. Doğu’nun global gücü batının elinden alma durumu karşısında şu an Batı tir titriyor. Ve batı, doğuya verdiği imalatı geri almak istiyor.”

“HIÇ ENSEYİ KARARTMAYIN”

“Veri her şeydir. Ve bu ülkede veri analizi yok. Bugün yapmadıklarımızın bedelini, 15 sene sonra gelecek nesil ödüyor olacak” diyerek sunumuna devam eden Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Bugün internette attığınız her adımın, akıllı telefon akıllı bilgisayarlardan yaptığınız her eylemin dijital bölgesi tutuluyor. Büyük veri dediğimiz şey bu. Google hakkımızda her şeyi biliyor ve elindeki verilerle satamayacağı şey yok. Onlar için yurttan değil hepimiz birer müşteriyiz. Bu yüzden silahla savaşmazlar. Çünkü can kaybı onlar için müşteri kaybıdır. Müşteri kaybı istemezler. Yapacakları savaş teknoloji savaşı, ekonomi savaşı olur.”

Türkiye’nin çok erken sanayisizleştiğini dile getiren Şahinöz, ülkelerin ürettiği kadar yaşadıklarını, ürettikleri kadar güçlü olduklarının altını çizerek, geleceğe yönelik karamsar tablo çizmemek gerektiğini vurguladı. Şahinöz: “Hiç en-

seyi karartmayın. Bu ülke üçüncü çeyrekte yavaş büyümeye başlayacak. Dördüncü çeyrekte yavaş büyüme bir tık daha hızlanacak. İşsizlik halen artmaya devam edecek. Ama büyümek başka, kalkınmak başka bir şey” dedi.

“YÖNETECEĞİZ BAŞKA YOLU YOK”

Ekonominin içinde siyaset olduğunu, geçici çözümler ile kalkınmanın sağlanamayacağını ifade eden Şahinöz, kalıcı çözümler için tarımın ekonomi içindeki payının artırılması gerektiğini bildirdi. “Mühür kimdeyse Süleyman O’dur” diyen Şahinöz, “Güç için, kalkınma için sistemin kritik aktörlerini takip etmek gerekiyor. Takip etmeden bu iş olmaz. Döviz mevduat stokunun dağılımı, vatanın Türkiye’ye bakış açısı, yabancı yatırımcının Türkiye riski algısı, korku endeksi, Türkiye PMI imalat endeksi hep izlenmeli” önerilerinde bulundu.

Sunumunun sonunda, Atatürk’ün ‘Umutsuz durumlar yoktur umutsuz insanlar vardır’ sözünü hatırlatan Şahinöz, sözlerini şöyle sonlandırdı:

“İhracat zor, iç piyasa zor, PMI 50 oranının altında, daralma var. Yani baskılı bir dönem daha devam edecek. Kur riskini yöneteceğiz. Faiz riskini yöneteceğiz. İhracat-pazar riskini yöneteceğiz. Yöneteceğiz, yöneteceğiz, yöneteceğiz. Çağın getirdikleriyle yöneteceğiz, başka yolu yok. Büyük binalarla değil büyük insanlarla yükselir bir ülke. En büyük yapısal reform birbirimize sarılmaktır. Atatürk de zamanında bunu yaptı. Önce o inandı sonra tüm ülke. Bizim ayarlarımıza geri dönmemiz lazım.”

Soru-cevap bölümüyle devam eden seminerin sonunda BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz’e günün anısına plaket takdim etti.

Dünya Gazetesi Ekonomi Yazarı, ABD Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz, BSMMMO üyelerine Türkiye Ekonomisi, Küresel & Ekonomik Görünüm ve Piyasalar konulu seminer verdi.



DEĞİŞMEYEN TEK ŞEY DEĞİŞİM!



Sürekli mesleki ve teknolojik eğitim ilkesinden taviz vermeyen BSMMMO Yönetimi, çağın bir zorunluluğu olarak karşımıza çıkan elektronik dönüşüm üzerinde duruyor.

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (BSMMMO) planladığı elektronik dönüşüm eğitim programları büyük ilgi görüyor. Uyumsoft ile EDM Bilişim Sistemleri ve Danışmanlık Hizmetleri tarafından 'Elektronik Dönüşümün Mali Müşavirlere Sağladığı Avantajlar' ve 'Vergi Usul Kanunu 509 Sayılı Tebliği ile İlgili 2020 Yılında Mükelleflerimizi Neler Bekliyor?' başlıklı seminerde; e-fatura, e-defter, e-arşiv fatura, e-imza, KEP, e-bordro, e-mutabakat ve e-yedeklemenin mali müşavirlere sağladığı avantajlar konularında ayrıntılı bilgi verildi. EDM Bilişim İcra Kurulu Başkanı Özcan Ermiş ile Uyumsoft Elektronik Dönüşüm Satış Koordinatörü Arif Ergün Öcal ve Uyumsoft ECO-SMM Eğitmeni Yusuf Ali Paşaoğlu'nun sunumlarında, Oda Hizmet Binası'nda gerçekleşen programda, Gelir İdaresi Başkanlığı elektronik dönüşüm düzenlemeleri, güvenli mobil ödeme ve android kasa düzenlemeleri, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu elektronik dönüşüm düzenlemeleri hakkında bilgi aktarılırken demo gösterimleri yapıldı. Seminerler, soru-cevap bölümleri ile sona erdi.

ELEKTRONİK DÖNÜŞÜM

LUCA iş birliğinde düzenlenen 'Elektronik Dönüşüm' konulu seminerde ise e-fatura, e-arşiv fatura, e-defter, e-smm, e-irsaliye, e- müstahsil, e-gider pusulası ve diğer e-belgelere geçiş ve kullanım



zorunluluğu hakkındaki tebliğ ile e-defter tutma hadleri ve berat yükleme takvimi konularında bilgi verildi. LUCA Genel Koordinatörü Cenk İçer ve İŞ-NET İş Ortaklığı Satış Müdürü Ayhan Akgöz'ün sunumlarında, Oda Hizmet Binası'nda gerçekleşen seminer, meslek mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleşti.

İLÇELERDE DE EĞİTİM

BSMMMO TESMER Şubesi ve BSMMMO Vergi Mevzuatı Komisyonu'nun Gemlik, İnegöl, Karacabey, Mustafakemalpaşa, İznik ve Orhangazi'de gerçekleştirdiği 'Elektronik Dönüşüm-V.U.K. 509 No'lu Genel Tebliği ile Elektronik Belge' konulu eğitim programı ise başarıyla tamamlandı. BSMMMO Vergi Mevzuatı Komisyonu Başkanı Melahat Üner, Komisyon Başkan Yardımcısı Zehra Göker Elmas, LUCA Temsilcisi Birol Köse'nin sunumla-

rında düzenlenen seminerlerde meslek mensuplarına elektronik dönüşüm ve uygulamalar detaylı bir şekilde anlatıldı.

'MUHTASAR-SGK BİRLEŞMESİ'

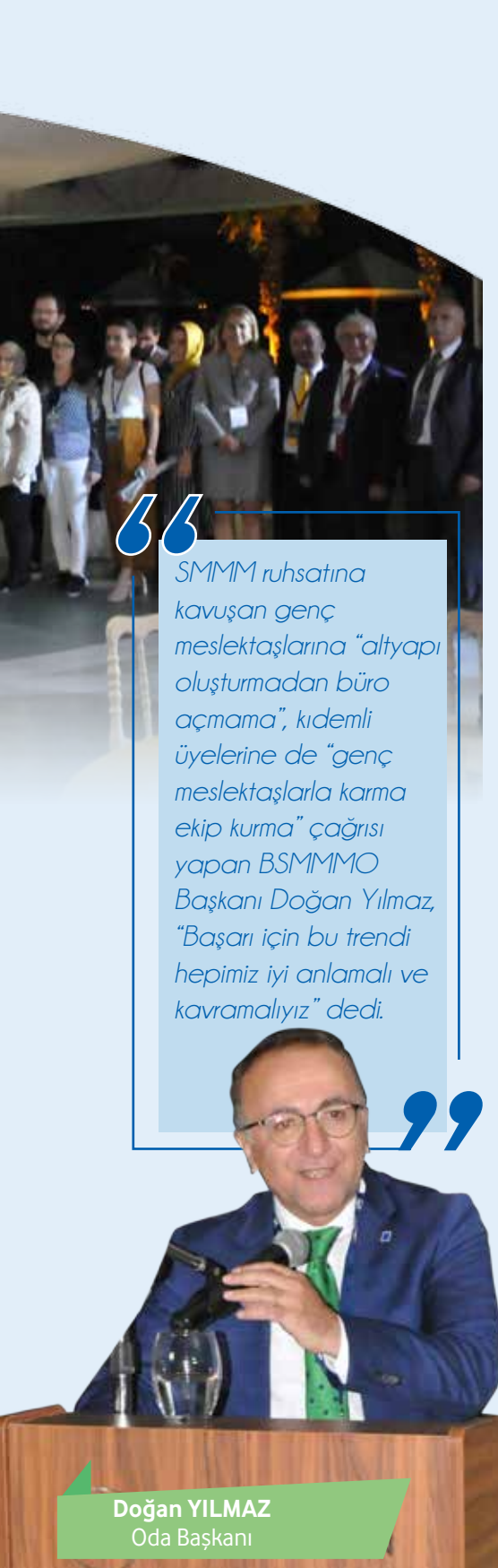
BSMMMO TESMER Şubesi ve BSMMMO İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu'nun Gemlik, Karacabey, Mustafakemalpaşa, İznik, Orhangazi, İnegöl ve Yenişehir'de düzenlediği eğitim programında ise 'Muhtasar-SGK Birleşmesi' üzerinde duruldu. İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Komisyonu Başkanı Yusuf Özoğlu ile Komisyon Üyesi Burak Kirenci'nin sunumlarında gerçekleşen seminerlerin moderatörlüklerini Komisyon Başkan Yardımcısı Güzin Fındıklı Kızıllant ile Komisyon Üyesi Ebru Nebipaşagil üstlendi.





BU RUHSAT HERKESE NASİP OLMAZ!





Doğan YILMAZ
Oda Başkanı

“SMMM ruhsatına kavuşan genç meslektaşlarına “altyapı oluşturmadan büro açmama”, kıdemli üyelerine de “genç meslektaşlarla karma ekip kurma” çağrısı yapan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, “Başarı için bu trendi hepimiz iyi anlamalı ve kavramalıyız” dedi.

Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nca (BSMMMO) pandemi sürecinde ruhsat olarak mesleğe adım atan mali müşavirlere yönelik Kültürpark Altın Ceylan'da tanışma kokteyli düzenlendi. Odanın şimdiki ve geçmiş dönem başkan, kurul ve komisyon üyeleri ile BSMMMO Oda Meclis Başkanı ve Meclis Divan Üyeleri'nin yanı sıra Çağdaş Muhasebeciler Grubu ile Meslekte Dayanışma ve Birlik Grubu'nun yürütme kurullarında görev yapan meslek mensuplarının da katıldığı kokteylin açılış konuşmasını Başkan Doğan Yılmaz yaptı.

“Zorlu bir eğitim süreci ve maraton gibi, yine zorlu bir pandemi sürecinden geçtiğimiz bu günlerde aramıza katılan meslektaşlarımızla buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz” diyen Başkan Doğan Yılmaz, “Aramıza hoş geldiniz. Böylesine olağanüstü koşullarda zorlu maratona başarıyla tamamlamak herkese nasip olmuyor. Öncelikle bu başarınızdan ötürü hepimizi kutluyorum. Bundan sonraki iş hayatınızda başarılar diliyorum” dedi.

Mesleğin bugünkü konumuna gelmesinin hiç kolay olmadığını hatırlatan BSMMMO Başkanı Doğan Yılmaz, şöyle devam etti:

“Bizden önceki kuşaklar, mesleğin yasal statüye kavuşması için 50 yıl gibi çok uzun bir süre mücadele verdiler ve mesleğimizin yasal statüye kavuşmasını sağladılar. Onlara çok şey borçluyuz. Geçmiş bilmeyenler, geleceğe yön veremezler. Bizden önceki kuşağa, mesleği ve meslek örgütlerini kurumsallaştırma, meslek odalarımızın toplumsal yaşamda yer almasını sağlama görevi düşmüştür. Bizlere de sizlerle birlikte; mesleği uluslararası standartlarda icra ederek, meslektaşlarımızın dünya ile entegrasyonunu sağlama görevi düşüyor.”

KARMA YAPILARIN ÖNEMİ

Başkan Yılmaz, konuşmasında TÜRMOB çatısı altında örgütlenen ülke genelindeki 77 serbest muhasebeci mali müşavir odası ile 8 yeminli mali müşavir odasına kayıtlı 115 bin SMMM ile 4 bin 814 YMM'nin büyük bir aileyi oluşturduklarına da dikkat çekti. “Odamız, bugün 5 bin 249 üyesi ve yaklaşık bin 300 stajyeri ile ekonomiye ve işletmelerin geleceğine katkı sunmaya devam etmektedir” diyen Yılmaz, şunları kaydetti:

“Üyelerimizin 2 bin 497'si serbest çalışmakta, geriye kalan 2 bin 752'si ise çeşitli şirketlerde bağımlı çalışarak mesleki faaliyetlerini sürdürmektedirler. Mesleğimizin bazı sorunları olsa da çok değerli bir camiaya adım atmış bulunuyorsunuz. Sizlerin de katacağı yeni değerlerle mesleğimiz çok daha değerli, çok daha önemli bir meslek haline gelecektir. Çok zorlu bir süreçten geçerek bu ruhsatı almaya hak kazandığınız için ruhsatınızı alırsanız kullanmak istiyorsunuz. Elbette ki buna hakkınız var. Genç meslektaşlarımızın gerekli alt yapıyı oluşturmadan büro açmaları, kendilerini sıkıntılı bir süreçte çekerken, haksız rekabet ortamının doğmasına da istemeden sebep olmaktadır. Olgun genç meslektaşlarıma da buradan seslenmek istiyorum. Belirli bir yaşın üzerinde mesleği sürdürebilmeniz için mutlak surette genç meslektaşlarla ekip oluşturmanız gerekmektedir. Bunun için kazancımızı gençlerle paylaşmak durumunda olduğumuzu unutmamalıyım. Genç meslektaşların kendilerini maceraya atmamaları, olgun genç meslektaşların ise müzmin nitelikli eleman problemi yaşamamaları için buna ihtiyaç var. Dünya uygulamalarına baktığımızda da görüyoruz ki; meslek, ekipler halinde sürdürülüyor. Ekipler sadece gençlerden veya sadece olgun gençlerden oluşmuyor. Başarılı ekipler; olgun gençler ile gençlerden oluşan karma yapılardan çıkıyor. Bu trendi hepimiz iyi anlamalı ve kavramalıyız.”



Şahin GENÇAL

1. ve 2. Dönem Oda Başkanı/
1990-1994

Bülent ÇETİN

5-6-7. Dönem Oda Başkanı/
1998-2004

Özcan PAMUK

8. Dönem Oda Başkanı/
2004-2006

Kokteyle; Oda Kurul Üyeleri, geçmiş dönem Oda Başkanları, bir önceki dönem Oda kurullarında görev yapan meslek mensupları, ilçe temsilcileri, Oda Meclis Başkan ve Divan Üyeleri, çalışma komisyonlarının başkanları, Çağdaş Muhasebeciler Grubu ve Meslekte Dayanışma ve Birlik Grubu'nun yürütme kurullarında görev yapan meslek mensupları da katıldı.



Pandemi sürecinde ruhsat alan meslek mensupları, Altın Ceylan'da düzenlenen tanışma kokteylinde bir araya geldi.

ÖNEMLİ HATIRLATMALAR

Yılmaz, konuşmasının devamında meslektaşlarına şu hatırlatmalarda bulundu: "Ömür boyu SMMM unvanınızı onurla ve gururla taşıyınız. Aldığınız tüm sosyal görevler sırasında ve her yerde mesleğinizi ve odanızı temsil ettiğinizi unutmayın. Çok zor şartlarda elde ettiğiniz bu ruhsat, sizin ayrılacağınızdır. Ruhsatınızı asla başkalarına kullandırmayın. Meslek etik kurallarına uygun davranın. Meslektaşlarınızı kü-

çük düşürecek eylem ve davranışlardan kaçının. Müşteri kazanmak adına fiyat rekabeti yapmayın. Oda etkinliklerine mutlaka katılın. Oda seminerlerini takip edin, sürekli kendinizi geliştirin. Yeniliklere her zaman açık olun. Yabancı dilin ve teknolojiye hâkim olmanın mesleğiniz ve sizler için bir avantaj olduğunu unutmayın. Mesleğimize ve mesleki sorunlarımıza ilişkin varsa görüş ve önerilerinizi Odanızla paylaşmaktan çekinmeyin. Odamızın internet

sitesini ve sosyal medya hesaplarını sürekli takip ediniz. Aktif katılımcı olunuz. Unutmayınız, Odanın bütün imkanları sizlere açıktır. Oda faaliyetlerine katılma, yeni öneriler sunma, yapılan çalışmalar hakkında eleştiri yapma hakkınız ve göreviniz olduğunun bilincinde olunuz. Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi tekrar kutluyor, ruhsatınızla mutlu, başarılı ve bol kazançlı bir yaşam diliyorum."



Ebubekir ŞİMŞEK
9. Dönem Oda Başkanı/
2006-2008



Mesut TOPCU
10-11. Dönem Oda Başkanı/
2008-2013



Ahmet Hikmet SÖNMEZ
12-13 Dönem Oda Başkanı/
2013-2019



Fatma Çil'in sunumunda gerçekleşen kokteyl programı; sınavı 1'de 1 kazanan meslek mensuplarına geçmiş dönem Oda Başkanlarının hediye takdim etmesi ile devam etti. Sırasıyla; 1990-1994 yıllarında görev yapan BSMMMO 1. ve 2. Dönem Oda Başkanı Şahin Gençal, 1998-2004 yıllarında görev yapan BSMMMO 5., 6. ve 7. Dönem Oda Başkanı Bülent Çetin, 2004-2006 yıllarında görev yapan BSMMMO 8. Dönem Oda Başkanı Özcan Pamuk, 2006-2008 yıllarında görev yapan BSMMMO 9. Dönem Oda Başkanı Ebubekir Şimşek, 2008-2013 yıllarında görev yapan BSMMMO 10. ve 11. Dönem Oda Başkanı Mesut Topcu, 2013-2019 yıllarında görev yapan BSMMMO 12. ve 13. Dönem Oda Başkanı Ahmet Hikmet Sönmez kürsüye çıkarak, meslektaşlarını tebrik etti. Program tüm meslek mensuplarının sahne de pasta kesimi ve fotoğraf çekimi ile son buldu.

Fatma ÇİL
Oda Yönetim Kurulu Sekreteri

BELGELER BAŞKANLARDAN

Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Fatma Çil'in sunumunda gerçekleşen kokteyl programı; sınavı 1'de 1 kazanan meslek mensuplarına geçmiş dönem Oda Başkanlarının hediye takdim etmesi ile devam etti. Sırasıyla; 1990-1994 yıllarında görev yapan BSMMMO 1. ve 2. Dönem Oda Başkanı Şahin Gençal, 1998-2004 yıllarında görev yapan BSMMMO 5., 6. ve 7. Dönem Oda Başkanı Bülent Çetin, 2004-2006 yıllarında görev yapan BSMMMO 8. Dönem Oda Başkanı Özcan Pamuk, 2006-2008 yıllarında görev yapan BSMMMO 9. Dönem Oda Başkanı Ebubekir Şimşek, 2008-2013 yıllarında görev yapan BSMMMO 10. ve 11. Dönem Oda Başkanı Mesut Topcu, 2013-2019 yıllarında görev yapan BSMMMO 12. ve 13. Dönem Oda Başkanı Ahmet Hikmet Sönmez kürsüye çıkarak, meslektaşlarını tebrik etti. Program tüm meslek mensuplarının sahne de pasta kesimi ve fotoğraf çekimi ile son buldu.



İbrahim ÖGE / Gazeteci

Bundan 102 yıl önce Yunan İzmir'e çıktıktan sonra yaşanan acıyı "bir kez daha hatırlamakta yarar var" dedik ve Bursa genelinde yaşanan işgali, katliamları ve kurtuluşun hikayesini Bilanço sayfalarına taşıdık.



100 YILLIK BİR ACI BU, UNUTMA UNUTTURMA

“ Öyle kolay olmadı
Sevr Anlaşmasını
parçalamak...
Binlerce şehit verdik
bu topraklarda...
Türk'e tapulu bu
vatanda Türk'ün
devletini yeniden ayağa
kaldırmak için çok ağır
bedeller ödedik... ”

Birinci Dünya Savaşı... 10 milyonu sivil olmak üzere yaklaşık 20 milyon insanın hayatını kaybettiği kanlı savaşın üzerinden tam 107 yıl geçti...

28 Haziran 1914'te Avusturya Arşidükü Franz Ferdinand ile eşi Prenses Sophie'nin Saraybosna'da Sırp milliyetçisi Gavrilo Princip tarafından öldürülmesiyle çıkan umumi harbin gerçekte sebebi, sanayileşmiş devletlerin dünya pazarlarındaki hakimiyet kavgasından başka bir şey değildi. Nitekim suikast sonrası 28 Temmuz 1914'te Avusturya-Macaristan'ın Sırbistan'a açtığı savaş; Avrupa'dan Anadolu'ya, Mısır'dan Kafkaslar'a geniş bir coğrafyaya yayılıyordu.

11 Kasım 1918'de sona eren Avrupa merkezli bu küresel savaş, İtilaf Devletleriyle Almanya'nın imzaladığı ateşkes anlaşmasıyla son buluyordu. Britanya İmparatorluğu (İngiltere), Fransa, İtalya, Japonya, Ermenistan, Belçika, Yunanistan, Hicaz Krallığı, Polonya, Portekiz, Romanya, Sırp, Hırvat-Sloven Krallığı ve Çekoslovakya'dan oluşan İtilaf Devletleri, mağlup olan Almanya, Osmanlı, Avusturya-Macaristan ve Bulgaristan'a çok ağır barış koşulları sunuyordu. Savaşın bütün kayıp ve zararlarından sorumlu tutulan ve topraklarının yüzde 15'ini kaybeden Almanya'ya Rethondes Mütarekesi (11 Kasım 1918) sonrası dayatılan Versay Anlaşması 28 Haziran



Sakarya Meydan Muharebesi

1919, Coğrafyasında birçok devletin kurulmasına boyun eğmek zorunda kalan Avusturya-Macaristan İmparatorluğu'na Villa Guisti Mütarekesi (3 Kasım 1918) sonrası sunulan Saint-Germain Antlaşması 10 Eylül 1919,

Yeni oluşan Yugoslavya, Romanya ve Yunanistan'a topraklarının bir bölümünü terk etmeye mecbur kalan Bulgaristan'a Selanik Mütarekesi (29 Eylül 1918) sonrasında dayatılan Neuilly Antlaşması 27 Kasım 1919,

Ülkenin üçte ikisini yitiren Macaristan'a Belgrad Mütarekesi'nin (3 Kasım 1918) ardından sunulan Trianon Antlaşması 4 Haziran 1920,

Ve adeta "sen artık tarih oldun" denilen Osmanlı İmparatorluğu'na Mondros Mütarekesi (30 Ekim 1918) sonrası dayatılan Sevr Antlaşması 10 Ağustos 1920'de imzalanıyordu. Çanakkale ve İstanbul Boğazı'nın hakimiyetini de İngiltere'ye bırakmak zorunda bırakılan Osmanlı Devleti adına bu anlaşma metnine imzayı Sadrazam Damat Ferit Paşa atıyordu.

SEVRİ PARÇALAYAN İRADE

Şu da bir gerçek ki Birinci Dünya Savaşı'nın sonunda imzalanan dört mütareke, beş antlaşmadan sadece Sevr Antlaşması geçerliliğini kaybediyordu. Elbette ki Sevr'i yırtıp atan, hükümsüz kılan irade, Anadolu'nun her köşesinde işgale direnen Türk Milletine aitti. Orduları terhis edilen, savunma hakkı tamamen elinden alınan, kendi öz yurdunda köle haline getirilen Türk milletinin canını ortaya koyarak, Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde verdiği kurtuluş mücadelesi o kutsal iradenin eyleme dökülmüş haliydi.

Evet o acı günlerden Bursa ve çevresi de payını almıştı. Neler yaşanmıştı peki bölgemizde? 1918 koşullarında Bursa ve çevresinde nasıl bir toplumsal yapı mevcuttu?

O günlerde Bursa ve çevresinde 1. Dünya Savaşı sonrasında toplumun eğilimini belirleyen üç ayrı grup bulunuyordu. Birincisi ekonomik gücü elinde bulunduran Levantenlerle yerli gayrimüslim azınlık, ikinci grup din adamları ve medreseler hocalarının

temsil ettiği ulemalar ve üçüncü grup ise yönetici kesim ve askerlerden oluşuyordu. Bursa Osmanlı Devleti'nin geçmişi açısından kutsal bir kent olarak kabul ediliyor, padişah ve dönemin hükümeti tarafından sıkı denetim altında tutuluyordu. Dolayısıyla şehre atanan yöneticiler dikkatle seçiliyor, haliyle ulema ve yönetici sınıf da halifenin simgelediği ümmetçilik ve Osmanlı ülküsünü temel ideoloji olarak benimsiyordu.

Osmanlı İmparatorluğu adına Bahriye Nazırı Rauf Bey (Orbay) ile İtilaf Devletleri adına İngiliz General Somerset Arthur Gough-Calthorpe tarafından Limni adasının Mondros Limanı'nda demirli Agamemnon zırhlısında 30 Ekim 1918 tarihinde imzalanan mütareke sonrasında Anadolu'nun birçok şehrinde olduğu gibi Bursa'da da teslimiyetçi bir düşünce yapısı hakimdi. Halk savaş sonrası yaşanan ekonomik bunalım gibi ayrılıkçı Rum ve Ermeni çetelerinin teröründen yaka silkerken, İstanbul hükümeti "barış için gerekli olan dinginlik ortamının" bozulmamasını istiyordu.



Sevr Antlaşmasını imzalayan Damat Ferit başkanlığındaki heyet



HEYET-İ NASİHA YOLLARDA

Bu çerçevede şehzadelerin başkanlığında oluşturulan Heyet-i Nasiha, Anadolu'da tura çıkıyordu. Hem denetim hem de padişahın sevecen ve yakın duygularını müjdelemek üzere Bursa'ya da 17 Nisan 1919'da İstanbul'dan törenle uğurlanan Şehzade Abdürrahim Efendi başkanlığındaki heyet geliyordu. Mudanya'dan trenle geldikleri Bursa İstasyonu'nda "padişahım çok yaşa" sloganları ile karşılanan Şehzade Abdürrahim Efendi, 18 Nisan'da Ulucami'de halkla birlikte Cuma namazı kılıyor, 19 Nisan'da ise Bursa'daki Osmanlı tarihi açısından önem arz eden bütün camileri ve türbeleri ziyaret ediyordu. Son gün bir yemekte Rum Metropoliti ve Ermeni Murahasesi'yle buluşan Şehzade, "Müslim ve gayrimüslim ahalinin haklarında gösterdiği samimiyetten çok duygulandığını, bunu padişaha arz edeceğini" söyleyerek 20 Nisan 1919'da Karacabey'e oradan da İzmir'e geçmek üzere Bursa'dan ayrılıyordu.

26 Nisan 1919'da İzmir'e ulaşan Şehzade, Buca'da Mudanya-Trilye doğumlu İzmir Metropoliti Hrisostomos'un düzenlediği törenle karşılanıyordu ama Heyet-i Nasiha ile amaçlanan toplumsal dinginliğin bundan sonra sağlanabilmesinin imkansızlığını bir Rum gazetesi Kozmos şu ihanet dolu cümleleri kullanarak dile getiriyordu:

"Emellerimize kavuşmak üzere olduğumuz şu günlerde, altıyüz senedir öptü-



ğümüz kirlî ve kanlı elleri öpmekte hala devam edecek miyiz?"

Aslında gazetenin İstanbul hükümetini hedefe alarak yazdığı bu cümle, büyük bir felaketin habercisiydi. Gerçekten de Şehzade Abdürrahim Efendi, 29 Nisan'da İzmir'den ayrılıp, 12 Mayıs'ta Konya'ya ulaştıktan 3 gün sonra bütün Anadolu, Yunanlıların İzmir'i İngiliz ve ABD Bayraklarının gölgesinde işgali haberiyle sarsılıyordu. Aslında Osmanlı Devleti, Yunan'ın İzmir ve çevresini işgal etmeden önce İttihat ve Terakki'nin iktidarda olduğu dönemi unutturmayı amaçlayan bir dış politika izliyor, özellikle İngiltere'yle ters düşmemeye çalışıyordu. Yine Anadolu'da azınlıklarla Türkler arasındaki gerginliği gidererek huzurlu ve istikrarlı bir devlet imajını çizen iç politikaya tutunuyordu. Zaten Heyet-i Nasiha, iç politikada başarılı olmak adına kurulu-yordu ama Bağlaşık Devletler ateşkesi-ten sonra bir barış anlaşmasına bile gerek duymadan Anadolu'yu işgal etmeye başlayınca, ülkede gerginlik hat safhaya tırmanıyordu.

VE YUNAN HAREKETE GEÇİYOR

Osmanlı Hükümeti bunları düşünürken, Yunanistan Başbakanı ve Megali İdea'nın mimarı Eleftherios Venizelos, Yunan askeri varlığının yalnızca ülkesinin emellerini değil, aynı zamanda saptanacak barış koşullarının Türk tarafına kabul ettirilmesinde zorlayıcı güç olacağına inanıyordu. Nitekim bu yönde Yunanistan'daki muhalif partilerin de desteğini alan ve her fırsatta Avrupa'nın kapısını zorlayan Venizelos, sonunda 15-17 Mayıs 1920 tarihlerinde İngiltere'nin Hythe Kasabası'nda gerçekleştirilen 2 günlük konferansta İngiliz ve Fransızları ikna etmeyi başarıyordu. Alınan karara göre "Kuvâ-yi Milliye" adı verilen Türk direnişinin kırılması ve böylelikle barış koşullarının zorla dayatılması görevini Yunanistan üstleniyor ve askeri eylemin Bursa çevresinde Bandırma'dan daha ileriye gitmemesi kararlaştırılıyordu. Takvimler 22 Haziran 1920'yi gösterirken İzmir'deki konuşlanan Yunan Küçükasya Ordusu, Batı Anadolu'da Uşak ve Bursa doğrultusunda iki yönlü ileri harekete geçiyordu. Meclis-i Mebusan üyesi ve Osmanlı Müderrisi Mustafa Sabri'nin yazdığı, Şeyhülislam Dürriyade Abdullah Bey Efendi'nin onayladığı Sadrazam Damat Ferid Paşa'nın imzalayıp Sultan Vahdettin'in 11 Nisan 1920'de yürürlüğe koyduğu "Yunan ordusuna karşı direnç gösteren Mustafa Kemal önderliğindeki Kuvâ-yi Milliye güçleri hakkındaki ölüm fetvası" Anadolu'daki milli mücadelenin etkisini kırmak amacıyla İstanbul Hükümeti'nce desteklenen Anzavur, Düzce ve Hendek ayaklanmaları, Yunan Ordusunun ilerleyişini daha da kolaylaştırıyordu.

KALK OSMAN KALK DA...

Nitekim o dönemin toplumunda Yunan Ordusu'nun "halifenin askerleri ve bu ordunun Doğuda başlayan isyanı bastırma amacını taşıdığına" inananlar gibi, "Osmanlı'ya da vergi vereceğiz, Yunan'a da... Dolayısıyla işgalciyle çatışmaya girmek, işleri daha da zora sokacaktır" şeklindeki teslimiyetçi düşüncelere sahip olanların sayısı da hiç az değildi.

Sonunda yakarak, yıkarak ilerlemesine devam eden Yunan Ordusu, 22 Haziran'da başlattığı hareketin 16. gününde yani 8 Temmuz 1920'de Bursa'ya ulaşıyordu. Ankara'daki Büyük Millet Meclisi'nin İnönü ve Sakarya'daki büyük savunma planı çerçevesinde İnegöl-Yenişehir-İznik hattına çekilmesini istediği Bursa'daki konuşlu 56. Tümen Komutanı Bekir Sami Bey'in düşmana karşı koyma, hiç değilse Yunan askerine zayıf verme arzusu pahalıya mal oluyordu. Çünkü Bursa ve yöresinden olan askerlerin büyük bir bölümünün birliklerinden silahlarıyla firar etmesi mevcudu azalan 56. Tümen'in kısa sürede dağılmasına neden oluyordu. Bu istihbaratı alan Yunan ordusunun komutanları ise büyük sevinç yaşayan Rum ve Ermenilere Bursa'ya girişleri sırasında karşılama töreni yapmaları için süre veriyordu. Sonunda; 1326'da Orhan Gazi'nin fethettiği diyarda 594 yıl önce-sinin intikamını almak isteyen Yunan Ordusu, şehrin geçmişte sakini olan, savaş yıllarında kaçıp gittiği Yunanistan'da orduya yazılan "Teofani" isimli Rum'un şefliğini yaptığı bando takımının öncülüğünde giriyordu. İki gün sonra ise

Yunan ordusu Yenişehir ve İnegöl hariç bütün Bursa'yı işgal ediyordu. Ediyordu ama manevi ve sembolik açıdan Türk yurdunun en kıymetli coğrafyasının işgali bütün ülkede ciddi bir travmaya yol açıyordu. İngilizlerin Gemlik ve Mudanya'dan denizden destek verdiği işgalinin ardından şehre giren Yunan birliklerinin başındaki Venizelos'un oğlu Yüzbaşı Sofoklis Venizelos'un, Osman Gazi'nin Tophane'deki türbesine girip

kurşunlanan sandukasını tekmeleyerek "Kalk Osman, kalk da vatanını kurtar" demesi bu acının daha da katlanması-na yol açıyordu. 56. Tümen Komutanı Bekir Sami Bey gibi vatansever subay ile o sırada Bursa Valisi olan milli mücadelenin önemli isimlerden Hacim Muhtittin Bey'in sert bir şekilde eleştirildiği Ankara'daki Büyük Millet Meclisi'nde ise bu acı ve matem, kürsüye çekilen siyah örtüyle ifade ediliyordu.



Yunan Ordusu'nun Bursa Ulucami önündeki yürüyüşü

MEGALİ İDEA SAPKINLIĞI

Bursa ve civarında milli mücadele yanlısı isimleri tutuklayan, sürgüne gönderen, birçok köyde masum halkı kurşuna dizgen, Rum ve Ermeni çetelerinin özellikle Orhangazi ve Gemlik bölgesinde giriştiği katliamlara ve soygunlara göz yuman Yunan ordusu ileri harekate devam ediyordu. Devam edecekti de zaten...

Çünkü özü Bizans İmparatorluğu'nu yeniden diriltmek olan Megali İdea gibi sapkın bir düşüncenin sarhoşluğundaki Yunan siyaseti ve ordusunun 3. Tümen Komutanı General Nikolaos Trikupis, Embros Gazetesi'ne yaptığı açıklamada bu topraklara soykırımı için geldiklerini şu cümlelerle itiraf ediyordu:

"Herkes anlamalıdır ki, Yunanistan bütün kuvvetleriyle bu savaşa girmelidir.

Bu savaş Yunanistan'ın Kemal'e karşı açtığı savaş değil, Yunan ırkının Türk Milletine karşı açtığı savaştır. Bu savaş çetin olacak ve iki taraftan birinin ortadan kalkmasıyla sonuçlanacaktır."

Bu ırkçı ve soykırımcı bakış açısıyla yoluna devam eden Yunan ordusu, sadece Bursa'da değil, Batı Anadolu'da birçok bölgede insanlık suçu işliyordu. Her şehirde, her ilçede, her kasabada ve her köyde acı hatıralar bırakıyordu.



Megali İdea



Albay Bekir Sami

OSMAN GAZİ'NİN ŞEHRİNE DÜŞEN ATEŞ

Tıpkı Osmanlı'nın ilk başşehri Yenişehir'de olduğu gibi...

Yunan ordusu, 27 Ekim 1920 sabahı sandukasını tekmeleyip kurşunladıkları Osman Gazi'nin 1301'de bizzat inşa ettirdiği Yenişehir'e doğru harekete geçiyordu. Aynı günün akşamı hiçbir direnişle karşılaşmadan Yenişehir'e giren Yunan birlikleri, ertesi gün milli mücadeleye yanlılarını tek tek tutuklayarak Bursa'ya gönderiyordu. Yemyeşil Yenişehir Ovası'nın çevresindeki Beypınarı, Kirazlıyayla, Yıldırım, Örencik, Kavaklı ve Mentеше köylerini ateşe veriyordu. Yenişehir'deki resmi binaları, 163 işyerini ve 30 evi yıkan Yunan ordusu, 29 Ekim'de Köprühisar, Kızılhisar, Ebeköy ve Koyunhisar'ı da yakıp yıkıyordu. Osmanlı'ya beylikten devlete adımını attıran Osman Gazi ve silah arkadaşlarının hatıralarının olduğu topraklarda Yunan Ordusu'nun acımasız tavrı aslında yüzyıllardır biriktirilen kinin ve öç alma duygusunun yansımalarından başka bir şey değildi. Acı olana ise Yunan ordusunun giriştiği katliamlara Türklerle asırlarca komşuluk yapan Hıristiyan ahali de destek veriyor, hatta Hıristiyan kadınlar



“Hiçbir şeyi şansa bırakmayın, başarısızlığınız Türkleri ele avuca sığmaz duruma getirir.”

Türk komşularının evlerini yağmalamaktan geri durmuyordu.

Ne var ki Yenişehir, bir kez değil tam 5 kez Yunan işgaline uğruyordu. 2 Kasım'da yeniden Bursa hattına çekilen Yunan ordusu, Bilecik, Bozüyük ve Eskişehir bölgesinde toplanan Türk düzenli ordu birliklerini dağıtmak, Bağlaşık Devletlere savaş gücünü ve yeteneğini kanıtlamak üzere yeniden harekete geçiyordu. 6 Ocak 1921 günü öğle saatlerinde Yenişehir ikinci kez giren Yunan Ordusu, ilerlemesini Köprühisar'a doğru sürdürdü. Sonunda İnönü'ye ulaşan Yunan ordusu buradaki sert Türk savunması karşısında ağır kayıplar verince geri çekilmek zorunda kalıyordu. Çekilken yine yakıp yıkan Yunan Ordusu'nun Yenişehir'deki İzmir Tümeni'ne bağlı birlikleri işgalden 9 gün sonra Gökbayrak Taburu tarafından 14 Ocak'ta kasabadan sökülüp atılıyordu.



Yunan birlikler yeniden Bursa bölgesine çekilmek zorunda kalıyordu.

Ancak ağır kayıplar veren Yunan ordusu, işgal ettikleri bölgede masum insanlardan öfkelerini çıkarmaya devam ediyordu. Ancak İngilizler kararlıydı ve Yunan ilerleyişi sürmeliydi. 18 Mart 1921'de İngiltere Başbakanı Lloyd George, Londra Konferansı'nda Yunan heyetle yaptığı görüşmede derhal harekete geçilmesi gerektiğini vurgulayarak açık açık şunları söylüyordu:

"Hiçbir şeyi şansa bırakmayın, başarısızlığınız Türkleri ele avuca sığmaz duruma getirir."

Nitekim bu uyarı üzerine Yunan Ordularının Baş Komutanı Anastasios Papulas, 19 Mart'ta Yunan Hükümeti'ne 23 Mart'ta saldırının yeniden başlayacağını bildiriyordu. Yeniden harekete geçen Yunan birlikleri, oyalama savaşı veren Türk birliklerine karşı üstünlük sağlıyordu. Düşmanı İnönü'de ikinci kez karşılama hazırlığı yapan Batı Cephesi Komutanlığı'nın geri çekilme talimatı üzerine, Yunan birlikleri 23 Mart 1921 saat 14.00 sıralarında Yenişehir'i üçüncü kez işgal ediyordu.



İnönü Savaşı sonrası Atatürk ve beraberindekiler



İkinci İnönü Muharebesi

İNÖNÜ'DE İKİNCİ TOKAT

29 Mart'ta İnönü önlerinde ikinci kez ağır kayıp veren Yunan Ordusu, artık Anadolu'daki Hıristiyan halktan da destek istiyor, yine Yunanistan'daki yedeklerin de silah altına alınmasını talep ediyordu. Ayrıca işgal altında tuttukları bölgelerdeki Müslüman halkı göçe zorluyorlardı.

İşte böyle bir moral çöküntüsü yaşayan Yunan ordularına karşı Batı Cephesi Komutanlığı'nın verdiği taarruz emri üzerine harekete geçen Kocaeli Grubu ile 5. Süvari Alayı 4 Nisan 1921'de sokak çatışmalarının yaşandığı kanlı bir mücadelenin ardından saat 11.30 sıralarında Yenişehir'i düş-

mandan temizlemeyi başarıyordu. Ne var ki Yunan birlikleri Yenişehir'i terk etmeden önce kasabanın çarşısını tümüyle ateşe veriyor, çevre köy ve çiftliklerde adeta barbarca eylemlere imza atıyorlardı. Üstelik II. İnönü hezimetini sonrası yeniden Bursa hattına çekilen Yunan Ordusu'nun yönettiği Rum ve Ermeni çetelerle birlikte masum halka yönelik başlattığı saldırılar ancak "soykırım" kelimesiyle tarif edilebilecek türdendi. Bu vahşet İstanbul Hükümeti'ne geçilen raporların yanı sıra bölgede görev yapan Kızılhaç Görevlileri tarafından da dile getiriliyordu.

Bursa'nın her bölgesinde soykırım suçu işleyen Yunan Ordusu'nun Gemlik'in Haydariye Köyü ile Samanlı Dağları arasında bulunan Elmalık mevkiinde giriştiği katliam ise bu vahşetin en acı örneklerinden biri olarak tarihin sayfalarına yazılıyordu. Yunandan kaçmak üzere yollara düşen civar bölgeden tam bin 100 masumu Elmalı bölgesinde sıkıştıran Yunan birlikleri ve Rum çeteler, mitralyöz ateşi ve bombalarla sivil insanları katlediyordu. Evet tutumunu sertleştiren Yunan, yeniden bir ileri hareket başlatmak için de Bursa'yı lojistik bir merkez haline getiriyordu.

SAKARYA'YA DOĞRU

Mudanya ve Gemlik limanından yapılan gerekli asker, silah ve mühimmat sevkiyatıyla hazırlıklarını tamamlayan Yunan Ordusu, Anadolu'daki Türk varlığını yok etmek için 9 Temmuz 1921'de yeniden harekete geçiyordu. Batı Cephesi Komutanlığı ise Yunan Ordusu'nu Sakarya önlerinde karşılamaya hazırlanıyordu. Bu nedenle Yunan Kuzey Tümenler Grubu, halkı tamamen boşaltılan İnegöl ve Yenişehir'i 10 Temmuz'da işgal ediyorlardı. Ancak bu işgalden 6 gün sonra cephe gerisine sarkan Türk birlikleri, Yenişehir'i 16 Temmuz 1921'de dördüncü kez düşmandan kurtarıyorlardı. Ne var ki bu sevinç kısa sürüyordu. Bölgedeki Türk birliklerinin Eskişehir'in işgali üzerine geri çekilmek zorunda kalması üzerine Yenişehir, 24 Temmuz 1921'de beşinci kez Yunan ordusunu eline geçiyordu.

Yenişehir merkezde Yunanlılarla anlaşmak isteyen eşraf ve ayanın girişimleri bir işbirliği mi değil mi bugün bile üzerinde tartışılan bir konu olmayı sürdürürken, köylerinden ulusal kurtuluş savaşına büyük desteklerin verildiği kasaba merkezi yine Yunanlılar tarafından ateşe veriliyordu. Alaylı Köyü'nü de yakan düşman, Köprühisar ve Terziler Köyü'nü de işgal ettikten sonra tüm cephe hattında 14 Ağustos 1921 saat 05.00 sıralarında Ankara'yı ele geçir-



“Kalk Osman,
kalk da vatanını kurtar”

mek ve Türkleri Anadolu'nun içlerine atmak amacıyla genel bir saldırı emri yayınlıyordu.

Nitekim Yunan Ordusu'nun 22-23 Ağustos 1921'de Sakarya Nehri'nin doğusuna geçmesiyle başlayan Sakarya Meydan Muharebesi 13 Eylül'e kadar sürüyordu. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Savunma hattı yoktur. Savunma alanı vardır. O alan bütün yurttur" şeklindeki sözlerini orduya bir mesaj olarak geçtiği bu savaşta, ağır bir kayıp veren ırkçı Yunan ordusu, Türk askerinden yediği tokatla Bizans İmparatorluğu'nu yeniden diriltemeyeceğini iyiden iyiye anlıyordu. 7 bin yıllık Türk yurdunda Türk'e meydan okumanın ne demek olduğunu savaş meydanına bıraktığı binlerce cesetle idrak eden Yunan orduları için artık Anadolu'dan sökülüp atılmanın da zamanı geliyordu.

11 Eylül 1922 saat 08.20... Yüzbaşı Ruhi Dinçer ve 3. Süvari Bölüğü'nün kumata karargahı, bayrak çektikten sonra Bursa belediyesi önünde.





BÜYÜK TAARRUZ

Nitekim 26 Ağustos 1922 günü sabah 05.00'da başlayan "Büyük Taarruz" çerçevesinde Batı Anadolu'nun her bölgesinde düşmanın üzerine yürüme vakti de geliyordu. Türk birlikleri Sakarya nehrinin batısında kalan bölgeleri de işgalci güçlerden tek tek temizlemeye devam ediyordu. 6 Eylül 1922 günü 18. Tümen Müfrezesi 24. Alay Komutanı buyruğunda Köprühisar'dan Yenişehir doğrultusunda yürüyüşe geçiyordu. Türk müfrezesi yol boyunca Yunan birliklerine rastlamaksızın aynı gün saat 13:40'ta Yenişehir'e giriyor ve tam 5 kez işgale uğrayan ve artık tanınmayacak hale gelen kasabayı Yunan çizmesinden kurtarıyordu. Derken İnegöl, Orhangazi, Gemlik, Mudanya, Bursa, Mustafakemalpaşa ve neredeyse haritan silinen Karacabey tek tek düşmandan temizleniyordu. Bu şanlı mücadele ve Bursa'nın düşmandan kurtuluşu ise Ankara'daki sevinci, coşkuyu katlıyordu. Tam da Yenişehir'in düşmandan temizlendiği gün Büyük Millet Meclisi'nin kürsüsüne 8 Temmuz'da Bursa'nın işgali nedeniyle örtülen siyah örtü kaldırılıyor yerine yeşil örtü seriliyordu.

Evet sonrası... Atatürk'ün söylediği gibi "geldikleri gibi gidiyora" dönüşüyordu. Türk diyanı tek tek işgalden kurtarılıyor ve nihai olarak 30 Ağustos 1922'de Başkomutanlık Meydan Muharebesi'nde İngiltere ve onun hizmetçisi Yunanistan'a nihai tokat atılıyordu. Barbar Yunanistan ordusu, İzmir'de denize dökülüyordu. Unutmamak ve unutturmamak gerekiyor bu işgali ve işgal sonrasında yaşananları...

Bir şeyi daha unutmamak gerekiyor: Anadolu'yu çekirge sürüleri gibi işgal ve talan eden Müslüman-Türk halka dayanılmaz acılar çektiren Yunan barbarlığını göz ardı edip de sırf ideolojik nedenlerden ötürü "Valla-hi Yunan galip gelseydi..." şeklinde cümleler kuranlarla aynı topraklarda yaşıyor olduğumuzu...

Son olarak; 100 yıl önce bu topraklarda destan yazan, Türkün Anadolu'daki varlığına bir perçin daha atan bütün şehitlerimizi ve gazilerimizi rahmetle anıyorum.

Var olsun Türk milleti ve kıyamete kadar yaşasın onun şanlı devleti...

Kaynaklar:

- Yılmaz Akkılıç- Kurtuluş Savaşı'da Bursa-
- Zeki Sarıhan- Kurtuluş Savaşı Günlüğü
- İhsan Ilgar(düzenleyen)- Mümtaz Şükrü Eğilmez'in Anıları Milli Mücadelede Bursa
- T.B.M.M. yayınları- Anadolu hediyesi : Mücadele-i Milliye zamanına ait albüm

33

Not: Yazıya katkılarından ötürü Dr. Salih Erol'a teşekkür ederim.

99



SMMM
Basın Yayın ve
Halkla İlişkiler
Komisyon Üyesi

ALI ERDOĞĞAN /

GİDENLERİN ARDINDAN (AHDE VEFA)

HAMDİ LİMAN, EMİR ES VE MUHTEREM ÇAKIR...



Değerli meslektaşım...

Biliyorsunuz son dönemde BSMMMO ve özellikle de elinizde tuttuğunuz Bilanço Dergisi'nin bugünlere gelmesinde büyük emeği geçen üç arkadaşımızı kaybetmenin acısıyla sarsıldık.

Kimlerden mi bahsediyorum; Tabi ki Hamdi Liman, Emir Es ve Muhterem Çakır'dan...

Bu üç özel insanın; bir meslek büyüğünüz ve komisyonumuzun geçmiş dönem başkanlarından biri olarak bendenizin kalbinde ayrı yeri vardı. Nitekim geçenlerde fotoğraf albümünü karıştırırken elim geçiş ve bu yazının konusu da olan fotoğraf beni oldukça duygulandırdı.

Gözlerim doldu, boğazım düğümlendi...

Bu üç değerli meslektaşımı nasıl anlatabileceğimi bilemiyorum ama nurlar içerisinde yatsın eli kalem tutan kıymetli kardeşim Hamdi Liman ile BSMMMO Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Komisyonu'nda birlikte çalışma ve O'nu daha yakından tanıma olanağı buldum.

Okuyan, sorgulayan fikir ve yazılarıyla komisyonumuza, dolayısıyla dergimize önemli katkıları olan Hamdi Liman'ın yerini doldurmak benim için gerçekten çok zor...

Kendisini bir kez daha rahmetle anarken,

aynı fotoğraf karesinde yer alan ve bugün aramızda olmayan bir başka güzel kardeşim ise Emir Es idi.

Komisyonumuzun son başkanı Emir Es, aynı zamanda BSMMMO'nun Gemlik Temsilcisiydi. Komisyonumuzun ve odamızın bütün aktivitelerinde yer alan, bu konudaki sosyal sorumluluğunu hiç üşenmeden yerine getiren Emir Es kardeşimizi ne acıdır ki Covid 19 belasına kurban verdik.

Genç yaşta kaybettiğimiz bu güzel kardeşime Allah'tan rahmet diliyorum, nurlar içerisinde uyusun...

Hatırlayacağınız üzere meslektaşımız Muhterem Çakır'ı da iki sene evvel geçirdiği trafik kazasının ardından kaybetmiştik. O'nun da komisyonumuza ve dergimize çok büyük emekleri geçmişti.

Evet dostlarım, kardeşlerim...

Ne acıdır ki ölüm hepimizi bekleyen bir gerçek.

Bu üç güzel insanı anarken, dünden bugüne kaybettiğimiz bütün meslektaşlarına rahmet, yakınlarına bir kez daha baş sağlığı dileklerini iletiyorum.

Bugünü gören bizlere ise sağlık ve mutluluk diliyorum...

Saygılarımla...



TÜLAY

BOZER/ SMMM

tulaybozer@hotmail.com

BİR GÜN “ESKİDEN BA-BS FORMU DOLDURURDUK” DİYEBİLECEK MİYİZ?

Vergi sirkülerinde bunu okuduğumda, bir form daha düşünmüştüm.

Dönüp bir daha okuduğumda bir değil, iki form....

■ Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu Ba...

■ Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu Bs...

2008 yılı formlara dahil edilecek alış-satış haddi 8.000.00 (sekizbin) YTL idi.

2010 yılı ve müteakip yıllarda formlara dahil edilecek alış-satış haddi 5.000.00 (beşbin)TL'ye çekildi.

İlk zamanlarda muhasebe büromuzda Katma Değer Vergisi beyannamesinin ardından ba/bs formlarının mutabakatları yapıp, formlar verilir.

Elimize geçmemiş fatura, mutabakatla yakalanmışsa; Katma Değer Vergisi beyannamesine düzeltme ver, mükellefe anlatmaya çalış... Onca zaman ve emek...

Bunu fark ettikten sonra evraklar işlenirken Katma Değer Vergisi'nden önce ba/bs formları düzenlenmeye başladık ve elimize geçmeyen, geç gelen faturalara zamanında ulaştık.

Ba/bs formlarını seviyorduk artık!

2019'da büyük bir kısım e-dönüşüm adı altında; 'e-fatura, e-arşiv fatura, e-smm, e-irsaliye'ye geçti.

SEFA VE CEFAYA ALIŞMAK

Elektronik dönüşüm olayı daha geniş bir tabana yayılınca, devletimiz de buna

uyum sağlayarak, “elinde mevcut olan bilgilerin tekrar tekrar sistemine yüklenmesin” diye olacak; 25.01.2021 tarihli 31375 Sayılı Resmi Gazete'de Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:396)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 523) ile 01.07.2021 tarihinden itibaren uygulanmak üzere, e-Belge (e-Fatura ve e-Arşiv Fatura) olarak düzenlenen belgeler, Form BA ve Form BS bildirimlerine dâhil edilmeyecek” şeklinde bir tebliğ yayınladı.

İnsanoğlu sefaya da çabuk alışıyor, cefaya da...

Bu tebliğden de şikâyet ettik.

“Yaaa ne güzel faturaları yakalıyorduk. Olsun biz yine mutabakat yaparız” dedik. Hesap yaptık. Mutabakat için aradığımız firmalardan “Biz artık mutabakat yapmıyoruz, deyip suratımıza telefon kapatan oldu.”

Temmuz 2021 Ba/Bs formlarını düzenlerken, “e” olan belgeler için boş beyan vermek bir kolay geldi. “Ohh be” dedik. Kâğıt olarak kalanlar için aaaaa bu olmadı.

Bu konuya da şöyle bir öneri geliştirdim:

“e-arşiv” fatura kesme sınırları daha alt limitlere çekilirse “e” olayının kapsadığı kısım daha büyük bir tabana yayılacak, böylece ba/bs formlarına ihtiyaç kalmayacak.

Meslektaşlar aralarındaki sohbetlerde “eskiden ba/bs formu doldururduk” diye anlatacak.



Yeminli Mali Müşavir
Bağımsız Denetçi

GEVDE AKÇAKOCA/

BURSA BİLANÇO YENİDEN ÇIKIYOR NE MUTLU BİZE!

Değerli dostlarım Selahattin İpek ve Emir Es'den Bursa Bilanço Dergisi'nin yeniden yayınlanacağını duyduğumda çok sevindim. Bir kere benim neslim, bilgisayardan çok yazılı basına alışık ve elinin altındaki kağıtlardan çalışmak daha büyük zevk vermektedir. İkinci olarak yaşımızdan dolayı artık gözlerimiz zayıflamış ve daha çabuk yorulmaktadır. Tabii üçüncü olarak hemen anılarımız aklımıza gelmekte.

Yöneticiler kabul ederse, ben de bir yazı ile katkıda bulunmak isterim. Yazım tabii ki meslek başlangıcı ve SMMM odası ile ilgili anılardan bir demet olacaktır.

Ben, yese 1989'da çıktığında, yasa hükümlerini okuyup, çok korkmuştum ve SMMM olmak üzere müracaat etmiştim. Belgeler dağıtılırken benim belgem gelmemişti ve beni tanıyan bütün arkadaşlarım "sen muhakkak ki YMM olacaksın, o yüzden belgen gelmemiş" dediler. Hakikaten bir hafta sonra beni Ankara'ya çağırdılar ve YMM olma korkumu yenmekte yardımcı oldular, daha sonra bir iki hafta içinde YMM belgem geldi. YMM mesleğine başladım.

Önceki iş hayatım, sektörde muhasebecilik değil de çeşitli büyük şirketlerde muhasebe müdürlüğü idi. Zaten YMM'liği bu özelliğimden dolayı bana verdiler veya ben almış oldum.

Meslektaşlarım olan SMMM arkadaşları pek tanımyordum. Ama onların bir çoğu beni bulduğum şirketlerden dolayı tanıyorlardı.

Ankara'da TÜRMOB'un bir toplantısı varmış, SMMM odası bana da yer ayırtmış, onlarla birlikte Ankara'ya gittim, toplantılara katıldım. İş kolundaki arkadaşların ve SMMM odası yöneticilerinin çok yakın ilgisini gördüm. O tarihte görüştüğümüz bir çok arkadaş, sonradan sınavları kazanarak YMM oldular.

GÖĞSÜMÜ KABARTAN TABLO

Yıllar geçti, o günlerde meslek için çok uğraşmış olan Tuncer Ergen kardeşim vefat etti, Hamdi Liman yeni vefat etti. Şahin Gençal, Mehmet Aslan YMM oldu. Ama o seyahat benim için unutulmamacak bir anı idi. Bir şekilde iş kolundaki muhasebecileri tanımama, onları sevmeme ve onlarla kaynaşmama vesile oldu. Onların nasıl çalıştığını, ne zorluklar çektiğini gördüm. Kendimce çözümleri konusunda yazılar yazdım. Yazılarımın bu camiaya bir faydası olduğunu zannediyorum.

Şu anda 80'li yaşlarda olan, benim Ticaret Lisesi'ndeki ağabeylerimden Tahsin Pırılkan, yıllardır SMMM'lik yapıyor ve bu mesleğin duayenlerindedir. Haki

katen bir a abeydir. Sık sık görüşüyoruz ve SMMM odasının böyle  yeleri olduğu için seviniyorum. Birlikte çalıştım bir çok arkadaşım SMMM belgelerini aldılar, bir kısmı meslekte hizmet veriyor, bir kısmı oda yönetiminde görev yapıyor. Bunlar benim g şs m  kabartıyor.

Daha sonra Bursa SMMO Bilanço Dergisi'ni çıkardı, dergi bana da devamlı olarak geliyordu. İçeriği doyurucu idi. Bugün çıkacak olan derginin daha güzel, daha bilgi verici, mesleğe katkı sağlayıcı olacağını zannediyorum ve merakla bekliyorum.

ÜLKE BÜYÜR SİZ DE B Y RS N Z

SMMM meslektaşlarıma meslekte başarılar diliyorum ve kabul buyurlarsa bir tavsiyede bulunmak istiyorum.

Mesleğinizi, yasalara uygun ve en iyi şekilde yerine getirmeye çalışın.

Yanınızda muhakkak bir-iki kişi fazla çalıştırın, yedek bulundurun.

Biraz daha az kazanın, bu şekilde olası bir aksaklığın önüne geçebilirsiniz.

İşlerinizi en sona bırakmayın, zamanında yapmaya çalışın.

Ucuza iş yapmayın, ucuz iş yaparsanız ucuz adam olursunuz.

Kayıtdış işler almayın

Tabii, bunları benim yazmam, söylemem ve tavsiye etmem kolay ama mesleğin içinde yaşayan sizlerin de kabul etmesi önemli.

Ama bilin ki, hesaplar doğru tutulursa ülke büyür, sizler de b y rs n z.

Bir de "100 bin kişinin üzerinde bir camia olduğunuzu ve camianın gücünü unutmamaya çalışın" derim.

Hepinize saygılar sunarak hem meslektaşlara, hem de Bilanço Dergisi'ne yayın hayatında başarılar diliyorum.





ASUJMAN KURT ÖGE / SMMM

MUKADDİME'DEN BUGÜNÜ OKUMAK

14. yüzyılın önemli ilim ve devlet adamlarından "İbn Haldun", meşhur "Mukaddime" isimli eserinde; "Devletlerin de tıpkı insanoğlu gibi doğup, büyüyüp, gelişip ve en nihayetinde öleceğini" savunuyor.

Cemil Meriç'in "Şarkın semasından kayan yıldız" olarak tanımladığı İbn Haldun'un eserinde dikkate alınması gereken iki önemli teori bulunuyor. Birincisi Asabiye (dayanışma ruhu) Teorisi, ikincisi ise Tavırlar (Çöküş) Teorisi...

Asabiye Teorisi'nin özeti şöyle:

Devletler bir "asabiye" yani "dayanışma gücü" veya "bağlayıcı güç" üzere kurulur. Asabiye bir toplumun çimentosudur. Toplum iradi olarak bir arada tutan enerjidir. Genel olarak devletlerin kuruluşunda aynı dili konuşan, aynı etnik kökten gelen ve aynı dine inanan homojen yapının oluşturduğu dayanışma gücüne "soy veya nesep asabiyesi" denir. Ancak soy birliği, kuruluşta "din asabiyesi"nden önce gelir. Lakin din birliği de soy asabiyesinin şartıdır.

Devlet coğrafi olarak büyümeye başladığı andan itibaren de dayanışma gücü, soy asabiyesinden "sebepl asabiyesi"ne evrilir. Bu evrede; farklı coğrafyalardan, farklı etnik kök ve dinlerden insanların da toplumun bir parçası olduğu devlette, "sadakat ve aidiyet ruhu" ön plana çıkar.

Geri plana çekilen veya itilen "kurucu soyun" dışında, diğer etnik kök ve dinlerden gelenler, zamanla önemli makamlara atanır, devlet ve ordu yönetiminde söz sahibi olurlar. İşte bu

dönemde devlet politikalarının temelini, aidiyet duygularını daha da pekiştirmek adına toplumun «hürriyet, adâlet, emniyet ve mülkiyet» başlıklarında beklentilerini karşılamak oluşturur. Elbette ki buradaki mülkiyetten kasıt, dünyalık mülkiyettir. Yani siyasi mülkiyet değildir. Çünkü siyasi mülkiyet, mutlak suretle kurucu soya aittir.

Dünyanın "modern sosyolojinin babası" olarak kabul ettiği İbn Haldun'un eserinde yer verdiği bir başka önemli konu ise Tavırlar Teorisi.

Devletlerin çöküşe giden sürecini izah ettiği Tavırlar Teorisi, Kuruluş Dönemi (birinci tavır), Güçlenme Dönemi (ikinci tavır), Gelişme-Yükselme Dönemi (üçüncü tavır), Duraklama Dönemi (dördüncü



İbn Haldun

tavır) ve Çöküş Dönemi(beşinci tavır) olmak üzere 5 aşamadan oluşuyor...

Çağların değişmesiyle birlikte devletlerin, dolayısıyla milletlerin «adet ve din-darlıkları başta olmak üzere toplumsal hayata dair bütün özelliklerinin», “hal-den hale intikal ettiğini” savunan İbn Haldun, bu değişimde hükümdar, devlet yöneticileri ve ilim insanlarının “öncü rol oynadığına” dikkat çekiyor.

İnsanoğlunun fitratından var olan «kıyas ve taklit» huyuna işaret eden İbn Haldun, “Sultan ve devlet idarecilerinin halinin aslında o toplumun aynası” olduğunu altını çiziyor ve teorinin 5 aşamasında devletlerin öne çıkan karakterlerini şu şekilde sıralıyor:

Kuruluş dönemi; zafer, başarı, galibiyet ve fetih-istila, Güçlenme dönemi; tek adam yönetimi, kurucu soy asabiyesinin dışlanması, Gelişme/yükselme dönemi; işten çekilme-geri durma(ferağ) ve rahatlık, Duraklama dönemi; hoşgörü ve barış, son aşama olan Çöküş dönemi: israf-ihiyarlık...

Teorinin bu hali “bizden bir örnek olarak”, 624 yıl ayakta kalan Osmanlı Devleti’ni akıllara getirdiği gibi, İbn Haldun Tavırlar nazariyesindeki en önemli vurgusu şöyle:

Çöküşe dair ilk belirtiler, devletin zirveye çıkmaya başladığı ikinci tavrıda, yani güçlenme döneminde ortaya çıkar. Hükümdar, devleti kuran soy asabiyesini çevresinden uzaklaştırıp, kendi soyundan ve nesebinden olmayanlara vezirlik, komutanlık ve vergi toplama gibi önemli görevler verir. Ki bu kişiler bir nevi “egemenin bekçiliğini” ücret karşılığı yapar ve alacağı ödüllere bakar. Haliyle kurucu soy da devlete ve hükümdara düşman haline gelir. Bu durum devletin artık hastalandığı ve yıkılma sürecine girdiğinin ilk işaretidir.

İbn Haldun’un çöküş evresine saptama-

ları ise oldukça ilginç. Son dönemde; devlete bir ihtiyarlık tabiatının hâkim olduğuna işaret eden Haldun, öncelikle asabiyenin yani dayanışma gücünün bozulduğuna, servetin çarçur edildiğine, dinin temel renginden uzaklaştığına, toplumun ahlaki değerlerini yitirdiğine, vergilerin aşırı ölçüde arttırdığına, adalet duygusunun yitirildiğine vurgu yapıp, devletin artık kolay kolay kurtulamayacağı veya şifa bulamayacağı müzmin bir hastalığın kuşatmasında yıkılacağına değiniyor.

Devletlere 120 yıl ömür biçen İbn Haldun, tavırlar teorisini iki başlıklı şekilde de ele alıyor:

Bedavet ve hadaret...

Bu iki başlık en temelinde birer örgütlenme modeli ile yaşam tarzını ifade ediyor aslında. İktisatçılar için önem arz eden bu bölümde devletlerin kuruluş aşamasında “kök kültürleri yarı kornargöçer olan Türkler gibi” kavimlerin sade bir hayat tarzı sürmekle birlikte, “kanaatkâr bir karakterlerinin olduğunu, bencillik veya bireysellik yerine birlikte hareket etme, canı pahasına kamusal hedeflere yoğunlaştığını” vurgulayan İbn Haldun bu örgütlenme modelini “Bedavet” olarak isimlendiriyor.

Devlet geliştikçe toplumun zamanla kök kültürden uzaklaşıp, şehirleri mesken tuttuğunu vurgulayan İbn Haldun, bu yaşam tarzında refahın getirdiği bir takım adetlerle “toplumun dünya zevklerine ve menfaatlerine kendilerini kaptırdığını, lükse yöneldiğini, çekirdek aile yapısının önemsenmediğini, bireysel çıkarların ön plana geçtiğini” vurguluyor. Bu yaşam tarzını “Hadaret” olarak isimlendiren İbn Haldun, özetle bu evrede toplumun “fiziki, ahlaki ve dini manada bozulduğunu, hatta bu halleriyle insanların hayvandan farksız hale geldiğine ve de bunun ağır bir bedeli olacağına” dikkat çekiyor ve bu tablonun devleti yıkıma götürdüğünün altını çiziyor.

En nihayetinde İbn Haldun, devleti ihtiyarlık ve zafiyetin yakaladığı döneme dair şu değerlendirmeyi yapıyor:

“...Merkez (devletin başkenti) kendisinden ruhun ve canın çevreye yayıldığı kalp gibidir. Kalp mağlup edilir ve ona malik olunursa bütün çevre ve uç noktalar hezimete uğrar...”

Yukarıda iki teoriye bizden bir örnek olarak “Osmanlı”yı hatırlatmıştım.

Peki, bu satırları okurken 29 Ekim 2021’de 98. yaşını kutladığımız şanlı devletimiz Türkiye Cumhuriyeti’nin durumu aklınıza geldi mi? “Acaba biz hangi evredeyiz?” diye soralım ve yorumu sizlere bıraktıktan sonra yazıyı şu şekilde bitirelim:

Osmanlı’da olduğu gibi geri plana itilen-horlanan “kurucu soyu” toparlayıp, siyasi mülkün tek sahibinin Türk milleti olduğu gerçeğini bütün dünyaya haykıran,

İsmi Türk, rengi Türk, bayrağı Türk, dili Türk; Türkiye Cumhuriyeti’nin kurup, şimdilerde her türden “Hadaret halini” sergileyenlere bırakan Türk’ün yiğit evladı Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü ebediyete intikal edişinin 83. yıldönümünde saygı, sevgi ve rahmetle anıyorum...

Türk’ün devletini yarınlara taşımak amacıyla dününden bugüne canlarını ortaya koyan isimli isimsiz bütün vatan evlatlarının aziz hatırası önünde saygıyla eğiliyorum. Allah onlardan razı olsun...

“Bozuk kalpleri ile devletin kalbini bozma uğraşında olanlara” da büyük önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ten bir hatırlatma yapalım:

Bizim telâkkimize göre, siyasî kuvvet, millî irade ve egemenlik, milletin bütün halinde müşterek şahsiyetine aittir; birdir, taksim edilemez, ayrılamaz ve başkasına bırakılamaz.



MEHMET

ÇETINKAYA / SMMM
Basın Yayın ve Halkla
İlişkiler Komisyon Üyesi

cetinkaya66@gmail.com

YAZILI MEDYA NEREYE GİDİYOR?

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2020 Yazılı Medya İstatistiklerini bir süre önce açıklamıştı.

Gazete ve dergi sayısı, 2020 yılında 2019'a göre yüzde 13,5 azalarak 4 bin 746 oldu.

Gazete ve dergilerin tirajı, 2020 yılında 2019'a göre yüzde 20,9 azaldı. 2020 yılında yayımlanan gazete ve dergilerin yıllık toplam tirajı 996 milyon 516 bin 20 olarak açıklanırken, bunun yüzde 94,8'ini gazeteler oluşturdu.

Son 11 yıl içinde gazete ve dergilerin yıllara göre sayıları neydi önce onu hatırlatalım.

2020 yılında gazete ve dergi sayısı 4 bin 746.

2019 yılında gazete ve dergi sayısı 5 bin 485.

2018 yılında gazete ve dergi sayısı 5 bin 962.

2017 yılında gazete ve dergi sayısı 6 bin 124.

2016 yılında gazete ve dergi sayısı 6 bin 265.

2015 yılında gazete ve dergi sayısı 6 bin 802.

2014 yılında gazete ve dergi sayısı 7 bin 120.

2013 yılında gazete ve dergi sayısı 7 bin 158.

2012 yılında gazete ve dergi sayısı 7 bin 109.

2011 yılında gazete ve dergi sayısı 6 bin 778.

2010 yılında gazete ve dergi sayısı 6 bin 459.

Son 11 yıl içinde gazete ve dergilerin yıllık tirajlarını da verelim. Yazılı medyanın nereden nereye doğru gittiğini görelim...

2020 yılında gazete ve dergilerin yıllık toplam tirajı 996 milyon 516 bin 20.

2019 yılında toplam tiraj 1 milyar 259 milyon 68 bin 89.

2018 yılında toplam tiraj 1 milyar 368 milyon 287 bin 463.

2017 yılında toplam tiraj 1 milyar 661 milyon 102 bin 580.

2016 yılında toplam tiraj 1 milyar 705 milyon 225 bin.

2015 yılında toplam tiraj 2 milyar 132 milyon 242 bin 338.

2014 yılında toplam tirajı 2 milyar 274 milyon 530 bin 479.

2013 yılında toplam tiraj 2 milyar 461 milyon 783 bin 909.

2012 yılında toplam tiraj 2 milyar 308 milyon 507 bin 847.

2011 yılında toplam tiraj 2 milyar 265 milyon 538 bin 153.

2010 yılında toplam tiraj 2 milyar 571 milyon 694 bin 304.

2020 yılında yayımlanan gazetelerin yüzde 91,1'i yerel, yüzde 6,5'i yaygın, yüzde 2,4'ü ise bölgesel yayın yaptı. Dergilerin ise, yüzde 69,1'i yaygın, yüzde 27,7'si yerel, yüzde 3,3'ü bölgesel yayın yaptı. Gazetelerin toplam tirajının yüzde 82,4'ünü yaygın, yüzde 16,9'unu yerel ve yüzde 0,7'sini bölgesel yayımlanan gazeteler, dergilerin ise yüzde 85,6'sını yaygın, yüzde 13'ünü yerel ve yüzde 1,4'ünü ise bölgesel yayımlananlar oluşturdu.

Gazetelerin yüzde 28,9'u haftalık, yüzde 28,7'si haftada iki-altı gün arası, yüzde 18,5'i aylık olarak yayımlandı. Dergilerin ise yüzde 21,8'i aylık, yüzde 20,7'si üç aylık, yüzde 16,3'ü altı aylık olarak yayımlandı.

Yayımlanan gazetelerin yüzde 89,9'u siyasi/haber/güncel, yüzde 1,8'i sektörel/mesleki, yüzde 1,7'si yerel yönetim içerikli olurken, dergilerin yüzde 17,9'u sektörel/mesleki, yüzde 15,1'i akademik, yüzde 7,4'ü eğitim/sınav içerikli yayımlandı.

Yazılı basın kan kaybetmesinin birçok sebebi var, ben size üç tanesini yazayım:

İletişim kanalları ve sosyal medyanın yaygınlaşması.

Gazetelerde ehil olmayan kişilerin çoğalması.

Farklı amaç ve gayeler için gazetelere sahip olma hevesinin artması ve gerçekleşmesi.





Prof. Dr.
MEHMET
YÜCE

Azerbaycan Devlet İktisat Fakültesi
Türk Dünyası İktisat Fakültesi Dekanı

mpyuce@yahoo.com

VERGİ UYUŞMAZLIKLARINDA KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNA BAŞVURU¹

1. GİRİŞ

Devlet ya da devredilmiş yetkilere sahip kamu tüzel kişileri üstlenmiş oldukları fonksiyonları sağlıklı bir şekilde ifa edebilmeleri için, devamlı ve istikrarlı bir gelir kaynağına ihtiyaç duyarlar. Bu özelliğe sahip yegâne kaynak ise kuşkusuz vergilerdir. Ancak sosyal devlet anlayışında ihtiyaç duyulan verginin toplanması kadar vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı önem arz etmektedir. Diğer bir ifadeyle, devlet vergiyi tahsil ederken, göz önünde bulundurması gereken bazı ilkeler bulunmaktadır. Bu ilkelere uyulmaması ya da gereği gibi uygulanmaması halinde birtakım uyuşmazlıklar ortaya çıkmaktadır. Bu uyuşmazlıklar barışçıl yollarla mükellef ile idare arasında çözülebileceği gibi yargı yoluna da gidilebilmektedir.

Kamu kaynaklı uyuşmazlıklarda olduğu gibi vergi uyuşmazlıklarının barışçıl çözüm yollarından biri de söz konusu uyuşmazlığın Kamu Denetçiliği Kurumu aracılığı ile dostane çözüme kavuşturulmasıdır. Hangi konuda olursa olsun yaşanan so-

runların çözümünde en etkili yolun sorunun taraflarca karşılıklı ve dostane bir şekilde çözüme kavuşturulmalarıdır. Yargının ağır işleyişi ve masraflı bir yol olması da dikkate alındığında dostane çözüm yollarının önemi daha da artmaktadır. Bu nedendir ki günümüzde uyuşmazlıkların alternatif çözüm yolları hemen hemen her medeni ülkede geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Bu yazıda vergi sorunlarının Kamu Denetçiliği Kurumuna başvuru yolu üzerinde durulacaktır. Her ne kadar Kamu Denetçiliği Kurumunun kararları bağlayıcı olmazsa da bu kurumun Türkiye Büyük Millet Meclisi adına tavsiye niteliğinde karar aldığı durumu göz önüne alındığında kararlarının idari makamları göz ardı edileceği de düşünülemez. Kaldı ki bu yola başvurunun yargısal çözüm yolu hakkının kullanılmasına engel teşkil etmediği için mükellef için herhangi bir hak kaybından söz etmek de mümkün değildir.

2. KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNUN GÖREVİ

Kamu denetçiliği kurumu, ombudsman kavramı yerine kullanılmaktadır. Ombudsman kelimesinin kökeni İsveç'e dayanmaktadır. İsveç dilinde "aracı" anlamına gelen "ombuds" ve "kişi" anlamına gelen "man" kelimelerinden oluşmaktadır². Buradaki "man" sözcüğünün kadınlar aleyhine yorumlanması ihtimali göz önünde bulundurularak, ombudsman için bazen "ombudsper-son" veya sadece "ombuds" ifadeleri de kullanılmaktadır. İsveç dilinde ombudsman kelimesi; vekil, delege, avukat veya başkaları adına hareket etmeye ve onların haklarını korumaya yetkili kılınmış kimse anlamında kullanılmaktadır³. Kurum olarak ombudsman, parlamento tarafından parlamentoyu temsil etmek üzere seçilmiş kişiyi simgelemektedir.

Kamu Denetçiliği Kurumu, Anayasamızın 74. maddesinde yer alan Anayasal bir Kurumdur. 6328 sayılı Kanunun 5. Maddesi gereğince "Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla..." görevlendirilmiştir.

Bağımsız, tarafsız ve herkes tarafından kolay ulaşılabilen, TBMM adına idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışları, insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk ve iyi yönetim ilkeleri yönlerinden incelenir ve araştıran, kararları ve elde ettiği sonuçlar tavsiye niteliği taşıyan, yaptırım gücüne sahip olmayan, devlet bürokrasisi ile vatandaşlar arasında aracı bir kamu görevlisine ombudsman ya da kamu denetçisi denir.

3. KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNA BAŞVURU

İdarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarına karşı menfaati ihlal edilen gerçek ve tüzel kişiler Kuruma şikâyet başvurusunda bulunabilir. Ancak, şikâyetin insan hakları, temel hak ve özgürlükler, kadın hakları, çocuk hakları ve kamuyu ilgilendiren genel konulara yönelik olması hâlinde menfaat ihlali aranmaz (Yönetmelik, mad. 7). Görüldüğü üzere Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvuruda bulunabilmenin ön koşullu şikâyetçinin şikâyet konusunu oluşturan işlem ile hukuken korunması gereken bir menfaat bağının bulunmasını gerektirmektedir. Dolayısıyla şikâyette bulunmada menfaat ilişkisi şartı aranmaktadır. Buna sübjektif ehliyet de denilebilir. Bu bağlamda genel ehliyete sahip olmak tesis edilmiş bulunan idari bir işleme karşı şikâyette bulunmak için yalnız başına yeterli bir şart değildir. İdari işleme karşı şikâyette bulunabilmenin şartlarından biri de bir menfaatin ihlal edilmiş olmasıdır. Bu menfaat alelade bir menfaat olabileceği gibi hukuken himaye edilmiş bir menfaat yani sübjektif bir hak da olabilir. Aynı zamanda şikâyette konusu edilen menfaat meşru bir menfaat olmalı, yani, hukuki bir temele dayanmalıdır. Dolayısıyla, hukuki dayanaktan yoksun bulunan sadece fiili bir temele dayanan bir menfaat meşru sayılmadığından şikâyete konu olamaz. Bu nedenle hiç kimsenin menfaatini ihlal etmeyen bir idari işleme karşı Kamu Denetçiliği Kurumu'na şikâyette bulunulamaz. Ancak bu genel kuralın istisnası olarak insan hakları, temel hak ve özgürlükler, kadın hakları, çocuk hakları ve kamuyu ilgilendiren genel konulara yönelik olması hâlinde menfaat ihlali aranmaksızın şikâyet yoluna başvurulabilir. Yani burada pozitif ayrımcılığa konu edilen bu istisnai durumlar için sübjektif ehliyet şartı aranmamıştır.

Şikâyet dilekçeleri Kuruma veya Kurumun gerekli gördüğü yerlerde açtığı

bürolara elden verilebileceği gibi posta, elektronik posta veya faks yoluyla da gönderilebilir. Kurum tarafından oluşturulan elektronik sistem aracılığıyla da şikâyet başvurusunda bulunulabilir. Ayrıca, illerde valilikler veya ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla elden veya posta yoluyla şikâyet başvurusu yapılabilir. Valilik veya kaymakamlıklar, şikâyetleri tarih ve sayı vermek suretiyle kayıt altına aldıktan sonra şikâyet başvurusunu ve varsa eklerini en geç üç iş günü içinde doğrudan Kuruma gönderir (Yönetmelik, mad.8/2). Faks veya elektronik posta yoluyla yapılan şikâyet başvurularına ait dilekçe asılları, onbeş gün içinde Kuruma gönderilmedikçe başvuru geçerli sayılmaz. Kayıtlı elektronik posta yoluyla yapılan başvurularda bu şart aranmaz (Yönetmelik, mad.8/2).

Şikâyet başvurusu Türkçe dilekçe ile yapılır. Ancak, şikâyetçinin kendisini daha iyi ifade edebildiği başka bir dildeki başvurusu, Kurumca haklı ve makul olduğunun tespiti halinde kabul edilebilir (Yönetmelik, mad.8/1). Şikâyet başvurusu ücrete tabi değildir (Yönetmelik, mad.9). Şikâyet başvurusu, Kurumun resmî internet sitesinde yayımlanan Gerçek Kişiler İçin Şikâyet Başvuru Formu veya Tüzel Kişiler İçin Şikâyet Başvuru Formunun eksiksiz olarak doldurulması suretiyle yapılır. Ayrıca, Kurumun resmî internet sitesi aracılığıyla elektronik ortamda şikâyet başvurusu yapılabilir (Yönetmelik, mad.9/1). Elektronik ortamda şikâyet yapılan başvurularda imza şartı aranmaz. Ancak Kurum elektronik ortamda güvenli elektronik imza kullanılarak şikâyet başvurusu yapılmasına karar verebilir. Şikâyet başvurusuna ilişkin belgeler elektronik başvuruya ek yapılması gerekir (Yönetmelik, mad.10). Haklı bir nedenin bulunması hâlinde başvuru yapılan yerde formun doldurulmasına yardımcı olunmak suretiyle sözlü yapılan şikâyet başvuruları da kabul edilir (Yönetmelik, mad.9/1). Şikâyetçinin talebi üzerine şikâyet başvurusu gizli tutulur. Şikâyet başvurusunun

gizli kalmasına yönelik her türlü tedbir Kurum tarafından alınır (Yönetmelik, mad.16)

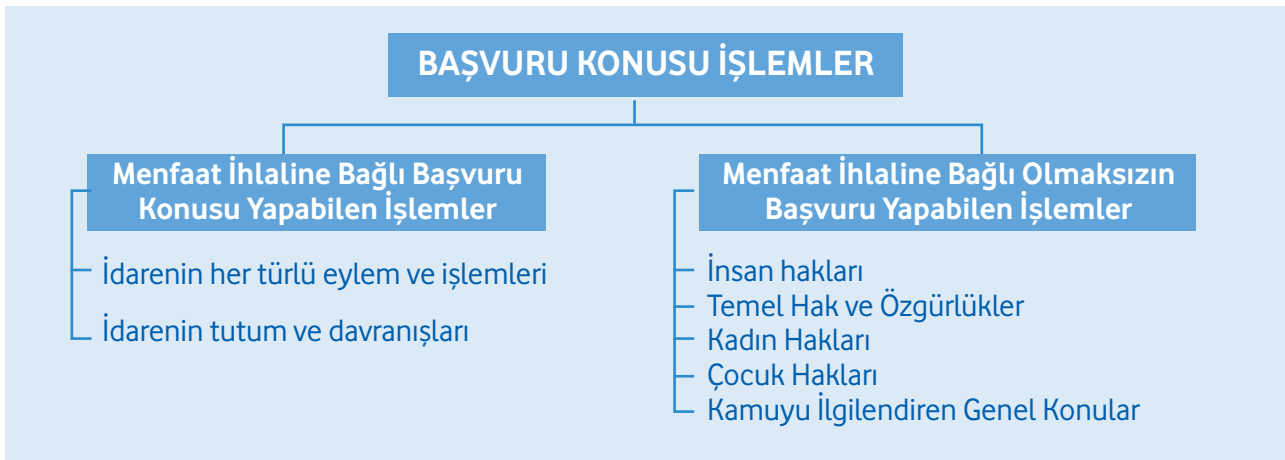
İdarenin tutum ve davranışları ile kanunlarda kesin olduğu belirtilen işlemlere karşı, tutum ve davranışın gerçekleştiği veya öğrenildiği tarihten veya işlemin tebliği tarihinden itibaren altı ay içinde Kuruma şikâyet başvurusunda bulunulabilir. Diğer taraftan; 12. madde uyarınca idareye yapılacak başvuruya;

- İdare tarafından verilecek cevabın tebliği tarihinden,

- İdare tarafından altmış gün içinde cevap verilmediği takdirde bu sürenin bittiği tarihten, itibaren altı ay içinde Kuruma şikâyet başvurusunda bulunulabilir (Yönetmelik, mad.13).

İdari Yargılama Usul Kanunu'nun 7. maddesine göre; dava açma süresi, özel kanunlarında ayrı süre gösterilmeyen hallerde Danıştay'da ve idare mahke-

melerinde 60 gün ve vergi mahkemelelerinde 30 gündür. Vergi, resim ve harçlar ile benzeri mali yükümler ve bunların zam ve cezalarından doğan uyuşmazlıklarda, bu süre tebliğ tarihinde işlemeye başlar. Dava açma süresi içinde yapılan şikâyet başvurusu, işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur (Yönetmelik, mad.17). Duran süre, Kurum'un vereceği karar tarihi izleyen günden başlayarak kaldığı yerden işlemeye başlar.



4. KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNUN İNCELEME SÜRECİ VE KARAR

Kamu Denetçiliği Kurumu yapılan başvuru ile ilgili öncelikle usul ve şekil ile ilgili inceleme yapar. Bu incelemede başvurunun usule uygun olarak yapıp yapılmadığı, istenen bilgi ve belgenin mevcut olup olmadığına bakılır. Bu çerçevede Kamu Denetçiliği Kurumu şikâyet başvurusu, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutar. Ön incelemede şikâyet başvurusu (Yönetmelik, mad.19);

- a) Kurumun görev alanına girip girmediği,
- b) Süresi içinde yapıp yapılmadığı,
- c) Kurumda incelenmekte ve araştırıl-

makta olan bir şikâyet başvurusuyla sebepleri, konusu ve taraflarının aynı olup olmadığı,

ç) Kurum tarafından daha önce sonuçlandırılan bir şikâyetle sebepleri, konusu ve taraflarının aynı olup olmadığı,

d) Yargı organlarında görülmekte olan veya yargı organlarıncaya karara bağlanmış uyuşmazlıklara ilişkin olup olmadığı,

e) İdari başvuru yollarının tüketilip tüketilmediği,

f) Yönetmeliğin 8 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında yapıp yapılmadığı (Şikâyet başvurusu Türkçe dilekçe ile yapılır. Ancak, şikâyetçinin kendisini daha iyi ifade edebildiği başka bir dildeki başvurusu, Kurumca haklı ve makul olduğunun tespiti halinde kabul edilebilir),

g) Belli bir konuyu içerip içermediği,

ğ) Kanuna göre şikâyet başvurusunda bulunması gereken bilgilerin yer almadığı, h) Menfaat ihlali içerip içermediği, yönlerinden incelenir.

Şikâyet başvurusunun, (e) bendi hariç olmak üzere yukarıda belirtilen şartlardan herhangi birini taşımaması hâlinde incelenemezlik kararı verilir. Bu karar, şikâyetçiye tebliğ edilir ve tebliğle birlikte durmuş olan dava açma süresi kaldığı yerden tekrar işlemeye başlar. Şikâyet başvurusunun yukarıda sıralanan şartları taşıması hâlinde inceleme ve araştırma aşamasına geçilir (Yönetmelik, mad.17).

İdarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışları, insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk ve iyi yönetim ilkeleri yönlerinden incelenir ve araştırılır. Şikâyet konusunun insan haklarına, temel hak ve özgürlüklere, kadın ve

çocuk haklarına ilişkin olması halinde yerinde inceleme ve araştırma yapılabilir. Kamuyu ilgilendiren genel konulara yönelik şikâyetlerde ise, şikâyetçi veya şikâyet edilen idarenin talebi üzerine yerinde inceleme ve araştırma yapılabilir. İlgili idare ve yetkililer bunun için gerekli her türlü kolaylığı sağlamakla yükümlüdür (Yönetmelik, mad.22).



İyi yönetim ilkeleri

MADDE 6 - (1) Kurum, inceleme ve araştırma yaparken idarenin, insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde; kanunlara uygunluk, ayrımcılığın önlenmesi, ölçülülük, yetkinin kötüye kullanılmaması, eşitlik, tarafsızlık, dürüstlük, nezaket, şeffaflık, hesap verilebilirlik, haklı beklentiye uygunluk, kazanılmış hakların korunması, dinlenilme hakkı, savunma hakkı, bilgi edinme hakkı, makul sürede karar verme, kararların gerekçeli olması, karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi, kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi, kişisel verilerin korunması gibi iyi yönetim ilkelerine uygun işlem ve eylem ile tutum veya davranışta bulunup bulunmadığını gözetir ve iyi yönetim ilkelerine uyar.



Kamu Denetçiliği Kurumu gerekli inceleme ve araştırmasını şikâyet tarihinden itibaren en geç altı ay içinde sonuçlandırır. Bu süre içinde inceleme ve araştırmanın sonuçlandırılmaması hâlinde şikâyetçiye sonuçlandırılmama gerekçesi ve dava açma süresinin işlemeye başladığı hususu bildirilerek inceleme ve araştırmaya devam edilir (Yönetmelik, mad. 36). Kurum, kararlarını ilgili mercie ve şikâyetçiye tebliğ eder. Kamu hizmeti yürüten özel hukuk tüzel kişileri hakkında verilen tavsiye kararları denetim ve gözetimden

sorumlu bakanlığa veya kamu kurum ve kuruluşuna da gönderilebilir (Yönetmelik, mad. 37). Başdenetçilik, kararın verilmesinden sonra sonucu etkileyecek bilgi ve belgelerin ortaya çıkması durumunda şikâyet hakkında yeniden inceleme ve araştırma yapabilir (Yönetmelik, mad. 39).

İnceleme ve araştırma sonucunda şikâyetin yerinde olduğu kanaatine varılması hâlinde tavsiye kararı verilir. Kararda idare hakkında aşağıdaki tavsiyelerden bir veya birkaçına yer verilir (Yönetmelik, mad. 32);

- Hatalı davranıldığı kabulü,
- Zararın tazmini,
- İşlem yapılması veya eylemde bulunulması,
- Mevzuat değişikliğinin yapılması,
- İşlemin geri alınması, kaldırılması, değiştirilmesi veya düzeltilmesi,
- Uygulamanın düzeltilmesi,
- Uzlaşmaya gidilmesi,
- Tedbir alınması.

Kamu Denetçiliği Kurumu yukarıda sıralanan tavsiyeler kararlarıyla sınırlı olmayıp bunların dışında başka bir tavsiye kararı da verebilir. Bu karşı ilgili merci, tavsiye doğrultusunda tesis ettiği işlemi, aldığı önlemleri veya tavsiye edilen çözümü uygulanabilir nitelikte görmediği takdirde bunun gerekçesini otuz gün içinde Kuruma bildirmesi gerekir.

Kamu Denetçiliği Kurumu İnceleme ve araştırma sonucunda şikâyetin yerinde olmadığı kanaatine varması hâlinde ret kararı verir (Yönetmelik, mad. 33). Bu kararın anlamı idarenin tesis ettiği işlemin hukuka uygun olduğu anlamına gelir.

5. SONUÇ

Toplum halinde yaşayan insanların kolektif ihtiyaçlarının karşılanması ama-

cıyla teşekkür ettikleri idare ile bir kimi konularda uyumsuzluk yaşamaları doğaldır. Burada önemli olan husus bu uyumsuzlukların çözüme kavuşturulmasıdır. Her devlet söz konusu uyumsuzlukların çözümü için birtakım kurallar koymuş ve bu bağlamda bir akım kurumlar oluşturmuştur. Bu kural ve kurumların bir kısmı uyumsuzlukları barışçıl yollarla çözümü ile ilgilenirken, bir kısmı da yargısal çözüm yolu ile ilgilenmektedir. Her iki yöntemin de amacı insan hakları ve hukuk devleti ilkeleri ile bağdaşır bir şekilde sorunun çözümünü katkı sağlamaktır. Ancak bunların kendine has avantaj ve dezavantajları bulunmaktadır. Bu nedenle sorunun tarafı bu yöntemlerin avantaj ve dezavantajları ile mevzuat hükümleri dikkate alarak hangi yolla başvuracağını karar verecektir.

Vergi uyuşmalarının barışçıl çözümü yöntemlerinden biri de Kamu Denetçiliği Kurumuna başvuru yoludur. Kamu Denetçiliği Kurumu, inceleme ve araştırma yaparken idarenin, insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde; kanunlara uygunluk, ayrımcılığın önlenmesi, ölçülülük, yetkinin kötüye kullanılmaması, eşitlik, tarafsızlık, dürüstlük, nezaket, şeffaflık, hesap verilebilirlik, haklı beklentiye uygunluk, kazanılmış hakların korunması, dinlenilme hakkı, savunma hakkı, bilgi edinme hakkı, makul sürede karar verme, kararların gerekçeli olması, karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi, kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi, kişisel verilerin korunması gibi iyi yönetim ilkelerine uygun işlem ve eylem ile tutum veya davranışta bulunup bulunmadığını gözetir ve iyi yönetim ilkelerine uyar.

Dipnot

¹ Bu makede. Mehmet Yüce, Atanur Beyce, Kamu Denetçiliği Hukuku, 1. Baskı, Savaş Yayınları, Ankara, 2013. Adli çalışmadan geniş ölçüde yararlanarak hazırlanmıştır.

² Mustafa Büyükcavcı, "Ombudsmanlık Kurumu", Ankara Barosu Dergisi, Yıl:66, Sayı:4, 2008, s.10,

³ Gamze Yüdem Süler, "Ombudsmanlık Kurumu ve Türkiye'de Uygulanabilirliği", Bütçe Dünyası Dergisi, Sayı:34, 2010/2, s.158;.



ALİ ÇAKMAKÇI

Yeminli Mali Müşavir
Sorumlu Ortak Bağımsız Denetçi

info@adenymm.com.tr

ŞİRKETLERE DOLAYLI YOLDAN VERGİLENDİRME GETİRİLMİŞTİR

11/11/2020 tarihli ve 7256 Sayılı Kanun'un 17. maddesiyle Gelir Vergisi Kanunu(GVK)'nun 94. maddesinin üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere eklenen fıkra ile başta halka açık şirketler olmak üzere, tam mükellef sermaye şirketlerine hisse geri alımları nedeniyle çok ağır düzeyde vergilendirme içeren bir düzenleme ihdas edilmiştir.

Bu düzenlemeyle, tam mükellef sermaye şirketlerinin kendi hisselerini iktisap etmek suretiyle vergisiz bir şekilde kâr dağıtım yapmalarının önüne geçilmiş ve şirket kârlarının dağıtılıp dağıtılmadığına bakılmaksızın tevki yoluyla alınacak vergiye ilişkin bir vergi güvenlik müessesesi ihdas edilmiştir. Tam mükellef sermaye şirketleri tarafından ödenen vergi kendi üzerlerinde kaldığından esasen kendileri vergilendirilmiş olmaktadır. Yapılan düzenlemeye göre şirketlerin geri aldıkları payları sermaye azaltımı yapmaları, 2 yıl içinde elden çıkarmaları veya pasif kalmalarına göre yüzde 15 stopaj yapılacaktır. Bu düzenleme ile, tam mükellef sermaye şirketlerinin neredeyse özel bazı durumlar dışında tüm hisse/pay geri alımları "Dağıtılmış Kar Payı Sayılma" ve "Stopaj Yoluyla Vergilendirme" tehdidi altına girmiş oldu.

Bize göre, hisse geri alımlarında sermaye azaltımı olmadığı sürece vergilendirme yapılmamasının daha sağlıklı olacaktır.

Zira, karın gerçek anlamda dağıtılıp dağıtılmadığı o zaman nihai olarak anlaşılabilir veya kanaat getirilebilirdi. Fakat, mevcut hükme göre sermaye azaltımı yapılmış olsun veya olmasın şartlar sağlandığı takdirde kar dağıtımına bağlı vergilendirme ortamı oluşmuş olacaktır.

Düzenlemeye göre şirketlerin kendi hisselerini/ortaklık paylarını geri satın almalarının asla bir kar dağıtım olarak sayılmayacağı/değerlendirilemeyeceği görüşlerine karşı olmakla beraber, bu işlemler neticesinde kar dağıtım riskinin bulunduğu/bulunabileceği, idarenin bir kısım kaygılarının doğru olabileceği, buna karşın her şekil ve suretle yapılan tüm işlemleri bu tehdit altında yorumlamanın kanun hükümlerinin amacı dışında yorumlanmasına imkan tanıyabileceği yönünde görüşlere sahip bulunmaktayız. Bu nedenle, her durumu kendi içinde değerlendirerek somut bir kaniya varmanın vergi hukukunun ispat ilkesi açısından önemli olduğunu savunmaktayız.

Anayasa'ya aykırılık

Buna karşın, kanun hükmü üzerinde yaptığımız değerlendirmelere göre kanunlarda aranan sürenin geçmesi nedeniyle vergi dışı kalan hisse satışına ilişkin değer artış kazançlarının, hangi gerekçe veya saikle olursa olsun, sonradan tekrar

vergi kapsamına alınmasının "hukuki belirlilik ilkesi"ne aykırı olması nedeniyle Anayasa'ya aykırı olduğu açıktır.

Ayrıca, emsal bedelin üstünde yapılan hisse geri alımlarda transfer fiyatlandırması hükmünün zaten yürürlükte olduğu ve bu nedenle emsal bedelle gerçek alım satım bedeli arasındaki bedel farkının transfer fiyatlandırması kapsamında ele alınması gerektiği, bunun dışındaki emsal bedel ile itibari değer arasındaki fark için iştirakçi (ortak) kurumdan geri alınan hisseler için tam mükellef bir sermaye şirketi bünyesinde tarhiyat yapılamayacağını, zira hükme GVK'nın 94. Maddesinde yer verildiği, Gelir Vergisi'ne mahsuben bir tevkifat öngörüldüğü, Kurumlar Vergisi Kanunu(KVK)'nın 15. ve 30. Maddelerinde düzenleme yapılmadığından aksi yönünde işlemlerin hukuka aykırı olacağı, Genel Tebliğde kurum ortaktan satın alınan hisselerin vergilendirilmesine yönelik örneklerin yasal karşılığının bulunmadığını da ifade etmek gerekmektedir.

Sonra gelen kanun düzenlemesinin önceki düzenlemeye göre üstün olduğundan kanunda düzeltme ibaresi olmasa dahi, ilk yapılan vergilendirmenin artık değer artış kazancı olarak değil, dağıtılmış kâr payı olarak menkul sermaye iradi olarak düzeltilmesi gerektiğini de düşünmekteyiz.

Amaç ve araç çatışması

Kanun amacının şirket karlarının vergisiz bir şekilde şirket dışına çıkmasının engellenmesi olmasına karşın, kârı olmayan zararlı şirketlere de önemli bir vergi yükü getirerek amaç ve araç arasında ciddi çatışmalar olduğu ise vardığımız bir başka sonuçtur.

Kanun hükmünde kar dağıtımına muhtap kişilerin durumları hisseleri geri alan tam mükellef sermaye şirketi tarafından ne yapılacağına bağlı olduğundan, özellikle yeniden satışta onun belirleyeceği satış bedeline bağlı olduğundan geliri

elde ettiği düşünülen kişilerin pasif yapısı nedeniyle de hüküm eleştiri görebilir düzeydedir.

Bize göre, teknik olarak yapılan hisse geri alımı işlemi neticesinde dağıtılabilir karın azami tutarı bilanço karı ve serbest yedek akçeler olarak belli olduğundan, bize göre kanun hükmünde "yapılabilecek kar dağıtım tutarının" bu tutarla sınırlandırılması gerekmektedir.

Ayrıca, alınan hisseler sermaye azaltımında kullanılırsa böyle bir hisse geri satın alma işlemi ile tescilli sermaye içinde mevcut bulunan "değerleme farkları veya karların varlığı" durumunda idarenin özelgelerine göre 2. defa kâr dağıtımına bağlı vergilendirme sonucu doğabilecektir. Bu durum, akıl ve mantıkla izah edilemeyecek bir sonuç yaratır. Zira, en nihayetinde şirketteki "dağıtılabilir kar tutarı" bir tanedir, sınırlıdır ve bellidir. Bu nedenle, getirilen kanun düzenlemesi amacını aşan sonuçlara yol açabilecektir.

Keza, gerçek kişi ortaklardan emsaline aykırı yüksek bedelle alınan hisseler aynı vergi kanuna göre vergilendirilmektedir. Bu ise açıkça verginin mükerrer alınması veya istenmesi olup vergi hatasıdır. Değer artış kazancının tespit şekli farklı olsa, aynı kanun ve aynı işlem üzerinden vergilendirmeye ilişkin sonuç doğurmaktadır.

Hükme göre, dağıtılmış sayılan bu tutarlar üzerinden yüzde 15 oranında vergi tevkifatı yapılır. Bu fıkra kapsamında tevkif edilen vergiler herhangi bir vergiden mahsup edilemeyecektir. Tebliğde ise, Kanunda yer almamasına karşın beyan edilerek ödenen bu verginin matrahın tespitinde gider yazılamayacağı veya iade konusu yapılamayacağı belirtilmiştir. Bu durum, belki tevkifatın istihkak sahibinin gelir vergisine mahsuben yapıldığı için haklı olsa dahi, kanun satışı yapan kişinin de mahsubuna izin vermemektedir.

O zaman, kanunen dağıtılmış sayılan bu kârın, normal kâr dağıtımlarından farkı nedir? Kanunun amacı ile araç çatışmış olmayacak mıdır?

Kanun düzenlemesi ihtiyacı

Kanun hükmünde tevkif yoluyla ödenen vergi, açıkça bir gelirin tanımına dahil olan gelir, kazanç veya iradın gelir vergisine mahsuben alınmaktadır. Bu nedenle, beyanname yoluyla vergilendirilen değer artış kazancı, bahsi geçen kanun hükmüne göre menkul sermaye iradi, ikinci kez bir vergi ile karşı karşıya kalmaktadır. Bu verginin tam mükellef bir sermaye şirketi tarafından ödenmesi sonucu değiştirmez, vergi bir gelirin vergisine mahsuben alınmaktadır. Eğer, yapılan işlem menkul sermaye iradi olarak tanımlanacaksa, değer artış kazancı yoluyla daha önce ödenen vergi yersiz bir vergi olacak, iadesi gündeme gelecektir.

Kurumun kendi hissesi, kendisi açısından iştirak hissesi mahiyetinde olmadığından bu hüküm açısından şartları sağlasa da 3065 Sayılı KDVK'nda yer alan KDV istisnasından yararlanamaz. Ancak hisse senedi şeklindeki teslimler KDV'den istisna olduğundan geri alınan paylar için hisse senedi bastırılmamış ise (Hazine ve Maliye Bakanlığı, TTK'nın Limited Şirketlerin hisse senedi bastırmasına izin vermesine karşın, bu hisseleri hisse senedi hükmünde olmadığı ve kıymetli evrak vasfı bulunmadığı gerekçeleriyle Anonim Şirket hisseleri gibi değerlendirmede olmadığından bu kapsamda sayılmadığını hatırlatmak isteriz) yapılacak satışlarda KDV hesaplanması gerekecektir. Bu nedenle, hisse senedi bastırılmış Anonim Şirket dışında, hiçbir hisse ve ortaklık payı geri satışından KDV'den istisna olmayı mümkün kılan bir hüküm mevcut değildir. Bu nedenle, kanunda yer alan bu boşluğu dolduracak şekilde hisse geri alımlarını KDV yönünden ele alan bir kanun düzenlemesine gerek olduğunu düşünmekteyiz.



GAMZE
DIYAROGLU / Avukat

gamze@hdhukukburosu.com

TTK'DAKI DEĞİŞİKLİKLER VE YENİ DÜZENLEMELER

31 Aralık 2020 tarihinde 31351 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun" kapsamında 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) bazı hükümlerinde önemli değişiklikler yapılmıştır.

Söz konusu değişikliklerle beraber getirilen yeni düzenlemeler aşağıda şekildedir:

Şirket defterlerinin elektronik ortamda tutulması; 6201 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 64. Maddesi 4. Fıkrasına eklenen yeni düzenleme ile Ticaret Bakanlığı'nın, pay defteri, yönetim kurulu karar defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defterinin elektronik ortamda tutulmasını zorunlu kılacağı öngörülmüştür.

Genel kurulda hazır bulunan hamiline yazılı pay sahiplerinin tespiti; 01 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren bir başka düzenleme ile TTK Madde 417 uyarınca yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanununun 10/A maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin listeyi, Merkezi Kayıt Kuruluşundan sağlayacağı "pay sahipleri çizelgesi"ne göre düzenleyecektir. Ticaret Bakanlığı tarafından yayınlanacak olan bir tebliğ ile usul ve esaslar açıklanacaktır.

Hamiline yazılı paylardan doğan hakların kullanılması; Yine 01 Nisan 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren bir başka düzenlemeyle beraber hamiline yazılı pay sahipleri pay sahipliğinden doğan haklarını kullanabilmek için zilyetliğini ispat etmenin yanında pay sahipliğini Merkezi Kayıt Kuruluşuna bildirmekle yükümlüdür. Yükümlülüğünü yerine getirmeyenler pay sahipleri bu kanundan doğan paya bağlı haklarını gerekli bildirim yapılmıyaya kadar kullanamayacaktır.

Hamiline yazılı pay senedi bastırılması; Türk Ticaret Kanunu 486. Madde uyarınca paylar hamiline yazılı ise yönetim kurulu pay bedelinin tamamının ödenmesi tarihinden itibaren 3 (üç) ay içinde bastırıp pay sahiplerine dağıtılır. Yönetim kurulunun hamiline yazılı pay senetlerinin bastırılmasına ilişkin kararı tescil ve ilan edilir, ayrıca şirketin internet sitesinde yayımlanır. 01 Nisan 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren yeni düzenleme ile TTK 486. Maddesinin 2. Fıkrasının 2. Cümlesinden sonra gelmek üzere; hamiline yazılı pay sahipleri ile sahip oldukları paylara ilişkin bigilerin, senetler pay sahiplerine dağıtılmadan önce Merkezi Kayıt Kuruluşuna bildirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

ESAS OLAN BİLDİRİM TARİHİ

Hamiline yazılı pay senetlerinin devri; Türk Ticaret Kanunu'nun 426 ve 489. maddeleri gereğince hamiline yazılı pay senetlerinin devri zilyetliğinin geçişi ile sağlanmaktaydı. Yeni düzenlemeyle beraber zilyetliğin devri yanısıra payı devralan pay sahibi tarafından Merkezi Kayıt Kuruluşuna bildirim yapılması zorunluluğu da getirilmiştir. Esas olan bildirim tarihidir. Bu husus devrin özellikle şirkete ve 3. Kişilere karşı hüküm doğruabilmesi açısından önem arz etmektedir.

Mevcut hamiline yazılı pay sahiplerinin bildirimini; Mevcut hamiline yazılı pay sahipleri yeni düzenlemeyle beraber 31/12/2021 tarihine kadar Merkezi Kayıt Kuruluşuna bildirilmek üzere pay

senetleri ile birlikte anonim şirkete başvurmalıdır. Başvuru üzerine anonim şirket yönetim kurulu, beş (5) iş günü içinde hamiline yazılı pay sahipleri ile sahip oldukları paya ilişkin bilgileri Merkezi Kayıt Kuruluşuna bildirecektir. Pay sahipleri anonim şirkete başvurmazsa bu kanundan doğan paya bağlı haklarını gerekli başvuru yapıncaya kadar kullanamayacaktır. Belirtilen sürede başvuruda veya bildirimde bulunmayanlar 562. Maddenin onüçüncü (13) fıkrası uyarınca idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

İdari para cezaları; Torba Kanun ile 6100 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 562. Maddesine eklenen 13. fıkra ile hamiline yazılı pay senetlerinin bastırılması ve devrine ilişkin olarak yukarıda belirtilen

bildirim yükümlülüklerine uyulmaması halinde, bildirimde bulunmayanlar için 20.000-(yirmibin)Türk Lirası ve 5.000-(beşbin) Türk Lirası idari para cezası uygulanacağı düzenlenmiştir.

7262 Sayılı Kanun kapsamında Ticaret Bakanlığı'na hamiline yazılı pay senetlerinin Merkezi Kayıt Kuruluşu'na bildirimini ve diğer hususlara yönelik düzenleme yetkisi verilmiştir. Bu kapsamda konuya ilişkin usul ve esaslar Ticaret Bakanlığı tarafından çıkartılacak tebliğ ile düzenlenecektir. Tebliğin de henüz yayınlanmadığını düşünürsek "Hamiline" yazılı pay sahiplerinin herhangi bir hak kaybı yaşamaması ve hukuki uyumsuzluklarla karşılaşmaması adına mevcut düzeni devam ettirmesini tavsiye etmekteyiz.





HAMDI
KORKMAZ / SMMM

hh.korkmaz@hotmail.com

İDARE HUKUKU AÇISINDAN ZULÜM (MOBBİNG) NEDENİYLE KORUNMA YOLLARI

İdare Hukuku: İdarenin kişilerle, toplumlarla, kurum ve kuruluşlarla ilişkilerini, uygulamalarını ve idare teşkilatının yapısını ve faaliyetlerini inceleyen bilim dalı ve kurallar bütünüdür.

Zulüm (Mobbing): Bir veya bir grup insanın temel haklarından, kasıtlı bir şekilde kin ve garez altında, yoksun bırakılmasıdır.

İdare hukukunda zulüm (mobbing) ile ilgili açık bir düzenleme yoktur. Fakat memurların idare hukukunda zulüm (mobbing) uygulamalarına maruz kalması sonucunda, bu uygulamalara karşı (verilen olumlu yargı kararları dahil) bir takım koruma yolları bulunmaktadır.

a) 1982 Anayasası

“Herkes, kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilemez, vazgeçilemez temel hak ve hürriyetlere sahiptir.” (Any. Md. 12/1) “Kimseye işkence ve eziyet yapılamaz; kimse insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamaz.” (Any. Md.17/3) “İdarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır.” (Any. Md. 125/1) Amirlerin memurlara karşı zulüm (mobbing) niteliğinin-

deki hukuka aykırı davranışlar uygulamaları halinde, mağdurun ilk koruma kalkanı daha anayasal düzeyde başlamaktadır.

b) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

“Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatle bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına sadakatle uygulamak zorundadır.” (D.M.K.Md.6/1) Memurluk hayatım boyunca Türkiye Cumhuriyeti devletimin ve milletimin adına her koşulda ve her zaman menfaati için çalışacağıma, hiçbir zaman vatanıma hainlik, milletime karşı nankörlük etmeyeceğime, vatanımı böldürmeyeceğime, ezanı dindirmeyeceğime, bayrağı indirmeyeceğime ve bu uğurda canımı bile seve seve verip şehit mertebesine ulaşacağıma, namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.

“Devlet memurları, resmi sıfatlarının gerektirdiği itibar ve güvene layık oldukları hizmet içindeki ve dışındaki davranışlarıyla göstermek zorundadır. Devlet memurlarının işbirliği içinde çalışmaları esastır.” (D.M.K.Md.8) Onur, şeref, hizmet aşkı ve sevgisiyle giymiş olduğum memurluk

gömleğimi üzerimden, devletimin bir temsilcisi olduğumu aklımdan hiç çıkarmamak, görevimi en iyi bir şekilde her zaman, her yerde tek veya kolektif çalışmalarla yerine getirmektir.

“Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanır. Amir maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emir veremez ve maiyetindeki memurdan hususi bir menfaat temin edecek bir talepte bulunamaz, hediyesini kabul edemez ve borç alamaz.” (D.M.K.Md.10/2-3) Amir yetkilerinin sınırlarını aşarak, kin ve garez altında kalarak maiyetindeki memurlara zulüm (mobbing) uygulayamaz, kanuna aykırı emir veremez ve işlem yapamaz. Kamu hizmetinin iyi işlenmesi için kurum iç disiplininin sağlanması kapsamı dışına çıkılarak, kişisel sebeplerle görevi kötüye kullanılması uygulamaları hukuken mümkün değildir. Devlet memurları mesai ve hizmet arkadaşlarıyla ilişkilerinde memurluğun gerektirdiği terbiye, nezaket, hoşgörü, sevgi, saygı, itibar ve işbirliği unsurlarına dikkat etmeleri gerekmektedir.

“Devlet memurları, kurumları ile ilgili resim ve şahsi işlemlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerinden dolayı şikâyet ve dava açma hakkında sahiptirler.” (D.M.K.Md.21/1) Devlet memurları hukuka aykırı idarenin ve amirlerinin zulüm (mobbing) işlemlerine ve uygulamalarına karşı, müracaat, şikâyet, dava açma haklarına sahiptir, bu işlemler ve uygulamalar idare hukuku kapsamı altına da girmektedir.

“Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunların, tüzüklerin ve yönetmeliklerin Devlet memuru olarak emrettiği ödevleri yurt içinde ve dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri

yapanlara durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre 125’inci maddede sıralanan disiplin cezalarından birisi verilir.”(D.M.K.Md.124) İdare hukuku açısından, amir memur ilişkileri bakımından, memurlara amirlerin haksız yere disiplin soruşturmaları açtıkları ve karşılığında haksız disiplin cezalarının verildiği, zulüm (mobbing) uygulanarak mağdur edildikleri görülmektedir. Mağdurların da bu haksızlığa karşı dava açma hakkı bulunmaktadır. Zulüm (mobbing) uygulamaları Devlet Memurları Kanunu’nda en kısa zamanda açıkça suç olarak düzenlenmelidir.

c) 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu

“Öğretim elemanları, memur ve personelin disiplin işlemleri, disiplin amirlerinin yetkileri, devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslara göre Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.” (Y.Ö.K.Md.53/b) “Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının yönetici ve öğretim elemanları ile memur ve diğer personeline ilişkin disiplin soruşturması, görevden uzaklaştırma ve itiraz usulleri ile uygulama şekli bu yönetmelikte gösterilmiştir.” (Y.Ö.K. Disiplin Yönetmeliği Md.2) İdare hukuku açısından akademisyenler ve memurlara yapılan hukuka aykırı zulüm (mobbing) uygulamalarına karşı, disiplin amirleri ve disiplin kurulları tarafından verilen disiplin cezalarına karşı itiraz, bir üst disiplin amirine ve disiplin kurullarına yapılabilir.

d) 6328 Sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu

“Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir.” (Any. Md.74/3) “Bu Kanunun amacı; kamu hizmetlerinin işleyişinde bağımsız ve etkin bir şikâyet mekanizması oluşturmak suretiyle, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygun-

luk yönlerinden incelemek, araştırmak ve önerilerde bulunmak üzere Kamu Denetçiliği Kurumunu oluşturmaktadır.”(K.D.K.K.Md.1)”Şikâyetleri insan, haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka uygunluk ve hakkaniyet uygunluk yönlerinden inceler. Ancak (İ.Y.U.K.) öngörülen idari başvuru yolları ile özel kanunlarda yer alan zorunlu idari başvuru yollarının tükenmesi gerekir.”¹

Amirlerin memurlara karşı zulüm (mobbing) niteliğindeki hukuka aykırı davranışlar uygulamaları halinde, idari başvuru yolları tükendikten sonra, mağdurların kamu denetçisine başvurma hakkı bulunmaktadır.

e) 6701 Sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu

“Bu kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanımış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir.” (T.İ.H.E.K.K.Md.1) “İşyerinde yıldırma: Bu kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı yapılan eylemleri.” (T.İ.H.E.K.K.Md.2/g) “Taciz: Psikolojik ve cinsel türleri de dahil olmak üzere bu Kanunda sayılan temellerden birisine dayanılarak, insan onurunun çiğnenmesi amacını taşıyan veya böyle bir sonucu doğuran yıldırıcı, onur kırıcı, aşağılayıcı veya utandırıcı her türlü davranış.” (T.İ.H.E.K.K.Md.2/j) “Mobbing mağduru bir kamu görevlisi, çalıştığı kamu kurum veya kuruluşunda, yaptığı şikâyet başvurularına rağmen hiçbir sonuç almamışsa, idare tarafın

dan mobbing önlenmesi yönünde hiçbir tedbir alınmamışsa, konuyu Türkiye İnsan Hakları Kurumu'na veya şu anda Kurum bürosu olarak görev yapan il ve ilçe insan hakları kurullarına taşıyabilir.”²

Memura her türlü ayrımcılık yapılarak haksız yere kin ve garez altında, amiri tarafından zulüm (mobbing) uygulanarak, memuriyetten soğutmak, dışlamak, bıktırmak ve kurumdan uzaklaştırmak zorunda bırakıldıklarında, uygulamaların Türkiye İnsan Hakları Kurumu'nun görev alanına girdiği anlaşılmaktadır.

f) 2011/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi

(Konu: İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi.)

“Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliği azaltmakta ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir. Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsen-

mesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından çok önemlidir.” Kamu kurumlarında gerçekleşen zulüm (mobbing) ile ilgili şikayet yerlerine başvurularının en kısa zamanda titizlikle incelenip sonuçlandırılacağı, kurumun hukuksuz uygulamalardan sorumlu olup, gerekli önlemleri alacağı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 üzerinden psikologlar tarafından mağdurlara yardım ve destek sağlanacağı, ayrıca “Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu” kurulacağından, zulüme (mobbing) karşı idari makamların koruması da devreye girebilecektir.

g) 10/Aralık/1948 Tarihli İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

“Hiç kimseye işkence ya da zalimce, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da ceza uygulanamaz.” (İ.H.E.B.Md.5)
“Herkes yasa önünde eşittir ve ayırım

gözetilmeksizin yasa tarafından eşit korunmaya hakkı vardır. Herkes, bu Bildirgeye aykırı herhangi bir ayrımcılığa ve ayrımcı kışkırtmalara karşı eşit korunma hakkına sahiptir.” (İ.H.E.B.Md.7) “Herkesin, hak ve yükümlülüklerin belirlenmesinde ve kendisine herhangi bir suç isnadında bağımsız ve yansız bir mahkeme tarafından tam bir eşitlikle, hakça ve kamuya açık olarak yargılanmaya hakkı vardır.” (İ.H.E.B.Md.10) Kamu kurumlarında gerçekleşen zulüm (mobbing) uygulamalarına karşı, Ülkemizin de taraf olduğu üye Devletlerin, Birleşmiş Milletlerle işbirliği içinde, insan haklarının ve temel özgürlüklerin evrensel olarak saygı görmesi ve gözetilmesini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yukarıda belirtilen nedenlerle, ülkemizde dava ile ilgili iç hukuk başvuru yolları tükendiğinde, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi' ne de kesin Anayasa Mahkemesi kararına karşı dava başvurusunda bulunabilir.

h) Cumhuriyet Başsavcılığına Şikâyetle Bulunma

“Mobbing uygulayan kamu görevlisine karşı kullanılacak bir başka hukuki yol ise Cumhuriyet Başsavcılığı'na şikâyetle bulunmaktır. Mobbing uygulayan kamu görevlisinin yargılanabilmesi için bu kişi hakkında idare tarafından soruşturma izni verilmesi gerekir. İdarenin kararına karşı idari yargı organları nezdinde itiraz edilebilir.”³ İdare hukuku açısından, amir – memur ilişkilerinde zulüm (mobbing) uygulanarak, görevi kötüye kullanma suçunun işlendiğine dair Cumhuriyet Başsavcılığına birçok şikâyetler yapılmaktadır.

Dipnot

¹ Hasan TUTAR – Ferhat USLU, Mobbing Hukuku, Adalet Kitabevi, Ankara, s. 103.

² Mine KASAPPOĞLU TURHAN, Kamu Görevlileri Bakımından İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Hukuki Korunma Yolları, Türkiye Barolar Birliği Dergisi, 2013, app. trdizin.gov.tr.

³ TUTAR – USLU, a.g.e., s. 105.





SELAHATTİN
İPEK/ SMMM
Bağımsız Denetçi

bdselahattinipek@gmail.com

BAĞIMSIZ DENETİMİN KARA DELİĞİ: İLİŞKİLİ KİŞİ(!)

GİRİŞ:

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu 2/11/2011 Tarih ve 28103 Numaralı Resmî Gazetede yayımlanan 660 Sayılı Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bağımsız Denetimi tek elden yönetebilme yetkisiyle denetim ve gözetime başlamıştır.

Kanun ve kararname çıkarımından sonra uyumlama amacıyla rehber yayımlamak, mutlak olarak genel kabul görmüş bir uygulamadır. Zira Resmî Gazete Tarihi: 26.12.2012 Resmi Gazete Sayısı: 28509 ile Türk Ticaret Kanunu ve 660 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname dayanak gösterilerek yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği sonrasında yapılacak bağımsız denetim ile alakalı, bağımsız denetim kuruluşlarının ve bağımsız denetçilerin; yetkilendirilmelerine, sicil kayıtlarının tutulmasına, yükümlülüklerine, sorumluluklarına, bunların Kurum tarafından incelenmesine ve denetlenmesine ve bunlar hakkında uygulanacak idari yaptırımlara ilişkin usul ve esasları kapsar.

BAĞIMSIZ DENETİMİ KISITLAYAN FAALİYETLER

Bu kapsam dâhilinde, bir denetim faaliyetinin üstlenilmesine ilişkin kısıtlamaları da genel olarak 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 400'üncü maddesi ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin (BDY) 26'ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Ne yazık ki, konu ile alakalı kanun ve yönetmelik maddelerinde açıkça belirtilmesine rağmen, "özellikle bir şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının düzenlenmesinde denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunulmuşsa o şirketin denetiminin yapılamayacağını düzenleyen mevzuat hükümlerinin uygulanmasına ilişkin tereddütlerin yaşandığı anlaşılmış olup ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesini teminen" açıklamalar yapılmıştır.

Kamu Gözetimi Kurumu tarafından 21 Şubat 2021 tarihinde Denetim Faaliyetine İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Duyuru ile yapılan açıklamalar, bu tereddütlere cevap niteliğinde olmuştur.

İlişkili taraf olarak kabul edilen işletmelerle yapılan işlemler hile ve yolsuzluk yapılmasına çok uygun olmaları nedeniyle bağımsız denetim açısından büyük önem taşımaktadır.

O halde konuyu gezdirmeden, TTK'nın 400'üncü maddesinin bizlere ifade ettiği yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda, bağımsız denetçileri, Denetim Faaliyetine İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Duyuru bağımsız denetim kuruluşlarını, bunların ortaklarını, bunların ortaklarının yanında çalışanları veya anılan kişilerin mesleği birlikte yaptıkları kişi veya kişileri ifade etmektedir. Bu doğrultuda, bir şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının düzenlenmesinde denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunan:

- Bağımsız denetçi,
- Bağımsız denetim kuruluşu,
- Bunların ortakları,
- Bunların ortaklarının yanında çalışan veya
- Yukarıda anılan kişilerin mesleği birlikte yaptıkları kişi veya kişiler ise

ilgili bağımsız denetim kuruluşunun/ bağımsız denetçinin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının düzenlenmesinde denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunulan o şirketin ayrıca bağımsız denetimini üstlenmemesi gerekmektedir.

BAĞIMSIZ DENETİMDE SMMM VE YMM ORTAKLIĞI NİSPİ BUTLAN MI?

Oysa denetim faaliyetine ilişkin kısıtlamalar bu kadar açık ve net ortaya konulurken, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) ve Yeminli Mali Müşavir (YMM) ortaklığında yeni gelişmeler yaşanmıştır.

Anlatmaya çalıştığımız nispi butlan, tam

da 2019 Yılında yapılan Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Genel Kurulu'nda alınan kararları akla getirmiştir.

Yolunda giden veya en azından eser nitelikte kabul görmüş sözü geçen uygulama birlikliklerinin temelinde bir dinamit gibi konan bu kararlar, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, uygulamaya sokulmadığı gibi pratikte de kimseye yararı dokunmayacak butlan hükümlere sebeptirler.

Bu vesile ile meslek yasamız olan 3568 Sayılı Kanun'un 45'inci maddesi meslek mensupları arasında ortaklık yapmalarına ilişkin düzenlemelere yer vermekle beraber; yine aynı şekilde konuya ilişkin detaylar Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin

Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğinin 14'üncü ve 30'uncu maddelerinde yapılmıştır.

Ara başlık iddialı olmakla beraber, hukuk termininin önemli unsurlarından oluşu bakımından konunun uzmanlarına hadsizlik etmeden anlaşılır bir tanımlamayı vermeye çalışayım. Okuduğumuzda algı olarak ilk akla gelen bir "hükümsüzlük" ifadesidir. Yalnız burada dikkat edilecek unsur, nispi butlan diyebileceğimiz durumun, yasanın oluşabilmesi bakımından var olan eksiklikleri değildir. Bu unsur tam ve kanuna uygundur. Eksik olan ve içeriğinde, diğer noksan hallerin olma durumudur.

Tam ifadeyle, kanun doğmuş ve yürürlükte aslında; fakat sakatlık hali mevcuttur.



Bir tarafta bağımsız denetimi zapturapt altına alabilmek adına var olan yasal normlar, diğer tarafta ise yine aynı disiplinin temel noktasındaki mali müşavir kavramının, değişim ve dönüşümlere işaret edilen yapılanma gayretlerinin birbiri ile çelişmeleri, denetimin geleceğini zora sokarak, başka birçok sorunları beraberinde getirmektedir. Şimdiye kadar ne yazık ki, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK-Kurum) ehemmiyetle yürütemediği kanuni sorumluluklarını, kervan yolda düzelir anlayışında ele almış olduğundan, denetimin şimdiki zaman diliminde sıkıntılara sebebiyet vererek, cezalı uygulamaların artmasına neden olmuştur. Konuyu basit anlamda bir örneklem ile meslek insanlarının inisiyatifine bırakmak istiyorum. Elbette sözü edilen ortaklık yapılanma-

sının rahat, açık ve net anlaşılır olabilmesi için öncelikle bir senaryoya ihtiyacımız var: Senaryo gereği bir denetim kuruluşu ve bu denetim kuruluşunda yer alan ortakların SMMM ve YMM meslek mensuplarından oluştuğunu tahayyül edelim. Diğer taraftan yine senaryomuz gereği, bağımsız denetime tabi bir sermaye şirketimiz var. Fakat bu şirketin muhasebesini denetim kuruluşu ortaklarından olan bir SMMM tutuyor olsun!

Sorgulamanız neticesinde, aklınıza gelecek üst üste olumsuzlukları sıralayın. Kısaca bağımsız denetime tabi o şirket, denetim kuruluşu tarafından denetlenemez; başka bir muvazaalı oluşuma terk edilecek! O kadar.

Pratikte madem SMMM'nin defterini tuttuğu bağımsız denetime tabi firmasının denetimi, yine ortağı olduğu dene-

tim kuruluşunca yapılamayacağından, bu defa da karşımıza "muvazaa" konusu çıkmakta olup, görmezden gelinen bu gerçeği de bilahare tartışma konusu etmek üzere askıya aldığımı beyan ve ifade ediyorum.

Dolayısıyla burada doğru yürümeyen, Denetim Üstlenen Bağımsız Denetçi SMMM veya SMMM ortaklı Bağımsız Denetim Kuruluşları, 7 yıldır bağımsız denetim yapmış ve raporlarını 10 uncu kuruluş yıldönümünü kutlayan KGK 'na vermişlerdir. Bu raporların hatalı olduğu gerçeği bir defa daha yazının giriş bölümünde ifade edilen Denetim Faaliyetine İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Duyuru ile tescillenmiştir. Sorunlu olarak kabul edilen bu raporların sorumlusu sadece, Denetim Üstlenen Bağımsız Denetçi veya Bağımsız Denetim Kuruluşları değildir kanaatindeyiz.

Şöyle ki, tüm bu zamana kadar yazılan raporlar Kurum tarafından usul ve veya esas yönünden incelenerek gerekli uyarılar yapıldı ise diyecek hiçbir lafımız yok. Olamazda.

Şimdiye kadar konunun üzerine makul sayılabilecek bir biçimde gittiği eleştiri konusu olan bu durumdan Kurum, artık sicilin tutulduğu ve denetimin merkezi olması hasebiyle birtakım sorumlulukları da paylaşmalıdır. Ki bu zamanla Anayasamız gereği rücu etme hakkının da kullanılmasına kadar gidecektir. (Anayasa-129. Md.)

Çok Önemli Not:

SMMM defterini tuttuğu şirketin Bağımsız Denetiminde olmayabilir ve fakat ortağı olduğu denetim kuruluşunun yapılması gereken denetimi yapabilmesinin yolu açılmalıdır.

Kendi kendilerine bile isteye zarardan başka bir şey ifade etmemektedir. Bilinmesinde fayda var.

Saygılarımla.





SAMET
DEMİRTAŞ / SMMM

demirtas.samet@gmail.com

AR-GE VE İNOVASYONUN İHRACATTAKİ ÖNEMİ

Katma değer elde etmeyi amaçlayan işletmelerin uluslararası pazarlarda yer bulabilmeleri için gerçekleştirmeleri gereken ihracatın önemi gün geçtikçe artmaktadır.

İşletmeler ve ülkeler, rekabet ortamında ürünlerinin uluslararası piyasalarda yer bulabilmeleri ve sürdürülebilirlik için diğer işletmeler ve ülkelerden farklı olarak yenilikçi ürün üreterek pazarda yer edinebilmektedirler. Bunun neticesinde gelişen teknolojilerle beraber Ar-Ge ve inovasyon; işletmeler ve ülkeler açısından yenilikçi ürün ve hizmet üretmek ve ihracatını yapabilmek adına büyük önem taşımaya başlamıştır.

İşletmelerin ve ülkelerin mikro ve makro boyutta uluslararası pazarlarda verimliliklerini sürekli artırabilmeleri, sürdürülebilir büyüme rakamları elde etmeleri, teknoloji yoğun ve katma değeri yüksek ürünler üretmeleri ve ihraç etmeleri AR-GE ve inovasyona yapılan yatırımlarına bağlıdır. Bu iki faaliyete ağırlık veren firmalar daha hızlı büyüyecek, daha çok insana istihdam sağlayacak ve ülke ekonomisine daha fazla katkıda bulunacaktır.

"Araştırma Geliştirme" terimi tecrübe ve bilgilerin gelişmesi için sistematik ola-

rak yapılan çalışmalardır. İlki 1963'te yayınlanan ve düzenli olarak güncellenen OECD¹ tarafından hazırlanan 'Frascati Kılavuzu'na göre Ar-Ge, "insan, kültür ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının yeni uygulamalar tasarlanmak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmalardır" şeklinde tanımlanmıştır. Genel olarak Ar-Ge üretim sürecinin bir parçası olarak algılsa da işletmenin tüm süreçlerinde ihtiyaç duyulan bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

FARKLIlaştırAN YARATICILIK

Türk Dil Kurumu, inovasyonu Türkçe karşılık olarak 'yenileşim' kavramı ile açıklamıştır (TDK, 2021). İnovasyon, daha önce hiç düşünülmemiş ve yeni olan fikirleri ticari olarak uygulamaya koyup bu sayede rekabet edebilme gücünü arttırmayı hedefleyen bir süreçtir. Ticari bir iyileşme getirecek olan tüm yenilik ve buluşlar inovasyon olarak ifade edilebilir. Diğer bir ifade ile inovasyon 'para kazandıran yenilik' ya da 'farklılaştırıcı yaratıcılık' olarak ifade edilebilir.

Günümüzde gelişen teknolojiyle beraber küresel rekabet de hızla artmaktadır. Bunun neticesinde ise düşük maliyet ile

yenilikçi ve tüketicilerin ilgisini çeken kaliteli mal veya hizmet üretimi küresel pazarda öne çıkabilmenin en önemli unsurudur. Ülkeler açısından istihdamın ve üretimin sürdürülebilirliğinin çok önemli olduğu uluslararası pazarlarda ihracatın ve gelirin sürdürülebilirliği için Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları üretimin temel dayanak noktası haline gelmiştir. İşletmelerin rekabette öne geçmelerini sağlayan fark yaratıcı çalışmalar olan Ar-Ge ve İnovasyon, günümüzde işletmelerin uluslararası piyasalarda yaşamlarını devam ettirebilmeleri için kesin bir gereklilik haline almıştır. Rekabet koşullarında müşteri ihtiyaçlarının değişmesi yenilik ihtiyaçlarını ortaya çıkarmış ve bu yenilikler ürün, hizmet ve üretim şekliyle beraber hammadde temini, pazarlama, lojistik ve diğer işletme bileşenlerinde de ihtiyaç duyulur hale gelmiştir.

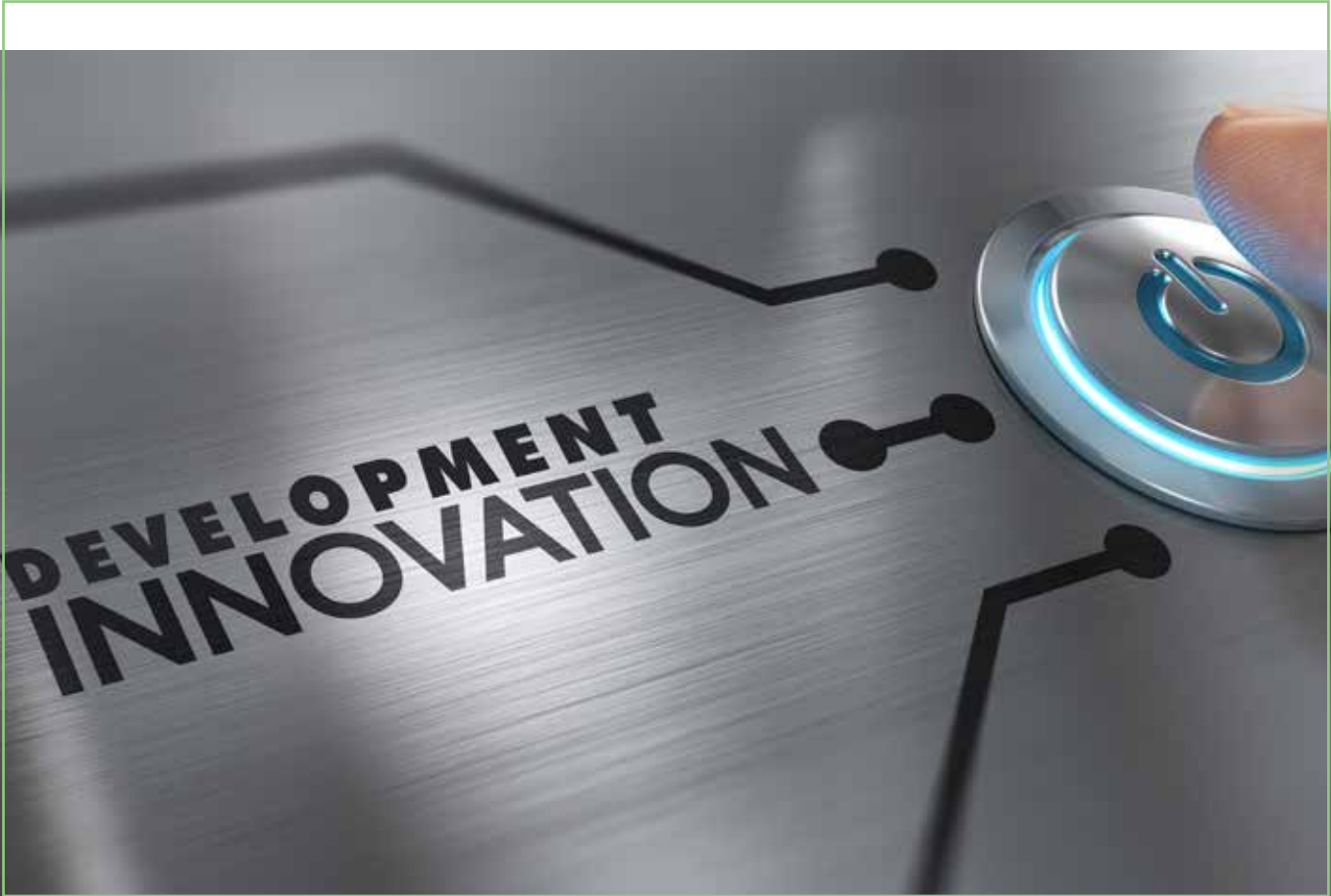
AKILLI ÜRETİM SİSTEMİ

Mikro boyutta işletmeler ve makro boyutta ülkeler arasında meydana gelen rekabetin giderek fazlaşması ve rekabette avantaj elde etmek isteyen üreticilerin, ürünlerinde ve süreçlerinde farklılık yaratacak faaliyetlere yönelerek diğerlerinden farklı olma isteğinin en önemli öğelerinden biri Ar-Ge, diğeri ise inovasyondur. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının sonucunda ortaya çıkacak olan yenilikçi ürün ve hizmetlerin rakiplerin ürünlerinden farklı olması, bunların yerel ve uluslararası pazarlarda daha fazla tercih edilebilirliğini sağlamakla beraber, yenilikçi ürünlerin işletmelerin ve ülkelerin katma değer elde etmelerinin en önemli araçlarından olan ihracat performanslarına etkisi de kaçınılmaz olacaktır.

Son yıllarda adından sıkça söz edilen 'Akıllı Üretim Sistemi' olarak da adlandırılan Endüstri 4.0'ın gelişmesiyle birlikte 2050'li yıllara gelindiğinde üretim yapılarının ve süreçlerinin bugünkünden çok farklı ve daha da rekabetçi bir yapıda olacağı söylenmektedir. Bu sürece ayak uydurabilen firmalar ve ülkelerin Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine önem vererek bu süreçte başarılı olacakları kaçınılmazdır.

Ar-Ge ve inovasyon ile daha az kaynak ve müşteri talebine daha hızlı yanıt veren üretim süreçleri oluşturulması sağlanacak, lojistik ağlarının gelişmesiyle beraber hem ürün tedarikinde hem de ihracat süreçlerinin hızlanmasında fayda sağlanmış olacaktır.

Dipnot: 'Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü





YAGMUR
SEZGİN HOŞ /
AVUKAT

yagmur@hdhukukburosusu.com

UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ ÜZERİNE BİR İNCELEME

Bilindiği üzere kamuoyunun uzun süredir beklediği Uzaktan Çalışma Yönetmeliği, 10.03.2021 tarihli, 31419 Sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Sözleşmenin şekli ve içeriği; Öncelikle Yönetmelik'te uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması gerektiği vurgulanmıştır. Sözleşmede işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer almalıdır.

Çalışma ortamının düzenlenmesi: Gerekli olması halinde uzaktan çalışmanın yapılacağı mekân ile ilgili düzenlemeler iş yapılmaya başlamadan önce tamamlanmalıdır. Bu düzenlemelere ilişkin maliyetlerin karşılanma usulü ise uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte düzenlenecektir. Buna göre "gerekli olması halinde" ibaresinden herhangi bir fiziki mekânla sınırlı olmaksızın uzaktan çalışmanın kabul edilmesi durumunda çalışma mekânı düzenlemesinden bahsedilemeyecektir.

Malzeme ve iş araçlarının temini, kullanımı ve üretim maliyetlerinin karşılanması: Malzeme ve iş araçlarına ilişkin olarak ise

mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçları, iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanacaktır. İşin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyile ilgili doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespit edilmesine karşınmasına ilişkin hususlar iş sözleşmesinde belirtilmelidir.

İLETİŞİM VE FAZLA MESAI

Çalışma sürelerinin belirlenmesi, işçinin işveren ile olan iletişimi ve fazla çalışma: Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilmelidir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuata uygun olarak yapılacaktır. Buna göre İş Kanunu'na paralel olarak fazla çalışma işçinin onayına bağlanmış olup uzaktan çalışmada da işçinin onayı ile fazla çalışma yapılabilecektir. Uzaktan çalışmada iletişimin yöntemi ve zaman aralığı ise uzaktan çalışan ile işveren tarafından belirlenir.

Verilerin korunması: İşveren, uzaktan çalışanı, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirmelidir. Ayrıca bu verilerin ko-



runmasına yönelik tedbirleri alacaktır. İşveren, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını sözleşmede belirler. Verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen kurallara uzaktan çalışan uymak zorundadır.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirlerin alınması: Uzaktan çalışmada da işveren, işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almakla yükümlüdür. Buna göre işveren çalışanı bilgilendirmek, gerekli eğitimi vermekle, sağlık gözetimini sağlamakla ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür. Yani İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işverenin yükümlülükleri uzaktan çalışmada da aynen devam etmektedir.

Uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler: Yönetmelikte uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler de belirlenmiştir. Bu işler şu şekilde sıralanmıştır:

- Tehlikeli kimyasal madde
- radyoaktif maddelerle çalışma
- Bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma
- Biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işler

Burada önemle belirtmek gerekir ki; faaliyet konusu uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler olan şirketlerin idari kadrosunda olup tehlikeli işle temas etmeyen veya herhangi bir nedenle/herhangi bir zamanda sahada bulunması gerekmeyen işçiler için uzaktan çalışma yapılması mümkündür.

TALEPLER YAZILI OLMALI

Uzaktan çalışmaya geçiş: Yönetmelikte iş ilişkisinin doğrudan uzaktan çalışma sözleşmesi ile kurulabileceği düzenlendiği gibi aynı zamanda halihazırda işyerinde çalışan işçinin iş sözleşmesi, işçinin ve işverenin anlaşması halinde, uzaktan çalışma sözleşmesine dönüşürülebileceği de düzenlenmiştir. İlgili hususlar şu şekildedir:

- Talep yazılı olmalıdır.
- Talep, işyerinde belirlenen usul doğrultusunda işverence değerlendirilir.
- Talep değerlendirilirken, işin ve işçinin niteliği gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile işverence belirlenecek diğer kıstaslar kullanılır.
- 30 gün içinde talebe ilişkin değerlendirme işçiye talebin yapıldığı usulle bildirilir.

-Talep kabul edilirse yönetmelikte belirtildiği şekilde sözleşme yapılır.

-Uzaktan çalışmaya geçen işçi, tekrar işyerinde çalışma talebinde bulunabilir.

-İşveren bu talebi öncelikli olarak değerlendirir.

-Uzaktan çalışmanın mevzuatta belirlenen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı aranmayacaktır.

Kısaca değerlendirmek gerekirse; fazla çalışma için işverenin talebinin düzenlenmiş olması nedeniyle, işçinin uzaktan çalışmada fazla çalışma ücreti talebinin olması halinde işveren bu konuda fazla çalışma talebi olmadığını öne sürerek fazla çalışma ücreti talebini reddedebilecektir. İş Sağlığı ve Güvenliği konularında da uzaktan çalışmada iş kazası ölçütleri, çalışma ortamı gibi uygulamada karşılaşılabilecek sorunlara cevap olabilecek bir düzenleme yapılmamıştır. Ayrıca her ne kadar sözleşmenin yazılı olması gerektiği belirtilmişse de yazılılık bir geçerlilik şartı değildir, sadece çalışma koşullarını açıklığa kavuşturma amacı taşımaktadır.



GÖNEN

ÖZTÜRK / SMMM

gvicdan@gmail.com

İŞ DÜNYASINDA ANLAŞILMAYA ÇALIŞILAN SİSTEM: ERP

Dinamik ve rekabetçi süreç çözümleri sunan ERP (Enterprise Resource Planning/ Kurumsal Kaynak Planlaması) sistemleri tüm endüstriler için temel ihtiyaç haline gelmiştir.

Yeni dünya düzeninin; yani konvansiyonel ekosistemden dijital ekosisteme geçişin neticesidir. Bana göre, SAP ya da diğer ERP ürünleri geleceğin dijital yolculuğunda şirketlerin en önemli marka değeri olacaktır. Zira, SAP'nin şirketlere kazandırdığı veride izlenebilirlik, süreçler arasında entegrasyon, işbirlikçi çalışma düzeni, mükerrer süreçlerin ortadan kaldırılması, tüm süreçlerde sürdürülebilirlik gibi değerler yeni dünya düzeninin temel yapı taşlarıdır. Belki bir adım daha gidersek, Blockchain (Blokzinciri) uygulamalarında en büyük destekçilerimizden olacaktır.

Süreç, maliyet ve kaynak

Ne var ki, hem ERP yatırım maliyetinin yüksek oluşu, hem de bu sistemin mevcut iş akışına getireceği köklü değişiklikler şirket sahiplerini ERP projelerine kaynak ayırma konusunda düşündürmektedir. Çünkü yatırımcılar, bir muhasebe sistem yazılımı olarak gördükleri ERP'nin uzun vadede şirketlerine kazan-

dıracağı değerleri göz ardı etmektedirler. Doğru metriklerle hazırlanmamış ve planlanmamış ERP Projeleri, maalesef bu projelerin başarı performanslarını aşağıya çekmektedir. Oysa ERP'yle birlikte uzun vadede şirket marka değerleri artacak, şirket kültürleri dijitalleşecek ve yeni dünya pazarında daha rekabetçi bir yer edineceklerdir. Yapılan en büyük proje hataları, ERP projelerine uzun vadeli projeler olarak değil de kısa vadeli projeler olarak bakılması ve proje hazırlayıcılarının projede süreç, maliyet ve kaynak üçlüsünü doğru bir şekilde planlamamasıdır.

ERP projelerinden başarılı sonuçlar alınmanın sihirli formülü, proje öncesinde tüm çalışanlarda ERP farkındalığının oluşturulması ve ERP projesinin projeksiyonunda doğru metodların hem nesnel hem de metrik olarak kullanılmasıdır.

Kurum kültüründe dönüşüm

ERP bir iş dönüşüm sürecidir. Sistem dönüşümüyle birlikte kurum kültürünün de dönüşür. Şirket yöneticilerine önerimiz ERP sistem dönüşümlerini; bir sistem geçişinden ziyade bir kültür değişikliği olarak algılamalarıdır. Bu farkındalık önem taşır; zira, şirketlerinde tedarik sürecinden müşteri teslimatına dek uzanan



tüm iş akış süreçlerinde hem işin akış metodu olarak hem de insan kaynağı olarak köklü değişiklikler olacaktır. Bundan dolayı bu iş dönüşümünü, şirket sahipleri tüm çalışanların ortak katılımıyla, enerjisiyle gerçekleştirmelidir. Proje öncesinde tüm şirket çalışanlarına, kurumsal eğitimler verilmesini sağlayarak "Şirket içi ERP sistem farkındalığı" oluşturmalıdır. ERP terminolojisi şirket değerleri arasında ilk sırada yer almalıdır. Bu farkındalığın şirket içi yayılmasından da İnsan Kaynakları Bölümleri ve şirket ortakları birlikte sorumlu olmalıdır. İnsan Kaynakları Bölümü projenin başarısını ölçecek metrikleri belirlemeli ve bu metrikleri ilgili ERP süreç sorumlularına atamalıdır. Projeden beklenti rasyonel verilerle ve nesnelere o kadar iyi tanımlanmalı ki proje başarısı da o kadar

yüksek olsun, proje süresi uzamasın ve yatırım maliyeti minimum olsun.

Rapor modellemesi

Yine; yönetimin alışlagelmiş standart raporlarını artık alamaması ve ERP sisteminin yeni rapor şekline alışmaması da diğer bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu problemin temel sebebi ise sistem geçişi öncesinde ihtiyaç duyulan raporların ERP yazılımcıları ile (ABAP) yeterli detayda görüşülmemesi ve şirketin ihtiyacına göre rapor modellemesi yapılmamasıdır.

Sonuç olarak, iş tecrübelerime istinaden kanaatim, ERP geçişi öncesinde projeye dair planlamanın eksik yapılması, ortaya konulan metodların anlaşılması, sistem sonrasında yaşanan

tüm problemlerin ana sebebidir. Şirket çalışanları ısrarla bu sistemin onlara ek iş getirdiğini, sistemin getirdiği ilave süreçlerin operasyon yükünü arttırdığını söyler. Oysa temel sorun, ERP sistem kurgusunun, çalışma metodunun ana verinin sistematik bir şekilde, takım ruhuyla, departmanlar arası uyum ve ahenk içerisinde akışı üzerine kurulmuştur. ERP, bölümler arası blokları veri akışı ile kaldıran, tekil çalışma alışkanlığını sevmeyen bir sistemdir.

Çünkü, her çalışanın gün içerisinde yarattığı veri, bir diğer çalışanın yaratacağı verinin ana verisi olacaktır. Demek ki; her verinin kalitesi bölümler arası iş birliğinin kalitesi ile doğru orantılıdır.

Bu da aslında global iş dünyasında ulaşılmak istenen sonuç değil midir?



M. MÜRŞİD
ŞAFAK / SMMM

mursidsafak@arilar.com.tr

İÇ KONTROL VE RİSK

Her kurum için risk iştahı aynı mıdır,

Kurumlar iç kontrole neden ihtiyaç duyar,

İç kontrol ne değildir?

Bu yazıda riskin hayatımızdaki, dolayısıyla kurum yaşamındaki yerinden ve bunlara karşılık olarak kurgulanması gereken kontrollerden bahsetmeye çalışacağım.

Risk tüm yaşamımızın boyunca farkında olalım ya da olmayalım var olan bir olgudur. İnsan içgüdüsel olarak risklere karşılık kontrol mekanizması geliştirmeye alışkındır.

■ Avcı toplayıcı toplumlarda, insanlar yaban hayvanların kendilerini öldürme riskine karşılık barınak edinmişlerdir. Ya da aç kalma riskine karşılık avlanmış ve yeni ekipmanlar geliştirmek zorunda kalmışlardır.

■ Günümüzde ise, pek çoğumuz mesaiye geç kalma riskine karşılık telefonlarımızda birden fazla alarm kurmuş ve/veya sabah trafiğinin durumunu akıllı telefonlarımızla kontrol etmeye başlamışızdır.

■ İçinde bulunduğumuz pandemi sürecinde salgın hastalık riskine karşılık olarak tüm insanoğlu maske takmaya başlamış, sosyal hayata dair alışkanlıklarını değiştirmeye çalışmaktayız.

İşletmenin sürekliliği

Yukarıdaki örneklerde de görüldüğü gibi, risk insanoğlunun hayatında hep var olmuş ve var olmaya devam edecektir. Yaşanılan yüzyıl, kullanılan teknoloji riskle-

re karşılık gelen tedbirlerin değişmesine neden olmaktadır.

Amaç ve hedeflere ulaşmayı engelleyen her türlü olayı risk olarak adlandırabiliriz. (Mesaiye geç kalmak, trafiğe takılmak, Covid 19'a yakalanmak vb.)

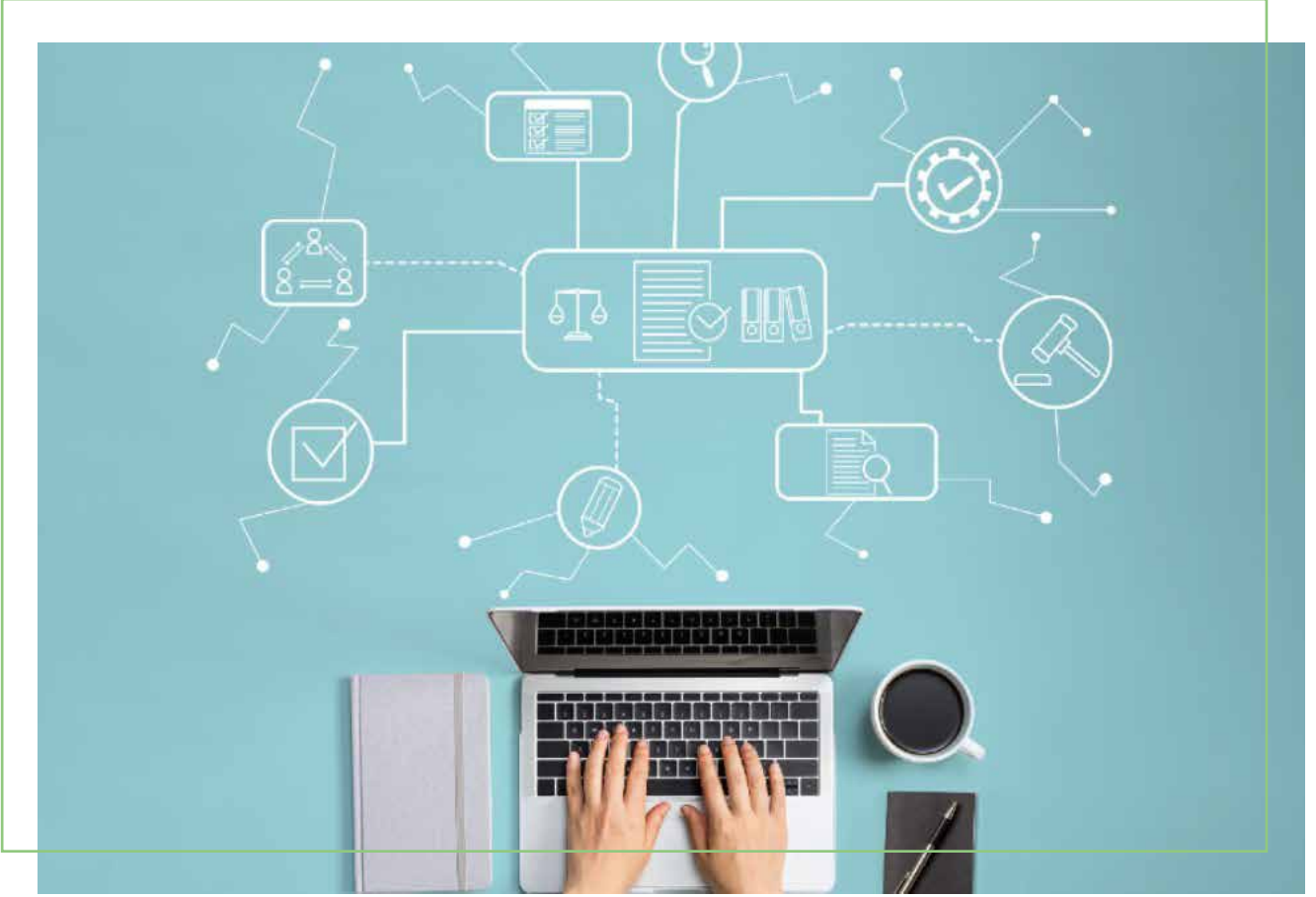
Kontrol ise; riskleri azaltmak için alınan tedbirlerin tamamıdır. (Birden fazla alarm kurmak, yola çıkmadan trafik durumunu kontrol etmek, virüse karşı evden dışarı çıkmamak, aşı olmak vb.)

Diğer taraftan muhasebenin temel prensipleri arasında işletmenin sürekliliği kavramı bulunmakta ve işletmelerin sonsuz bir süre için kurulduğuna vurgu yapmaktadır. Bu da işletmelerin var oluşundan sonsuza kadar risklerle karşı karşıya geleceği anlamına gelmektedir.

Risk iştahı, risk algısı

Her sektörün, kurumun, sermayedar ve yöneticinin kontrol bilinci değişkenlik gösterebilir. Diğer bir tabirle, "risk iştahı, risk algısı" kişilere, kurumlara göre farklıdır. Bu da kontrollerin derinliğine ve sıklığına direkt olarak etki etmektedir. Bazı kurumların 5,00 ₺'lik kasa açıklarına bile tahammülü yokken, bazı işletmelere 5,00₺ için kontrol koymak pahalı ve gereksiz görülebilir.

Risk iştahı ve kontrol arasında ilişkiden yola çıkarsak, olmazsa olmaz ya da "kesin olmalı" diye ifade edilebilecek kontrol çok nadirdir. Genel olarak yönetimin isteklerine göre kontroller şekillenmektedir.



İç kontrol

Kurumlarda hayatlarına sürekli devam edeceklerini düşünerek risklerine karşılık kontroller koymaktadır, koymalıdır. Kurum içinde uygulanacak olan iç kontrollerin görevi, kurumların varlıklarını korumak, bilgi ve raporlamaların güvenilirliğini sağlamak, kurum faaliyetlerindeki verimliliği artırmak, hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak ve çalışanların yetki, sorumluluklarını belirleyerek organizasyonel kurgunun planlamasına yardımcı olmaktır.

Pek çok sermayedar ya da üst düzey yönetici iç kontrol ile ilgili olarak, iç kontrol sistemi kurumun başarısını garanti etmekte olduğunu ve kurumun sonsuza kadar yaşayacağını sağladığını düşünmektedirler.

İç kontrol, başarısız bir personeli başarılı ya da hatalı karar veren bir sermayedarın yılın yatırımcısı haline getiremeyecek-

tir. Ayrıca var olan yasal mevzuat, politikalar, ekonomik ve siyasal değişiklikler karşısında iç kontrolün etkisi hiç olmayabilir ya da minimum seviyede olacaktır. Diğer taraftan iç kontrolün, iş akışlarına entegre, personel ve insan faktöründen etkilenen bir araç olduğu da unutulmamalıdır.

Denetim mekanizması

Türkiye içinde yaptığım pek çok çalışmada patronlar ve/veya üst düzey yöneticilerin belli tarihlerde iç kontrol anlamında bazı adımlar attığını görüyorum. Bu adımların doğruluğu ve etkinliği bir yana bu kontrollerin güncel durum ve süreçlerle birlikte ilerlememesi görülen en büyük sorundur. Çoğu kontrol personel ve personelin tecrübesi ile var olmaktadır. Personelin işten ayrılması, bir üst pozisyona geçmesi gibi durumlarda kontrol aşamaları sekteye uğramakta ya da tamamen ortadan

kalkmaktadır. İşte bu noktada olumsuzluklar başlamaktadır.

Sermayedarlar daha önce kendi koyduğu ya da tavsiyeler üzerine sürecin içine enjekte ettikleri kontrollerin etkin bir şekilde devam ettiği varsayımı ile kurumlarını yönetmektedir. Ancak o kontrollerin üzerinden zaman geçmiş, o personel işten ayrılmış, o yazılımın yeni versiyonu çıkmış, o makine ve cihaz hurdaya ayrılmış, o üretim prosesi ortadan kalkmış olabilir. Bu örnekleri kurumunuza ve iş akışınıza göre çoğaltabilirsiniz.

Bu durumda kurumlar ne yapmalıdır?

Bu kontrollerin etkin, efektif ve verimli bir şekilde var olduğu belli periyotlarda kontrol edilmelidir. Ve bu ihtiyaç iç kontrol ve iç denetim mekanizmalarını doğurmaktadır.



MUSTAFA

ASMMMO-Serbest Muhasebeci
Mali Müşavir-Ankara Hacı Bayram
Veli Üniv. Polatlı SBMYO Öğretim
Görevlisi İşletme Bilim Uzmanı

KALAFAT/

mustafa_kalafat@hotmail.com

DÖVİZ SÖZLEŞMELERİNİN TÜRK LİRASI'NA ÇEVİRİLMESİNDE DAMGA VERGİSİ'NİN DURUMU VE ÖRNEK UYGULAMALAR

Değerli Okur...

Bilindiği üzere 13.09.2018 tarihli Resmî Gazete'de 85 Sayılı "Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar" Cumhurbaşkanlığı Kararı yayımlanmıştır.

Bu kararın, 1 inci maddesiyle, 7/8/1989 tarihli ve 32 Sayılı "Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında Kararın" 4'üncü maddesine eklenen (g) bendinde, "Türkiye'de yerleşik kişilerin, Bakanlıkça belirlenen haller dışında, kendi aralarındaki menkul ve gayrimenkul alım satım, taşıt ve finansal kiralama dâhil her türlü menkul ve gayrimenkul kiralama, leasing ile iş, hizmet ve eser sözleşmelerinde sözleşme bedeli ve bu sözleşmelerden kaynaklanan diğer ödeme yükümlülüklerinin döviz cinsinden veya dövize endekslilik olarak kararlaştırılmayacağı"; 2'nci maddesiyle aynı karara eklenen geçici 8'inci maddede ise, "Bu kararın 4'üncü maddesinin (g) bendinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde, söz konusu bentte belirtilen ve daha önce akdedilmiş yürürlükteki sözleşmelerdeki döviz cinsinden kararlaştırılmış bulunan bedellerin, Bakanlıkça belirlenen haller dışında Türk parası olarak taraflarca yeniden belirleneceği karara bağlanmıştır."

Bu kararın yürürlüğe girmesiyle birlikte taraflarca Türk parası olarak belirlenecek olan yeni sözleşmelere ilişkin kurların ne şekilde belirleneceği ve Damga Vergisi sorunu da ortaya çıkmıştır. (Bu makalede bu işlemlere ile ilgili Damga Vergisi sorunu üzerinde durulacaktır.) Ayrıca bu karar ile ilgili piyasada ciddi anlamda tartışmalar oluşmuş, farklı yorum ve uygulamalar ile karşılaşmıştır.

Buna istinaden T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Daire Başkanlığı bu karar ile ilgili 22.11.2018 tarihinde DV-22/2018-1 sayılı Damga Vergisi Sirküleri/22 yayımlamış ve konu ile ilgili durumları anlatmış ve karışıklıklara son vermeyi amaçlamıştır.

Damga Vergisi'nin hangi kur üzerinden alınması gerektiği ise, "35 Seri No.lu Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliğinin 4'üncü maddesinde, vergiye tabi kâğıdın yabancı para cinsinden düzenlenmesi halinde damga vergisinin, kâğıt üzerinde yer alan dövizin kâğıdın düzenlendiği tarihteki T.C. Merkez Bankası'nca tespit ve ilan olunan cari döviz satış kuruna göre bulunacak Türk Lirası karşılığı üzerinden hesaplanacağı hususu düzenlenmiştir."

22 Nolu Damga Vergisi Sirküleri Öncesi

Piyasada Uygulanan Damga Vergisi Hesaplaması;

ÖRNEK 1: 08.11.2017 tarihinde tutarı 150.000 USD olan sözleşme taraflar arasında imzalanmıştır. İlgili tarihteki T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 3,8602'dir. Bu sözleşmenin TL karşılığı ise (150.000 USD x 3,8602) 579.030'dir. Yani 579.030 TL üzerinden binde 9,48 oranında Damga Vergisi tutarı olan 5.489,20 TL tahakkuk ettirilerek ödenmiştir. 13.09.2018 de yürürlüğe giren 85 Sayılı Karar gereği taraflar, 27.09.2018 tarihinde sözleşmenin diğer koşullarında bir değişiklik olmaksızın sözleşme bedelini Türk parası ile değiştirmeye karar vermişlerdir. 27.09.2018 tarihinin T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 6,1350'dir. Bu durumda sözleşme bedeli (150.000 USD x 6,1350) 920.250 TL olacaktır. Bu durumda aradaki farka isabet eden (920.250 – 579.030) 341.220 TL'dir. Bu tutar özünde kur farkından kaynaklanmaktadır. 341.220 TL üzerinden binde 9,48 oranında tekrar Damga Vergisi hesaplaması yapılarak 3.234,77 TL tahakkuk ettirilerek ödenir.

Yukarıdaki örnek gibi piyasada bir sürü işlemler yapılmış ve gereksiz Damga Vergisi ödemeleri ortaya çıkmıştır.

22 Nolu Damga Vergisi Sirküleri Yayınlandıktan Sonra Uygulanması Gereken Damga Vergisi Hesaplaması;

Belli parayı ihtiva eden sözleşmeler Damga Vergisi Kanunu ya da özel kanunlarda herhangi bir istisna hükmü yer almadığı sürece nispi Damga Vergisi'ne tabi bulunmaktadır. Belli parayı ihtiva eden sözleşmelerin değiştirilmesi halinde ise değişikliğe ilişkin kâğıdın, artan tutar üzerinden Damga Vergisi'ne tabi tutulması gerekmektedir.

Bu çerçevede, 85 Sayılı Cumhurbaşkan Kararı kapsamında döviz cinsinden düzenlenmiş olan sözleşmelerin bedellerinin Türk Lirası (TL) olarak yeniden belir-

lenmesine ilişkin düzenlenen kâğıtların;

Sözleşmelerin diğer maddelerinde (ta-raf, süre uzatımı, yeni iş ilavesi vb.) bir değişiklik yapılmaksızın münhasıran be- dele ilişkin düzenleme yapılması,

Yapılacak değişiklik sonrası Türk Lirası cinsinden belirlenecek toplam bedelin, ilk sözleşmede yer alan döviz cinsinden bedel ile değişikliğe ilişkin kâğıdın dü-zenlendiği tarihteki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'na ilan edilen cari döviz satış kurunun çarpımı suretiyle bulun- cak tutarı geçmemesi,

İlk sözleşmeye atıf yapılmış olması şart- larını birlikte taşıması halinde, söz konu- su değişikliğe ilişkin kâğıtlardan ayrıca Damga Vergisi aranılmayacaktır.

Diğer taraftan, sözleşme bedelinin Türk Lirası'na uyarlanmasına yönelik düzen- lenen kâğıdın, yabancı para ile düzen- lenen sözleşmenin diğer maddelerinde bir değişiklik yapılmaksızın, düzenlendi- ği tarihteki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz satış kurlarına göre hesap- lanacak tutardan daha yüksek bir bedel içermesi durumunda, ilk sözleşmedeki Damga Vergisi'nin azami tutardan öden- memiş olması kaydıyla, artan tutar üze- rinden Damga Vergisi'ne tabi tutulması gerekmektedir.

Yabancı para cinsinden düzenlenen sözleşmelerde Damga Vergisi'nin azami tutardan ödenmiş olması halinde ise, değişikliğe ilişkin kâğıdın yukarıda belir- tilen nitelikleri haiz olması kaydıyla, ar- tan bedel nedeniyle bu kâğıttan ayrıca Damga Vergisi aranmayacaktır.

Bedelin Türk Lirası olarak belirlenmesi- ne ilişkin düzenlenen kâğıdın, ilk sözleş- me yerine yeni bir sözleşme olarak veya aynı sonucu doğuracak şekilde bedel dışındaki unsurları da değiştirecek şekil- de düzenlenmesi halinde, bu kâğıt için genel hükümler çerçevesinde Damga Vergisi aranılacağı tabiidir.

ÖRNEK 2: 08.11.2017 tarihinde tutarı

150.000 USD olan sözleşme taraflar arasında imzalanmıştır. İlgili tarihteki T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 3,8602'dir. Bu sözleşmenin TL karşılığı ise (150.000 USD x 3,8602) 579.030'dir. Yani 579.030 TL üzerinden binde 9,48 oranında Damga Vergisi tutarı olan 5.489,20 TL tahakkuk ettirilerek ödenmiştir. 13.09.2018 de yürürlüğe giren 85 Sayılı Karar gereği taraflar, 27.09.2018 tarihinde sözleşmenin diğer koşullarında bir değişiklik olmaksızın sözleşme bedelini Türk parası ile değiştirmeye karar vermişlerdir. 27.09.2018 tarihinin T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 6,1350'dir. Bu durumda sözleşme bedeli (150.000 USD x 6,1350) 920.250 TL olacaktır. Buraya kadar ilk örneğimizle herhangi bir fark bulunmamaktadır. Ancak bundan sonraki süreç tamamen ilk örneğe göre farklılık göstermektedir. Farz edelim ki; taraflar aralarında yeni TL tutarını 900.000 olarak belirlesin, bu durumda sözleşmeyi imzaladıkları 27.09.2018 tarihinde ortaya çıkan 920.250 TL'den düşük olduğu için herhangi bir Damga Vergisi ortaya çıkmayacaktır. Bunu sirküdeki "yapılacak değişiklik sonrası Türk Lirası cinsinden belirlenecek toplam bedelin, ilk sözleşmede yer alan döviz cinsinden bedel ile değişikliğe ilişkin kâğıdın düzenlendiği tarihteki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'na ilan edilen cari döviz satış kurunun çarpımı suretiyle bulunacak tutarı geçmemesi" ile açıklayabiliriz. Sirküde ilk sözleşmenin kuru ve onun Türk parası karşılığı ile ilgili herhangi ibare yoktur. Dolayısıyla bizim için önemli olan sözleşmenin döviz cinsinden bedelidir. İlk sözleşmenin kuru ve Türk parası karşılığı önem arz etmemektedir. Bu üzerinde hassasiyetle durulması gereken bir noktadır. Eğer taraflar yeni TL tutarını 950.000 olarak belirleseydi, (950.000-920.750) 29.750 TL üzerinden Damga Vergisi hesaplanacaktı. Bu tutar da binde 9,48 üzerinden 282,03 TL olacaktır.

Bu sirkü ile sözleşme bedelleri üzerinden ortaya çıkan kur farkları üzerinden Damga Vergisi alınmasının önüne geçilmiştir.

İşin Bir Kısımının Gerçekleşmesi Nedeniyle Bakiye Tutarın Değiştirilmek İstenmesi Durumunda Damga Vergisi Hesaplaması:

ÖRNEK 3: 08.11.2017 tarihinde tutarı 150.000 USD olan sözleşme taraflar arasında imzalanmıştır. İlgili tarihteki T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 3,8602'dir. Bu sözleşmenin TL karşılığı ise (150.000 USD x 3,8602) 579.030'dir. Yani 579.030 TL üzerinden binde 9,48

oranında Damga Vergisi tutarı olan 5.489,20 TL tahakkuk ettirilerek ödenmiştir. 13.09.2018 de yürürlüğe giren 85 Sayılı Karar gereği taraflar 27.09.2018 tarihinde sözleşmenin diğer koşullarında bir değişiklik olmaksızın sözleşme bedelini Türk parası ile değiştirmeye karar vermişlerdir. Bu tarih itibarıyla işin yüzde 60'lık kısmı tamamlanmıştır. Kalan yüzde 40'lık kısım için (150.000 USD x 0,40) 60.000 USD üzerinden hesaplamaların yapılması gerekmektedir. 27.09.2018 tarihinin T.C. Merkez Bankası USD Satış Kuru: 6,1350'dir. Bu durumda kalan kısım tutarı (60.000 USD x 6,1350) 368.100 TL olacaktır. Eğer taraflar arasında belirlenecek olan yeni

tutar 368.100 TL'ye eşit ya da altında ise Damga Vergisi hesaplanmayacak, üstünde ise belirlenen tutardan 368.100 TL düşülüp aradaki farka Damga Vergisi hesaplanacaktır.

KAYNAK:

- 85 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı
- 22 Nolu Damga Vergisi Sirküleri





ORBHAN

AYDIN/ SMMM
Bağımsız Denetçi

aydin968@gmail.com

VERGİDEN KAÇINMA VERGİ KAÇIRMA

Vergi, kamu hizmetlerini karşılamak amacıyla, kişilerden ve kuruluşlardan kanun yoluyla toplanan paralardır. Devletlerin finansman aracıdır. Vergi kaçakçılığı yasa dışı bir davranış olup cezası kaçakçılığa göre para ve hapis cezası verilmektedir. Vergiden kaçınmak ise bir hak olup yasalar çerçevesinde yasaların boşluklarından yararlanmayı ifade ediyor ve birçok yolu bulunuyor...

Vergi Kaçırmanın Sebepleri

Vergi oranlarının yüksek olması, vergilerin çok detaylı olması, vergi denetiminin etkin olmaması, vergi kaçırın rakip mükellefler karşısında rekabet şansının devam ettirilme gerekliliği, daha az vergi verme çabası gibi nedenler mükellefleri vergi kaçırmaya itmektir.

Aşağıdaki tabloda görüleceği üzere yıllar itibarıyla vergi mükelleflerinin inceleme tabi tutulma oranı görülmektedir. Gittikçe oran düşmektedir. Amerika'da bu oran yüzde1'dir.

Yıllar	Mükellef Sayısı	İncelenen Mükellef Sayısı	İnceleme Oranı
2014	2.472.658	55.284	% 2,24
2015	2.527.084	58.676	% 2,32
2016	2.541.016	49.817	% 1,96
2017	2.636.370	44.182	% 1,68
2018	2.727.208	44.376	% 1,63

GİB resmi internet sayfasından alınmıştır.

Mükellefin tahakkuk eden vergisini değişik nedenlerden ötürü ödeyememesi devleti yönetenler nezdinde sık sık vergi affını gündeme getirmektedir. Mükellef bunu da ödeyemeyince, zorlanınca vergi kaçırma daha kısa çözüm olarak gelmektedir. Vergi affı vergi adaletini zedeleyip dolaylı olarak ekonomiye zarar vermektedir

Vergiden kaçınma yolları,

- Serbest bölge ve teknokent avantajlarının araştırılıp değerlendirilmesi,
- Kâr haricindeki diğer vergi matrahını oluşturan Kanunen kabul edilmeyen giderlerin ayrımını çok iyi yaparak indirilebilecek giderlerden tam ve doğru şekilde yararlanmak.
- Kanunlarda belirtilen muafiyet ve istisnalardan faydalanmak özellikle gayrimenkul ve hisse senetleri satışı,
- Amortisman ayırım yöntemlerin doğru

tercih ile giderlerden daha erken dönemde faydalanmak.

- Stok değerlendirme yönteminin dönemsel doğru tercih edilmesi,
- Üretim firmalarında doğru maliyet analiz ve muhasebesiyle fire oranlarının tespit edilerek fire hakkının kullanılması,
- Özellikle dış ticaret işlemlerinde vergisiz bölgelerin doğru kullanılması,
- Grup firmaları arasındaki ticaretin doğru kullanılması, ortak giderlerin doğru ve zamanında yansıtmak,
- Yasal takipteki şüpheli alacakların kar-

şılık ayırarak gider yazmak,

- Vergi erteleme yöntemlerini doğru kullanarak, bazı gelirlerin geçici fon hesaplarına aktarılması,
- Nakit sermaye artırımından kaynaklanan avantajın kullanılması,
- Firma birleşme avantajlarından, devreden zararlardan faydalanılması,
- Finansal işlemlerde leasing sat-kirala metodu ile bilanço ve finansal avantajdan faydalanmak,
- Sponsorluk harcamalarında spor kulüplerinin tercih edilmesi ile vergi indiriminden faydalanmak,

■ İhracatçı firmaların götürü (belgesiz) gider yazma hakkından faydalanmak,

■ İnşaat firmalarının, işin tamamlanmasına bağlı olarak gelirlerin sonraki dönemlere aktararak beyan edilmesi,

Mükellefler iyi bir vergi planlaması alışkanlığına sahip olmalı, bunu da uzman mali müşavirlerden danışmanlık almalarında fayda olacaktır.

Aman dikkat!

Vergiden kaçınayım derken sınırları ve kuralları ihlal edip vergi kaçakçısı durumuna düşmek de var...





GURKAN
VATANSEVER / SMMM

gurkanvatansever16@gmail.com

KARŞI VEKÂLET (AVUKATLIK) ÜCRETLERİNİN VERGİLENDİRİLMESİ

Öz: Mahkeme ilamına istinaden karşı taraf avukatına ödenmesine karar verilen vekalet ücreti üzerinden gerekli gelir vergisi tevkifatının ödemeyi yapan taraftan yapılması ve parayı tahsil eden avukat tarafından da ödemeyi yapan adına serbest meslek makbuzu düzenlemesi gerekmektedir. Serbest meslek faaliyeti kapsamında tahsil edilen avukatlık ücreti üzerinden katma değer vergisinin hesaplanması gerekmektedir. Ayrıca, davayı kazanan tarafın avukatının, ücretli olarak çalışıyor olması durumunda, karşı tarafa alınan vekalet ücretinin katma değer vergisine tabi olmaması ve ücretli konumunda avukata intikal eden bu miktarların ücret olarak vergilendirilmesi gerekir.

Anahtar Kelimeler: Avukatlık ücreti, karşı vekalet ücreti, serbest meslek makbuzu, icra dairesi, serbest meslek kazancı, gelir vergisi tevkifatı, vekalet ücretlerinde KDV

1. GİRİŞ

1136 Sayılı Avukatlık Kanunu'na göre, serbest meslek faaliyeti kapsamında mahkeme ilamına göre karşı taraf avukatına ödenen veya icra dairelerince alacaklı taraf avukatına ödenmesine karar verilen vekalet ücreti, serbest meslek

kazancı olarak gelir vergisi tevkifatına ve Katma Değer Vergisine tabi tutulmakta, bazı durumlarda da ücret olarak vergilendirilmektedir. Mahkemelerce hükümlenen vekalet ücreti sonuç itibariyle davayı kazananın avukatına ödediği bedelin karşılığıdır. Avukat davayı kazanana serbest meslek mensubu olarak hizmet vermiş ise bu hizmet bedeli karşılığında tahsil edilecek tutarlar genel hükümler çerçevesinde avukat tarafından serbest meslek kazancı olarak yıllık beyanname ile beyan edilmesi gerekmektedir.

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 65'inci maddesinde; "Her türlü serbest meslek faaliyetinden doğan kazançlar serbest meslek kazancıdır. Serbest meslek faaliyeti; sermayeden ziyade şahsi mesaiye, ilmi veya mesleki bilgiye veya ihtisasa dayanan ve ticari mahiyette olmayan işlerin işverene tabi olmaksızın şahsi sorumluluk altında kendi nam ve hesabına yapılmasıdır." hükmü yer almıştır. Bu hükme göre, dava sonunda kararlar tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenecek vekalet ücretinin serbest meslek erbabı olan avukatlara ödenmesi halinde, söz konusu vekalet ücreti serbest meslek kazancı olarak değerlendirilecektir.

2. AVUKATLIK (VEKÂLET) ÜCRETİNİN MUHTEVİYATI

1136 Sayılı Avukatlık Kanunu'nun 164 ile 166'ncı maddelerinde, avukatlık ücreti tanımlanmakta ve kaynakları itibarıyla, sözleşmeye bağlı olarak iş sahibinden sağlanan vekalet ücreti ile dava sonunda kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenen vekalet ücreti olmak üzere iki ayrı vekalet ücreti tanımlanmaktadır. Avukatlık Kanunu'nun 4667 Sayılı Kanun'la1 değişik 164'üncü maddesinin son fıkrasında, "... Dava sonunda, kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenecek vekalet ücreti avukata aittir. Bu ücret, iş sahibinin borcu nedeniyle takas ve mahsup edilemez, haczedilemez." denilmiştir. Aynı Kanununun 168'inci maddesinin 3'üncü fıkrasında, "Avukatlık ücretinin takdirinde, hukuki yardımın tamamlandığı veya dava sonunda hüküm verildiği tarihte yürürlükte olan tarife esas alınır.", 169'uncu maddesinde ise "Yargı mercilerince karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücreti, avukatlık ücret tarifesinde yazılı miktardan az ve üç katından fazla olamaz." denilmektedir. Dava sonunda, kararla tarifeye dayanılarak karşı/alacaklı taraf avukatına ödenen vekalet ücreti;

- Mahkeme veya icra veznesinin düzenlediği makbuz imzalanarak nakden,

- Bizzat karşı/borçlu tarafın, mahkeme veya icra dairesinin tespit ettiği vekalet ücretini elden (nakden) veya banka havalesi ile ödemesi,

- Mahkeme veya icra dairesinin, yargılama giderleriyle birlikte davayı kazanan müvekkile herhangi bir şekilde ödeme yapması ve müvekkilin de karşı/borçlu taraftan alınan vekalet ücretini avukata ödemesi, şekillerinde tahsil edilebilmektedir.

Gelir Vergisi açısından vergiyi doğuran olay gelirin elde edilmesidir. Gelir Ver-

gisi Kanunu'nda elde etme, vergiye tabi gelirin niteliğine göre farklı esaslara bağlanmıştır. Serbest meslek kazançlarında ise elde etme tahsil esasına bağlanmıştır. Şimdi bu genel prensipler çerçevesinde vekalet ücretinin vergilendirilmesini; gelir vergisi tevkifatı, Katma Değer Vergisi ve belge düzeni açısından değerlendirelim.

3. AVUKATLIK VEKÂLET ÜCRETİNİN SERBEST MESLEK KAZANCI OLARAK TEVKİFATA TABİ TUTULMASI

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun "Serbest Meslek Kazancının tanımı" başlıklı 65.maddesinde, "her türlü serbest meslek faaliyetinden doğan kazançlar serbest meslek kazancıdır. Serbest meslek faaliyeti; sermayeden ziyade şahsi mesaiye ilmi veya mesleki bilgiye veya ihtisasa dayanan ve ticari mahiyette olmayan işlerin iş verene tabi olmaksızın şahsi sorumluluk altında kendi nam ve hesabına yapılmasıdır. Tahkim işleri dolayısıyla hakemlerin aldıkları ücretler ile kolektif, adi komandit ve adi şirketler tarafından yapılan serbest meslek faaliyeti neticesinde doğan kazançlar da serbest meslek kazancıdır." hükmü yer almaktadır.

Aynı kanununun 94'üncü maddesinin birinci fıkrasında ise maddede yer alan ödemeleri nakden veya hesaben yaptıkları sırada, istihkak sahiplerinin gelir vergilerine mahsuben gelir vergisi tevkifatı yapmaya mecbur olan kişi ve kurumlar belirtilmiş ve aynı maddenin 2/b numaralı bendinde, yaptıkları serbest meslek işleri dolayısıyla bu işleri icra edenlere yapılan ödemeler üzerinden yüzde 20 oranında tevkifat yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan, Avukatlık Kanunu'nun

164 ve 166'ncı maddelerinde, avukatlık ücreti tanımlanmakta ve kaynakları itibarıyla, sözleşmeye bağlı olarak iş sahibinden sağlanan vekalet ücreti ile dava sonunda, kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenen vekalet ücreti olmak üzere iki ayrı vekalet ücretinden söz edilmektedir. Dava sonunda, kararla tarifeye dayanılarak karşı/alacaklı taraf avukatına ödenen vekâlet ücreti yukarıda da belirtildiği üzere; mahkeme veya icra veznesinin düzenlediği makbuz imzalanarak nakden, bizzat karşı/borçlu tarafın mahkeme veya icra dairesinin tespit ettiği vekalet ücretini elden (nakden) veya banka havalesi ile ödemesi ya da mahkeme veya icra dairesinin yargılama giderleri ile birlikte davayı kazanan müvekkile herhangi bir şekilde ödeme yapması ve müvekkilin de karşı borçlu taraftan alınan vekâlet ücretini avukata ödemesi şekillerinde tahsil edilebilmektedir.

Bu hüküm ve açıklamalara göre, davanın kaybedilmesi sonucu mahkeme kararına istinaden karşı taraf avukatına ödenmesi gereken vekâlet ücretinin, doğrudan avukata yapılması halinde Gelir Vergisi Kanunu'nun 94'üncü maddesi ve 12.01.2009 tarihli ve 2009/14592 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca sorumlularca yüzde 20 nispetinde Gelir Vergisi tevkifatı yapılması gerekmektedir.

4. VEKALET ÜCRETİNDE BELGE DÜZENİ, GELİR VERGİSİ TEVKİFATI VE KATMA DEĞER VERGİSİ UYGULAMASI

213 Sayılı Vergi Usul Kanunu'nun "Makbuz Mecburiyeti" başlıklı 236'ncı maddesinde, "Serbest meslek erbabı, mesleki faaliyetlerine ilişkin her türlü tahsilatı için iki nüsha serbest meslek makbuzu tanzim etmek ve bir nüshasını müşteri-

ye vermek, müşteri de bu makbuzu istemek ve almak mecburiyetindedir.” hükmü yer almıştır. Dava sonunda kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenen vekalet ücretinin serbest meslek erbabı olan avukatlara mahkeme kararı veya icra kanalıyla ödenmesi sırasında Gelir Vergisi tevkifatına tabi tutulması ve vekalet ücretini tahsil eden avukatın da ödemeyi yapan adına serbest meslek makbuzu düzenlemesi ve de düzenlenen bu belgede Katma Değer Vergisi'nin hesaplanıp gösterilmesi gerekmektedir. Ödemeyi yapan kişi veya kuruluşun tevkifat yapmak zorunda olması durumunda, yapılan tevkifatın serbest meslek makbuzunda gösterilmesi zorunludur.

19 Ekim 2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 509 Sıra No'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği uyarınca; serbest meslek erbablarının, e-serbest meslek makbuzu uygulamasına geçmeleri zorunlu kılınmıştır. Tahsil edilen vekalet ücretlerine ilişkin düzenlenecek olan e-serbest meslek makbuzunun; karşı tarafın talebi çerçevesinde ıslak imzalı kağıt çıktısı verilerek veya elektronik ortamda ileterek teslim edilmesi gerekmektedir.

4.1 Karşı Vekalet Ücretlerinde Gelir Vergisi Tevkifatı Uygulaması

Uygulamada; avukatlara ödenen karşı taraf vekalet ücretlerinde stopaj uygulaması ve belge düzeni konusu tartışmalı bir başlık idi. Bu karmaşıklığın giderilmesi adına 07 Aralık 2019 Tarihli 30971 Sayılı Resmî Gazetede yayınlanan; 7194 Sayılı Kanun'un 16'ncı maddesi ile Gelir Vergisi Kanunu'nun 94'üncü maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

“9/6/1932 Tarihli ve 2004 Sayılı İcra ve İflas Kanunu ile 19/3/1969 Tarihli ve 1136 Sayılı Avukatlık Kanunu uyarınca karşı tarafa yükletilen vekalet ücretini (icra ve iflas müdürlüklerine yatırılanlar dâhil) ödeyenler tarafından Gelir Vergisi tevkifatı yapılır.

Söz konusu fıkra hükmünden sonra dahi belge düzeni konusu açık değildi. 27/5/2020 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan 311 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile karşı taraf vekalet ücretinin vergilendirilmesi, tevkifat uygulaması ve belge düzeni konusunda detaylı açıklamalara yer verilmiştir. Tebliğde yer alan açıklamaları özetleyeme çalışalım.

7194 Sayılı Kanun ile yapılan düzenlemeyle, mahkemelerce veya icra ve iflas müdürlüklerince karşı tarafa yükletilen, avukatlara ait olan ve serbest meslek kazancına dahil edilmesi gereken vekalet ücretleri üzerinden, kimlerin tevkifat yapmakla yükümlü olduğu hususuna açıklık kazandırılmıştır. Buna göre, Gelir Vergisi Kanunu'nun 94. maddesinin birinci fıkrasında sayılanlar tarafından 2004 Sayılı Kanun ile 1136 Sayılı Kanun uyarınca karşı tarafa yükletilen vekalet ücretinin;

- a) Borçlu (davayı kaybeden) tarafından doğrudan avukata ödendiği durumlarda, borçlu (davayı kaybeden) tarafından,
- b) Borçlu (davayı kaybeden) tarafından avukata ödenmek üzere icra ve iflas müdürlüklerine yatırıldığı durumlarda, borçlu (davayı kaybeden) tarafından,
- c) Borçlu (davayı kaybeden) tarafından alacaklı (davayı kazanan) tarafa ödendiği durumlarda, alacaklı (davayı kazanan) tarafından avukata ödeme yapılması esnasında, Gelir Vergisi tevkifatı yapılması gerekmektedir.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 94. maddesinin birinci fıkrasında sayılmayanlar, diğer bir ifadeyle tevkifat yükümlülüğü bulunmayanlar tarafından yapılan vekalet ücreti ödemeleri üzerinden Gelir Vergisi tevkifatı yapılmayacaktır.

Vekalet ücretini ödemekle yükümlü olanlarca, ücretli olarak çalışan avukatların işverenlerine yapılan vekalet ücreti ödemelerinden tevkifat yapılmayacak, işverenin vekalet ücretini avukata ödemesi esnasında ise işverence ücret hü-

kümlerine göre tevkifat yapılacaktır.

4.2 Vekalet Ücretlerinde Katma Değer Vergisi Uygulaması

3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 1'inci maddesine göre serbest meslek faaliyeti çerçevesinde yapılan teslim ve hizmetler katma değer vergisine tabi bulunmaktadır. Aynı Kanun'un 20/1'inci maddesinde “Teslim ve hizmet işlemlerinde matrahın, bu işlemlerin karşılığını teşkil eden bedel olduğu”, 27/5'inci maddesinde ise serbest meslek faaliyetleri için ilgili meslek teşekküllerince tespit edilmiş bir tarife varsa, hizmetin bedelinin, bu tarifede gösterilen ücretten düşük olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Konuya ilişkin olarak 15 Seri No.lu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği'nin 10 “Avukatlık Ücretleri” başlıklı “J” bölümünde; “Mahkemelerce hükümlenen avukatlık ücretlerinin davayı kazananlara ödenmesi katma değer vergisinin konusuna girmemektedir. Ancak bu paralardan sözleşmeleri gereği ücret karşılığı çalışanlar dışında kalan avukatlara intikal eden kısım serbest meslek kazancı kapsamında vergiye tabi olacaktır. Avukatlar aldıkları bu para için davayı kazanan serbest meslek makbuzu düzenleyecekler, makbuzda alınan tutar üzerinden katma değer vergisini hesaplayıp ayrıca göstereceklerdir.” açıklamasına yer verilmiştir.

Bu itibarla, avukatlara yapılan vekalet ücreti ödemeleri serbest meslek faaliyeti kapsamında olup, düzenlenecek serbest meslek makbuzunda ayrıca Katma Değer Vergisi hesaplanması gerekmektedir.

Mahkeme kararında “KDV hariç” şeklinde bir ifadenin yer almaması halinde, vekalet ücretinin KDV dahil olduğu kabul edilecek ve iç yüzde oranı uygulanmak suretiyle hesaplanan KDV, düzenlenen serbest meslek makbuzunda gösterilecektir. Gelir Vergisi tevkifatının KDV hariç tutar üzerinden yapılması gerektiği açıktır.

Öte yandan, GVK'nın 61 ve izleyen maddelerinde düzenlenen "ücret" ödemeleri ise Katma Değer Vergisinin konusuna girmemektedir. Avukatın, davayı kazananın ücretlisi olması halinde mahkemelerce hükmolunan avukatlık ücretleri nedeniyle katma değer vergisi hesaplanıp beyan edilmesine gerek bulunmamaktadır.

5. VEKALET ÜCRETİNİN İŞVEREN TARAFINDAN ÜCRETLİSİ DURUMUNDA OLAN AVUKATA ÖDENMESİ

GVK'nın 61'inci maddesine göre ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir. GVK'nın 62'nci maddesinde ise işverenler, hizmet erbabını işe alan, emir ve talimatları dahilinde çalıştıran gerçek ve tüzel kişiler olarak tanımlanmıştır. İşverenler tarafından, hizmet erbabına ücret ve ücret kapsamındaki ödemeler üzerinden kanunda belirtilen yasal indirimler yapıldıktan sonra gerçek usulde vergilendirme yapılmaktadır. Aynı Kanunun 65'inci maddesinde ise serbest meslek faaliyeti; sermayeden ziyade şahsi mesaiye ilmi veya mesleki bilgiye veya ihtisasa dayanan ve ticari mahiyette olmayan işlerin işverene tabi olmaksızın şahsi sorumluluk altında kendi

nam ve hesabına yapılması olarak ifade edilmiştir.

Ücret-serbest meslek kazancı ayırımının önemi, vergilendirme ile ilgili ödevlerin yerine getirilmesinde ortaya çıkmaktadır. Serbest meslek faaliyetinin bir hizmet akdi kapsamında bir işverene tabi ve bir işyerine bağlı olarak sürdürülmesi halinde elde edilen gelirin ücret olarak vergilendirileceği, bu durumdaki bir mükellefin defter tutma, makbuz düzenleme, Katma Değer Vergisi ve geçici vergi yükümlülüklerinin söz konusu olmayacağı belirtilerek; gelir vergisi beyannameşi verme yükümlülüğünün ise GVK'nın ücretlerin vergilendirilmesine ilişkin hükümlerine göre yerine getirileceği açıklanmıştır.

Avukatın işverene tabi ve onun emir ve talimatları dahilinde hizmet yapması ve karşılığında aylık belli bir ücret alması ve hizmetin "hizmet akdine" dayanması halinde, yapılan ödemeler bu hali ile ücret niteliği taşıyacaktır. Bu nedenle, hizmet akdine dayalı olarak yapılan ve ücret niteliği taşıyan söz konusu ödemelerin serbest meslek kazancı olarak değil, ücret olarak vergiye tabi tutulması gerekmektedir.

Buna göre, icra dairelerinin dava sonunda kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenen vekalet ücreti üzerinden, eğer avukat serbest meslek erbabı ise GVK'nın 94/2'nci maddesi gereğince tevkifat yapmaları, ancak avukat bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışırsa herhangi bir stopaj kesintisinde bulunmaması gerekmektedir. Diğer taraftan kendisine hizmet akdi ile bağlı avukat çalıştıran mükellefler, bu avukatlar vasıtasıyla elde ettikleri vekalet ücretlerini; öncelikle kazançlarının tespitinde bir gelir unsuru olarak dikkate alacaklar, bu vekalet ücretlerini kendilerine hizmet akdi ile bağlı Avukatlara aktarmaları durumunda, bu tutarı ücret gideri olarak dikkate almaları ve bu şekilde aktarılan vekalet ücretini ücret ödemesi olarak gelir vergisi tevkifatına tabi tutmaları gerekmektedir.

6. SONUÇ

Dava neticesinde mahkeme kararı ile tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenilecek vekalet ücretinin serbest meslek erbabı olan avukata ödenmesi durumunda, vekalet ücretinin serbest meslek kazancı olarak değerlendirilmesi ve ödeme üzerinden Gelir Vergisi Kanunu uyarınca yüzde 20 oranında tevkifata tabi tutulması, ancak davayı kazanan tarafın vekili bir hizmet akdi ile bir işverene bağlı olarak çalışıyorsa herhangi bir stopaj kesintisinin yapılmaması gerekmektedir. Vekalet ücreti üzerinden Gelir Vergisi tevkifatının ödemeyi yapan kişi/kurum tarafından yapılması, parayı tahsil eden avukatında bu ödemeye istinaden e-serbest meslek makbuzu düzenlenmesi gerekmektedir. Serbest meslek faaliyeti kapsamında tahsil edilen avukatlık ücreti Katma Değer Vergisine tabi olduğundan KDV'nin de hesaplanıp beyan edilmesi gerekmektedir.



KAYNAKLAR

- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- 1136 Sayılı Avukatlık Kanunu
- 3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu



BİR MEKTUP YAZDIM SAYIN BAKANA!

Değerli Bilanço okuru...

Bilen biliyor bir tarihler siyasetle biraz iş-tigal etmişliğim vardır. Siyasilere ulaşmanın imkân dahilinde olduğu bir vakitte bir sayın damada, pardon bakana ilettiğim; hatta bir özetini şimdilerde siyasi olan bir meslektaşım vasıtasıyla tekrar ilettiğim, şu mektubu bakalım sizler nasıl değerlendireceksiniz?

Tabi konumuz dışında olan yerleri es geçtiğimi söylemeye gerek yok!

"Sayın Bakanım, öncelikle yeni, oldukça zorlu ve önemli bu görevinizde başarılı olmanızı Cenab-ı Mevlam'dan içtenlikle temenni ederim.

Ben Mali Müşavir Zeki Turan, kendimle ilgili bilgileri mektubumun son sahifesinde yazdım.

Bu mektubu yazmamın sebebi, bakanlığınızın benim mesleğimle ilgili bölümleri hususunda sizi enforme etmek ve bazı önerilerde bulunmak. Esas amacım da size yapacağım bu bilgilendirme ve öneriler ile ülkenin ekonomisine ve idaresine naçizane bir tuğla koyabilmek amacı ile sizden tarassut istemek.

Eminim ve inanıyorum ki Reis başta olmak üzere, ülkemi idare eden bütün devlet erkanına çeşitli kanallardan bilgilendirme, önerme bildirimleri geliyordur ve bundan daha önemlisi devlet erkani zaten bu enformasyon için çeşitli kanallar

ihdas etmişlerdir. Gelen bilgiler, öneriler, istihbaratlar vs. değerlendirildikten sonra da kararlar ve politikalar üretiliyordur. Bu cümleden olarak bu gibi hususlarda yeni kararlar alırken, sahada bu işi bizzat uygulayanların fikirlerini de dikkate almakta fayda olur kanaatindeyim. "Bu zaten yapılıyor" diye düşünmeyin sayın bakanım. Benim kastettiğim; işte Gelirler Genel Müdürlüğü gözetiminde ve sözlerinin üstüne söz söyleme cüretinde bulunulamayan ve dahi bizim tuzu kuru üst kurul mensupları ile al takke ver külâh beş yıldızlı otellerde yapılan avara kasnak misali toplantılar değil. Belki bizzat sizin ya da görevlendireceğiniz kişilerin dolaşarak, yerinde bu işi yapanlarla görüşerek ulaşacağı kanaatlerden bahsediyorum.

Yukarıda da belirttiğim üzere ben mali müşavirim ve 1975 yılından beri bilfiil mesleğimi icra ediyorum. Bu alanda belki yüzlerce önerim olabilir ama sizi tabii ki bu kadar meşgul etmeye hakkımız yok.

Makro ekonomi üzerinde sizler zaten çok derin değerlendirmeler yapıyor ve ona göre politikalar üretiyorsunuz. Ve ülkemizin benim yaşım itibarım ile değerlendirebildiğim kadarı ile geldiğimiz nokta, dost düşman herkes tarafından kabul edilmek durumunda. Ben mikro anlamda bazı bilgilendirme ve önerilerde bulunacağım müsaade ederseniz.

zekituran225@hotmail.com

ZEKİ
TURAN / SMMM

SİLKELEYİN NELER DÖKÜLECEK

Görevinizde en büyük yardımcılarınız (benim mesleğimi ilgilendiren hususlarda) maliye bürokrasisi tabîî ki. Ama bazen bürokratlar çeşitli saiklerle sizleri yanlış demeye hicap ederim ama tam olarak bilgilendiremeyebiliyorlar. Bu bakımdan benim önerilerimi değerlen-

dirirken bu hususu da göz önünde bulundurun isterim.

1 – Odalar: Gerek ticaret gerek esnaf ve gerekse mesleki odalar. "Odalar ne iş yapar?" 40 yıllık mesleki yaşamımda bu soruya tatmin edici bir cevap bulamadım. Esnaf, tacir ve çeşitli meslek mensupları bu odalara neden mecburen aday olmak durumundadır ve neden

zorla (kanun yolu ile) aidat ödemektedirler. Lütfen bu işe bir el atıp odaların ne iş yaptığını, üyelerine ne gibi fayda sağladıklarını, neden zorla aidat topladıklarını bir incelemek gerek sayın bakanım. Kendisine tabi olan üyesini tanımayan, bilmeyen (Bunu özellikle yazdım. Çünkü bilhassa esnaf odaları bir masa bir sekreter koymuş, maliyenin vergi levhasını istiyor ve onunla kayıt





Memurlar için 'mali tatil' diye bir sıkıntı yok, memurun zaten yıllık izni var. Mali tatil biz mali müşavirlere lazım. Hiç olmazsa bir müddet beyanname baskısı olmadan işten uzaklaşabilmek o kadar. Ve mali müşavirleri zorlayan tek beyanname var o da KDV beyanname. Diğer bütün beyanname ve bildirimler tatili bozmadan (öncesinde veya sonrasında) halledilebilir.



yapıyor. Neden devlet bu kuruluşlara lojistik destek sağlıyor bunca yıl anlamadım?) bir şekilde koltuğu ele geçirmiş nerdeyse profesyonel asalak haline gelmiş bu yaraya "bir parmak bassanız" diyorum, oydan geçtim dua alırsınız. Somut olarak belirtmem gerekirse ben de naçizane bir dönem (3 yıl) TÜROMOB Disiplin Kurulu'nda görev yaptım. Ve maalesef oradaki israfı, hesapsız denetimsiz harcamaları gördüm içim yandı. "Ben" tabirimi mazur görün zurnanın son deliği idim, işleyişe müdahale imkânım yoktu. İşte ancak (inşallah) dinleyecek birisini (sizi) buldum söylüyorum; bilhassa Ankara'daki bütün üst birlikleri bir silkeleyin bakalım neler dökülecek.

NETTEN BRÜTE GİTMEK

2 – Vergiler yönünden bir iki husus var, çok fazla teferruata girmeden anlatmaya çalışayım.

Birincisi Gelir Vergisi stopajı meselesi. Bilhassa kira ödemelerinden ve serbest meslek kazançlarından yapılan yüzde 20 stopaj...

Kısaca yer sahibine ve serbest meslek erbabına ödeme yaparken yüzde 20 noksan ödeyerek güya yer sahibinin ve serbest meslek erbabının peşin vergi ödemesini sağlamak. Kâğıt üzerinde

çok güzel duruyor da işin gerçeği öyle değil Sayın Bakanım. Dükkân kiralamak için hava parası ödenen ülkemizde kiracının, yer sahibiyle bu şekilde pazarlık etmesi hayal ötesi bir şey. Yer sahibi "ben alacağım paraya bakarım kardeşim, vergisi algısı sana ait, işine gelirse" deyip işin içinden çıkıyor. İşyeri kiralatmanın brüt rakamlarını bir inceleyin görürsünüz, çok büyük bir çoğunluğu küsurlu rakamlar. İnsan kira pazarlığı yaparken küsurlu, kuruşlu rakam söyler mi? Tabi "vergisine karışmam" deyince netten brüte gidiyoruz doğal olarak ve kuruşlu, küsurlu rakamlar çıkıyor. Tabi netten brüte giderken biraz da yavaş gidiliyor doğal olarak. Yani yer sahibi ile mecburen anlaşılıyor ve az vergi ödemek için kira rakamı düşük gösteriliyor ve devlet "yer sahibini peşinen vergilendireceğim" derken alacağı toplam vergi azalıyor. Türkiye'deki bütün gayrimenkuller devlet tarafından bilindiğine göre (o kadar ki maliye artık kira beyannameyi önceden kendi hazırlayacak duruma geldi) artık kiracıdan yer sahibinin vergisini "ödeme mecburiyeti kaldırılmalıdır" diye düşünürüm. Kiracılara sadece kira sözleşmesini bildirim yükümlülüğü getirilirse devletin GMSİ geliri çok daha artacak ve muhtasar kesintisinden elde ettiği vergiden çok daha fazlasına ulaşacaktır. Hatta bir öneride daha bulunayım; kira sözleşmeleri maliyede yapılsın, ilgili kanunlara yapılacak ufak bir ilave ile kira sözleşmelerinin geçerlilik şartı olarak devletin (maliyenin) bilgisi dahilinde olması gerektiği eklenirse kökten çözüm olur. Öyle ya yer sahibi ile kiracı arasında ihtilaf çıkınca devlete baş vuruyorsan eğer bu sözleşmeden devletin önceden haberdar olması şartını koyması oldukça adil bir uygulama olur.

Stopaj hususundaki ikinci söyleyeceğim husus da serbest meslek erbabından (mali müşavir, avukat, mimar vs.) hizmet alanlara yüklenmiş olan stopaj işlemi. Bugün maliye artık bu gibi serbest meslek erbabını eliyle koymuş

gibi biliyor. Hatta bu mükellefler defter beyan sisteminde olduğu için zaten maliyenin elinin altında. Yani onlardan hizmet alanların, serbest meslek erbabının vergisinin bir kısmını önceden yattırmasını istemenin hiçbir mantığı yok. Bu vergiler de esnafa, mükellefe yük ve angarya. Bir mali müşavir olarak söylüyorum bunu Sayın Bakanım.

ZORLA GÜZELLİK OLMAZ

Vergi yönünden üçüncü bir önerim de asgari ücret ve asgari geçim indirimi uygulamasıdır. Asgari ücretten alınan vergi bugün için 100 lira civarında Sayın Bakanım. (Güncel rakam yaklaşık 200 TL) Artık bu anlamsız uygulamaya bir son verin derim. Asgari ücretliden "vergi kesilmeyecek" deyin ve bu yarayı bir kapatın artık.

Pek vergi gibi değil ama bir de zorunlu "BES" diye bir şey var. Yani 1.600 TL maaş alan (güncel rakam 2 bin 800 lira) bir adama "tasarruf edeceksin" demek anlamsız Sayın Bakanım. Zorla güzellik olmaz, sigorta şirketleri iyi çalışsın müşterisini kendisi bulsun, devlet bu işe alet olmasın.

Sizi yakalamışken (inşallah yakalamışımıdır) mali müşavirlere özel bir iki sıkıntımız var. Onları da iletelim belki bir çözüme ulaşırız.

Birincisi "mali tatil" denen ucube uygulama. "Mali tatil" diye bir şey çıkardılar, isterseniz kanunun ilgili maddelerini bir okuyun valla bir şey anlamazsınız. Halbuki aslında maliyenin niyeti gerçekten mali tatil uygulamak olsa o kadar basit ki. Hemen iki satırda anlatayım. Memurlar için 'mali tatil' diye bir sıkıntı yok, memurun zaten yıllık izni var. Mali tatil biz mali müşavirlere lazım. Hiç olmazsa bir müddet beyanname baskısı olmadan işten uzaklaşabilmek o kadar. Ve mali müşavirleri zorlayan tek beyanname var o da KDV beyanname. Diğer bütün beyanname ve bildirimler tatili bozmadan (öncesinde veya sonrasında)



Bizde en büyük sorun tahsilat sorunu zaten. Ülkemizdeki büro sahiplerinin çok büyük bir çoğunluğu tahsilat sorunu yaşamakta. Bir kere kesin olarak en az yüzde 25 firemiz var, yani hiçbir zaman tahsil edemeyeceğimiz, ama kayıtlarımızda hep alacak olarak duran. Bir kısmı ödemesini geç yapar, bir kısmı öderken iskonto yapar vs. . .



KRONİK SORUNUMUZ: KDV

Ve bizim kronik sorunumuz Sayın Bakanım KDV...

Ülkemizde KDV oranı yüksek, aslında yasada bu oran yüzde 10 ama bakanlar kurulunun bunu artırma yetkisi var ve yıllardır genel oran yüzde 18 olarak uygulanıyor. Ticaret, imalat yapan firmalar için KDV yükü olaya sadece kendi kattığı emeği, kazancı vs. gibi unsurların yüzde 18'ini uyguluyor. Ama biz öyle değiliz. Bizde KDV oranı yüzde 18 ve indirimli KDV oranımız yok gibi bir şey. İşte büro-nun genel giderleri ve işte kullandığımız taşıtların giderlerinin KDV'si (nin bir de gider kısıtlaması çıktı iyice kırıldı) o kadar. Şimdi diyeceksiniz ki "ne fark eder müşteriden KDV'yi zaten maliyeye yatırmak üzere alıyorsunuz, yatırım gitsin. Neden şikâyet ediyorsunuz?" Hah işte sorun buradaki "alıyorsunuz" kısmı.

Bizde en büyük sorun tahsilat sorunu zaten. Ülkemizdeki büro sahiplerinin çok büyük bir çoğunluğu tahsilat sorunu yaşamakta. Bir kere kesin olarak en az yüzde 25 firemiz var, yani hiçbir zaman tahsil edemeyeceğimiz, ama kayıtlarımızda hep alacak olarak duran. Bir kısmı ödemesini geç yapar, bir kısmı öderken iskonto yapar vs...

Ama vergiyi doğuran olay paranın tahsilatı değil hizmetin ifası olduğu için parasını alsak da almasak da her ay o faturayı kesmek durumundayız. Yani hem adamın işini yapıyoruz; çünkü yapmak zorundasın, "bu ay paramı vermedin, beyannameni vermiyorum" diyemezsin. Cezası çok hem de almadığımız KDV'yi ödemek durumundayız. Çünkü işi yapınca KDV yönünden vergiyi doğuran olay tamamlanmıştır.

SÖZ BİR DAHA SESİMİZ ÇIKMAZ!

"Çözüm ne?" diye sorarsanız iki alternatif sunuyoruz zat-ı alilerinize. Hangisini uygularsanız kabulümüz. Birincisi vergi oranı.

Bugün birçok hizmet işletmesinde KDV oranı yüzde 8... Bizim işimiz de hizmet olduğuna göre KDV oranımızı yüzde 8'e çekerseniz, söz bir daha sesimiz çıkmaz.

Diğer alternatif de KDV stopajı. Yani mükellef kestiğimiz faturanın KDV'sinin bir kısmını (mesela 9/10) bize değil de size yatırsın, biz aradan çıkalım. Tabi bunun için bütün mükelleflerin her ay 2 Nolu KDV beyannamesi vermesi gerekecek (yani biz yapacağız yine, vermesi gerekecek sözün gelişi). Burada mükellefe yeni bir Damga Vergisi yükü binmemesi adına 1 ve 2 nolu beyannameler birleştirilebilir.

Daha söyleyecek çok şey var.

Mesela VUK mükerrer 227 maddesinin halen uygulanmaması, muhtasar ile sigorta bildirgesinin birleştirilmesi özelinde uzun karmaşık, hazır olmayan altyapıları zorlayan beyan ve bildirimler, defter beyan sisteminin yetersizliği, yüzde 5 vergi indiriminin uygulanamazlığı, personel çalıştırmanın vergi ve sigorta maliyetinin yüksekliği, devlet bürokrasisinin aynı iş için farklı uygulamaları, TÜİK, beyannameli Damga Vergisinin gereksizliği, kurumların ikinci vergisi (kar dağıtımından alınan yüzde 15).

Ama eğer beni buraya kadar okuduysanız bir kanaate ulaşmışsınızdır, tensip buyurursanız ilerde yine sizi rahatsız ederim."

Evet mektup bu, "sonuç?" diyeceksiniz; bence bir şey demeyin.

Saygılar...

halledilebilir. Sadece KDV beyanını mesela; "temmuz ayı KDV beyanını dileyen mükellefler ağustos beyanı süresinde verebilirler" diye iki satır yazı vallahi yeter. Kanundaki mali tatile ait bütün hükümleri kaldırıp yerine şu iki satır yazmak kâfi.

Diğer bir husus da görevinizin ilk ayında karşılaştığınız şu "beyanname sürelerinin" uzatılması. Ben aslında bu işi 1975 yılından beri bilfiil uygulayan bir meslek mensubu olarak süre uzatımına karşıyım. Herkes işini bilecek, zamanını işini planlayacak ona göre çalışacak. Burada sıkıntı sadece uzun tatillerde meydana geliyor. Belki o dönemlerde ağustos ayında olduğu gibi tatilin sonundaki ilk iş gününün son gün olması hem meslek mensubu ve hem de vergi mükellefleri açısından sıkıntıya sebep olabilir. Sorun bunun kamuoyumuza bildirimimin zamanlaması. Bence bu, kanun içine konularak kökten çözülebilir, böylece her seferinde "uzatılacak mı uzatılmayacak mı?" gibi tereddütler ortadan tamamen kalkmış olur.



TREN GELİR HOŞ GELİR

(Eski Tren Yolu / Mudanya)

Merinos-Sıcaksu-Soğukkuyu-Hamitler-Geçit-Hasköy-Bademli-Mürselköy-Yörükali-Mudanya olarak bilinen eski tren yolu rotasını çoğumuz Bursa tarih kitap ve dergilerinden okumuşuzdur.

Ben ayrıca; Gazeteci Yazar Yılmaz Akkılıç'ın bir sohbetinde dinlemiştim.

"20'li yaşlarımızda ve bağbozumu zamanında bu tren ile Mudanya'ya gider ve geldik. Tren % 10 rakımla tüm bu köyleri dolaşır Yörükali istasyonunda mola verilir, aynı rakım ile Yörükali köyünün arkasından kıvrıla kıvrıla Mudanya istasyonuna ulaşıldı. Özellikle Bademli civarında tren çufu çuf haliyle hızının minimum seviyesine gerileyince biz delikanlılar trenden atlar, şimdilerde çağrışan üzümü denilen kara üzümlerden koparır koşarak trene tekrar atlayıp sevgili veya sevgili adaylarımıza büyük bir heyecanla ikram ederdik."

Aynı rotayı 2020'li yıllarda bisikletimle pedallarken hep rahmetli Yılmaz ağabeyin o kendine münhasır doyumсуз anlatımı aklıma gelir... Şimdi o üzüm salkımlarını sevgililerimize benzer romantizme verecek ne tren yolu var, ne de çufu çuf trenler...

Şimdi ise geriye, hızlı trenlerde birbiri ile selamlaşmadan dakikalarca, saatlerce yolculuk yapan biz robotlar kaldık. Ancak; yine de bu rota; size o nostaljiyi yansıtmaya da üzüm salkımlarını, nefis incirlerini ve çam ağaçlarının gölgesinde kıvrıla kıvrıla giden yol boyunca bolca huzur ve Mudanya'dan esintinin getirdiği deniz havası ve çam ağaçlarının kokusu-

nu ciğerlerinize cömertçe akıttırıyor. Her faninin bu rotayı, kah yürüyerek, kah benim gibi bisikletle sürerek aynı duyguları yaşamasını dilerim...



BİROL
KÖŞE/
LUCA TEMSİLCİSİ

birolkose62@hotmail.com

BAŞIMIZ SAĞOLSUN



Odamız üyesi TESMER Eski Başkan Yardımcısı SMMM
Cemil TEKİN'i

COVID 19 nedeniyle kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM
Mehmet Vehbi ARSLANOBA'yi

COVID 19 nedeniyle kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Recep ESEN'i
COVID 19 nedeniyle kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Zeki POLAT'ı

COVID 19 nedeniyle kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Ahmet ALBAYRAK'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM
Ahmet İbrahim ARIK'İ

Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Deniz ÇOBAN'ı
kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Gemlik İlçe Temsilcisi,
Basın Yayın Halkla İlişkiler Komisyonu Başkanı Odamız üyesi SMMM
Emir ES'İ

COVID 19 nedeniyle kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

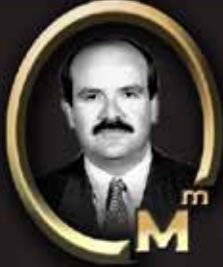
Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Güven ÖZKAN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Yusuf Hamdi KARAHAN'ın

COVID 19 nedeniyle
kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Fatih Fikri KİRİŞ'i

COVID 19 nedeniyle kaybettik.
Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

İbrahim Hakkı ÖZTÜRK'ü

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Benan SÜZGÜN'ü

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Bülent OKTAY'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Mesut ÇAKIR'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Hamdi LİMAN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Hidayet ALTIPARMAK'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız eski üyesi SM

Osman USOĞLU'nu

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının
derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.

BAŞIMIZ SAĞOLSUN



Odamız üyesi SMMM

İsmet ERDEM'i

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Mehmet SAYAR'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Mehmet YILMAZ'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM

Muhterem ÇAKIR'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Murat TORTOP'u

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Musa CEVAHİR'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Recep ÇATALAĞAÇ'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Remzi BAYBAKTI'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

HRMK Eski Yönetim Kurulu üyesi

Sabri ARSLAN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM
İsa ORAL'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Saliha DOĞAN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Sedat HAKSAL'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Metin ENGIN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız eski üyesi YMM
Vecdi BOLTEN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Yahya SEVİM'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM
Ramadan YILMAZ'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM
Mahmut ÇİL'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM
Tuncer KARA'ı

kaybettik. Değerli üyemizin kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek camiamızın başı sağolsun.

BAŞIMIZ SAĞOLSUN



Odamız üyesi SMMM

**Sezgi Sezgin
MEMİŞ'i**

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Sinan KORKMAZ'ı

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM

**Mehmet Metin
GENÇ'i**

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Yüksel TEMUR'u

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM

Nurettin ÇÖMEZ'i

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SM

Mikail ÖNDOĞAN'ı

kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.



Odamız üyesi SMMM

Tayfun ÖZDEMİR'i

OVID 19 nedeniyle
kaybettik. Değerli üyemizin
kaybının derin üzüntüsünü duyuyoruz.

Tüm sevenlerinin ve meslek
camiamızın başı sağolsun.

**RUHLARI ŞAD,
MEKANLARI CENNET OLSUN....**

BURSA SMMM ODASI YÖNETİM KURULU

En Yetenekli Çalışma Arkadaşınız Zirve Müşavir ile Tanışın!

- 1 ExpressAktarım seçenekleri sayesinde kağıt faturaları veya e-fatura/e-arşiv faturaları otomatik muhasebeleştirin.
- 2 Geçici Vergi Gelir Tablosu ve Otomatik Bilanço seçenekleri ile yansıtma yapmadan mali tabloları tek tuşla oluşturun.
- 3 İşletme Defteri kayıtlarınızı pratik şekilde oluşturup Defter Beyan sistemine tek tuşla gönderin.
- 4 Oluşturduğunuz bordro ve ücret pusulalarını IRGAT uygulamasına otomatik gönderin.
- 5 Ba/Bs formlarını kağıt belge ve e-belge ayırımıyla otomatik oluşturun.
- 6 Yansıtma ve kapanış işlemlerini tek tuşla otomatik yapın.

 zirve
Müşavir



Zirve Nova 2.0

Online Mali Müşavir Programı

Teknolojik dönüşümün zamanı geldi. Uçtan uca yenilenen Zirve Nova 2.0 ile muhasebe süreçlerinizi online ve pratik yönetin.

- 1** Tek tıkla mizan görüntüleyin, mizandan muavine geçiş yapın, muavinden otomatik fişi görün.
- 2** Birden fazla firmayla aynı anda çalışın, işinizi kolaylaştırın.
- 3** Birden fazla sekmede modül açarak işlem yapmanın rahatlığını yaşayın.
- 4** Detaylı yetkilendirme ile ister firma ister bir kişiyi yetkilendirin, işinizin kontrolü hep siz de olsun.

zirve
nova^{2.0}

Ücretsiz Deneyin:
zirveyazilim.net/zirve-nova

